



Estudio de opinión Cadem
y ChileMujeres

Mujer y trabajo

2026



A close-up photograph of a person's hand pointing at a tablet displaying a bar chart. In the background, another person is holding a pen. The scene is set on a desk with a calculator and a notebook. The image is partially obscured by a large purple and blue circular graphic on the right side.

Metodología y muestra

Metodología

Técnica

Encuesta autoadministrada aplicada a través de entrevistas web al panel Cadem Online.

Universo

Hombres y mujeres de 18 años o más, de todos los niveles socioeconómicos y todas las regiones del país.

Muestreo

Cuotas por género, edad, GSE y región.

Muestra

700 casos. Margen de error de $\pm 3,4$ puntos porcentuales al 95% de confianza.

Ponderación

Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por zona, género y edad, obteniendo una muestra de representación nacional para el universo en estudio.

Fecha de terreno

Martes 23 al miércoles 24 de abril de 2024

Lunes 21 de abril de 2025.

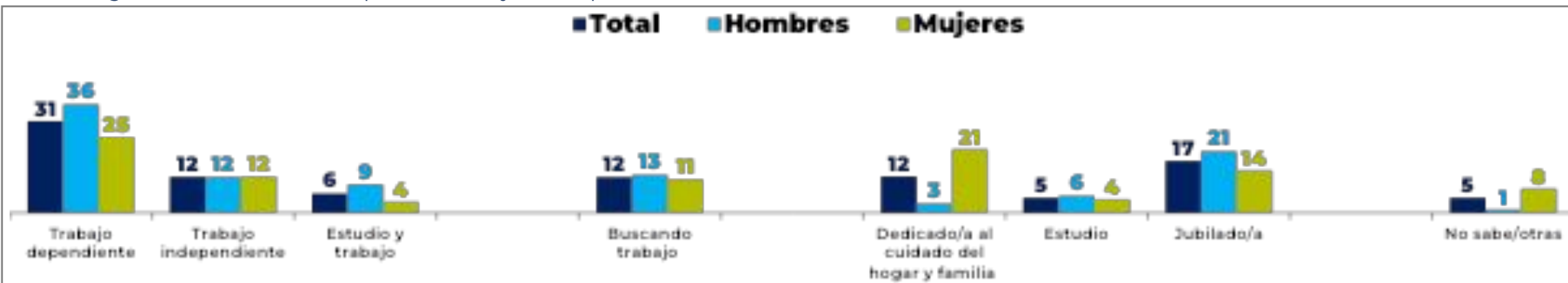
Lunes 27 de abril de 2026.

Situación laboral

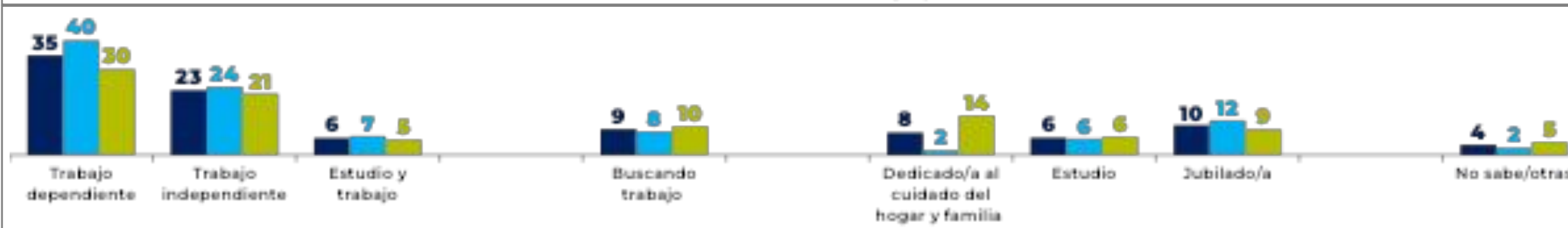
¿Cuál de las siguientes alternativas representa mejor a lo que te dedicas...?

%

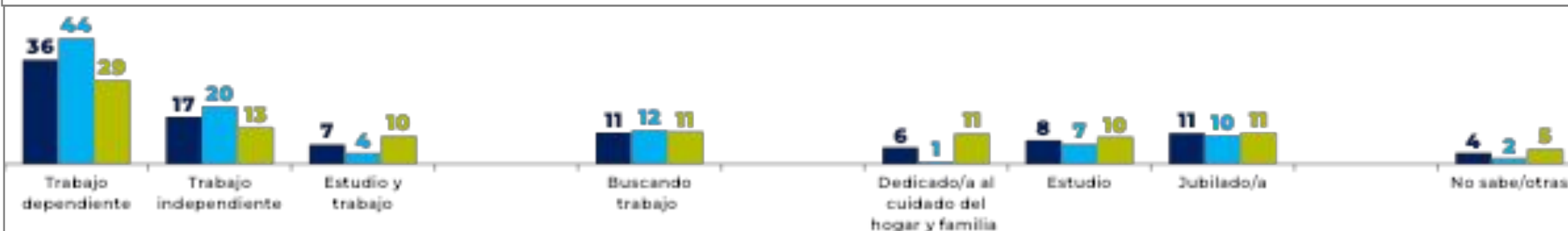
2024



2025



2026



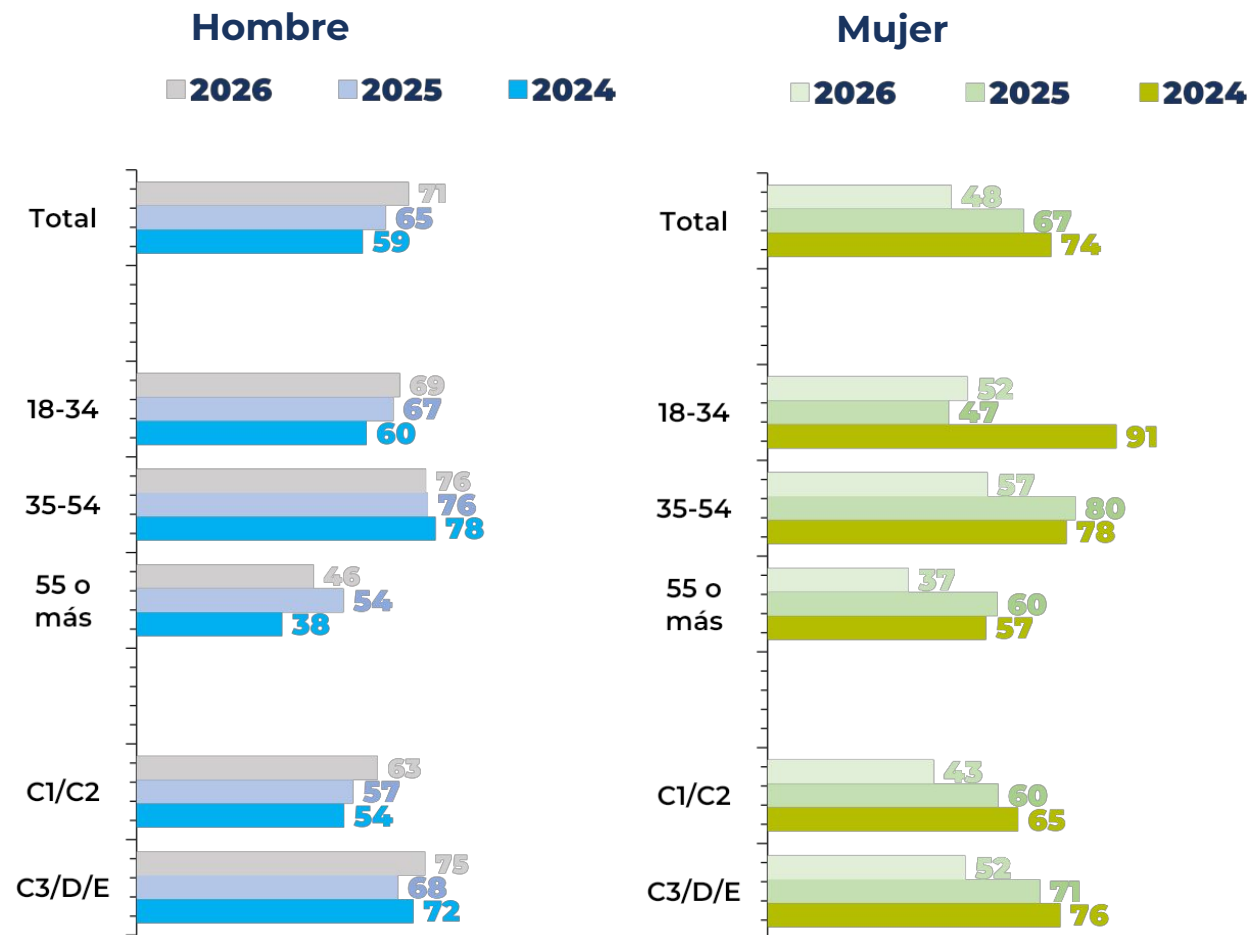
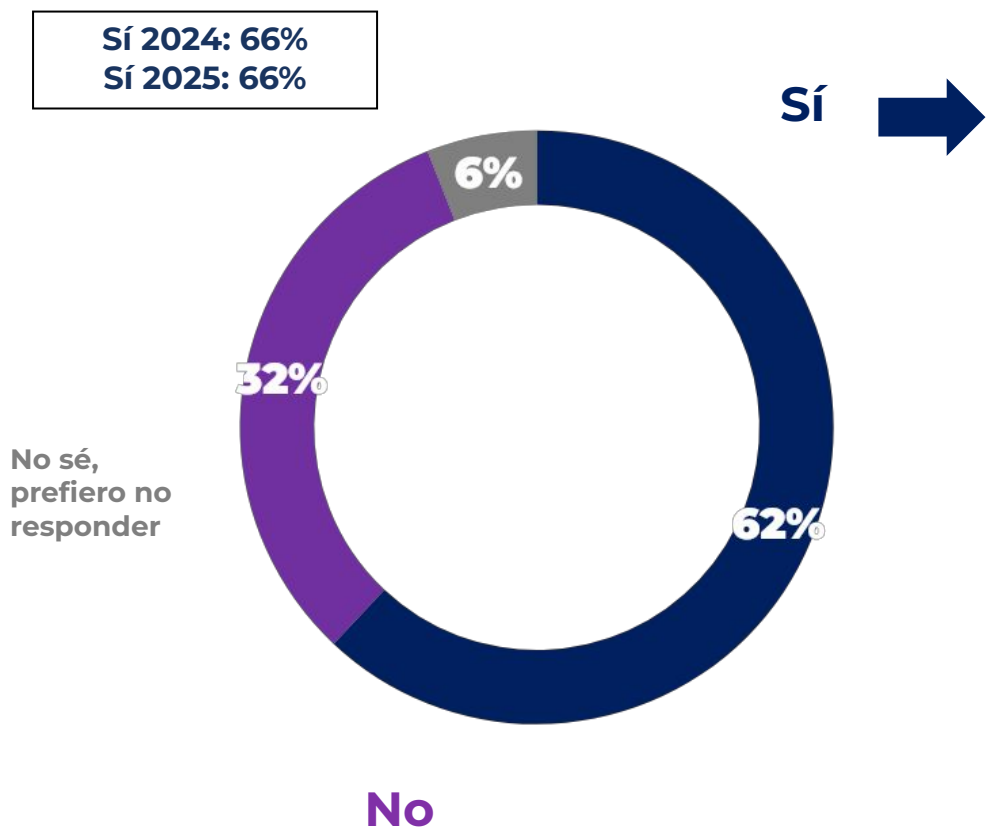
Casos: Total muestra (N=700)



Disposición al trabajo

Disposición a trabajar con contrato – *Trabajadores independientes*

Si tuvieras la posibilidad, ¿te gustaría trabajar en una empresa/institución con contrato?
%



Casos: quienes trabajan independiente N 2025 = 147; N 2026 = 134

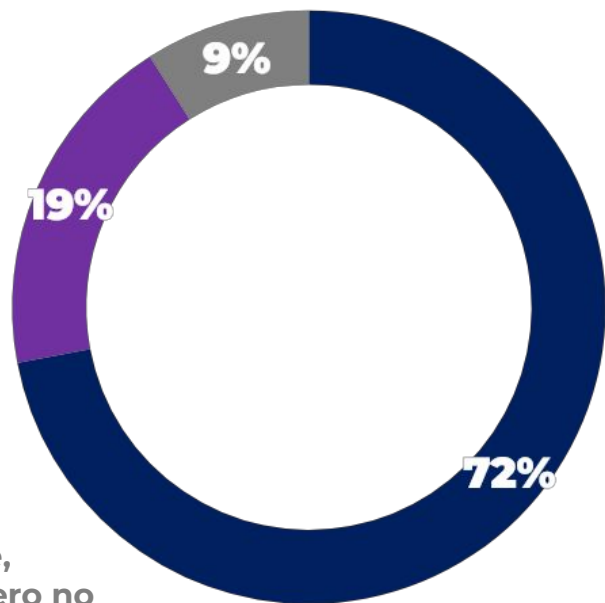
Disposición a trabajar fuera del hogar – *Estudiantes, dedicados/as al cuidado del hogar y jubilados/as.*

Si tuvieras la posibilidad ¿te gustaría trabajar fuera de tu hogar?

%

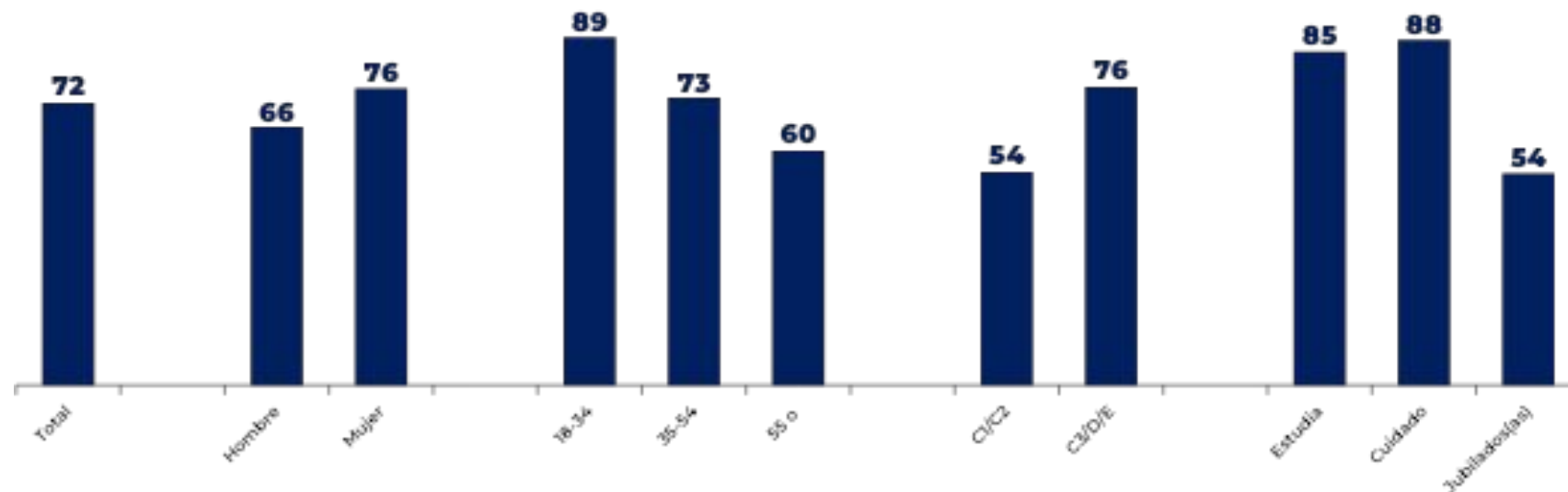
Sí 2025: 62%

Sí



No sé,
prefiero no
responder

No



El 76% de las mujeres que están dedicadas al cuidado del hogar y familia, estudian o están jubiladas, trabajaría fuera del hogar si tuvieran la posibilidad.

Casos: entre quienes estudian, están dedicados al cuidado familiar y jubilados (N 2025 = 150; N 2026 = 155)

Motivo por el que no trabaja fuera del hogar – *Estudiantes, dedicados/as al cuidado del hogar y jubilados/as, que les gustaría trabajar fuera del hogar*

¿Cuál es el principal motivo por el cual no trabajas?
%



Casos: quienes estudian, están dedicados al cuidado del hogar y la familia y jubilados, y les gustaría trabajar (N=98)

Evolutivo: Motivo por el que no trabaja fuera del hogar – *Estudiantes, dedicados/as al cuidado del hogar y jubilados/as, que les gustaría trabajar fuera del hogar*

¿Cuál es el principal motivo por el cual no trabajas?
%



Casos: quienes estudian, están dedicados al cuidado del hogar y la familia y jubilados, y les gustaría trabajar
(N 2025=101; N 2026=98)

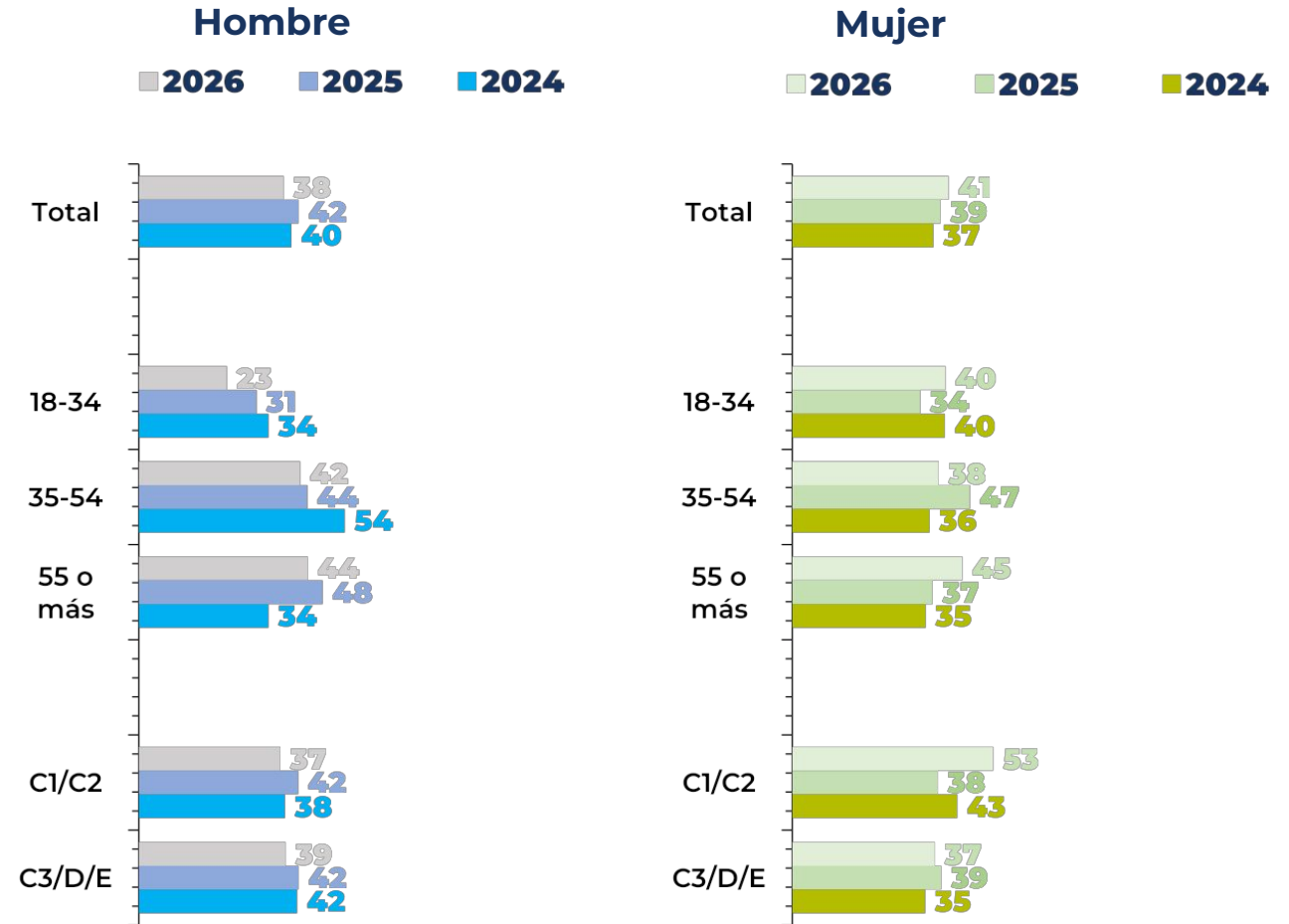
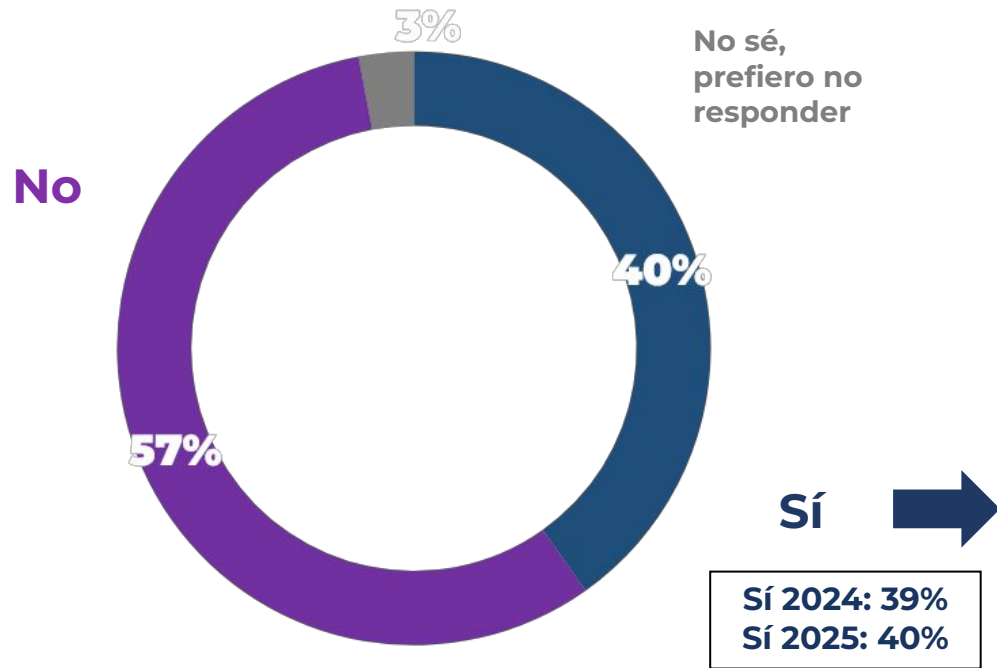


**Acoso
laboral,
sexual y
violencia en
el trabajo**

Víctimas de acoso laboral

Alguna vez en tu vida, ¿has sufrido acoso laboral en el trabajo, entendido como un acto de agresión, hostigamiento, maltrato o humillación ?

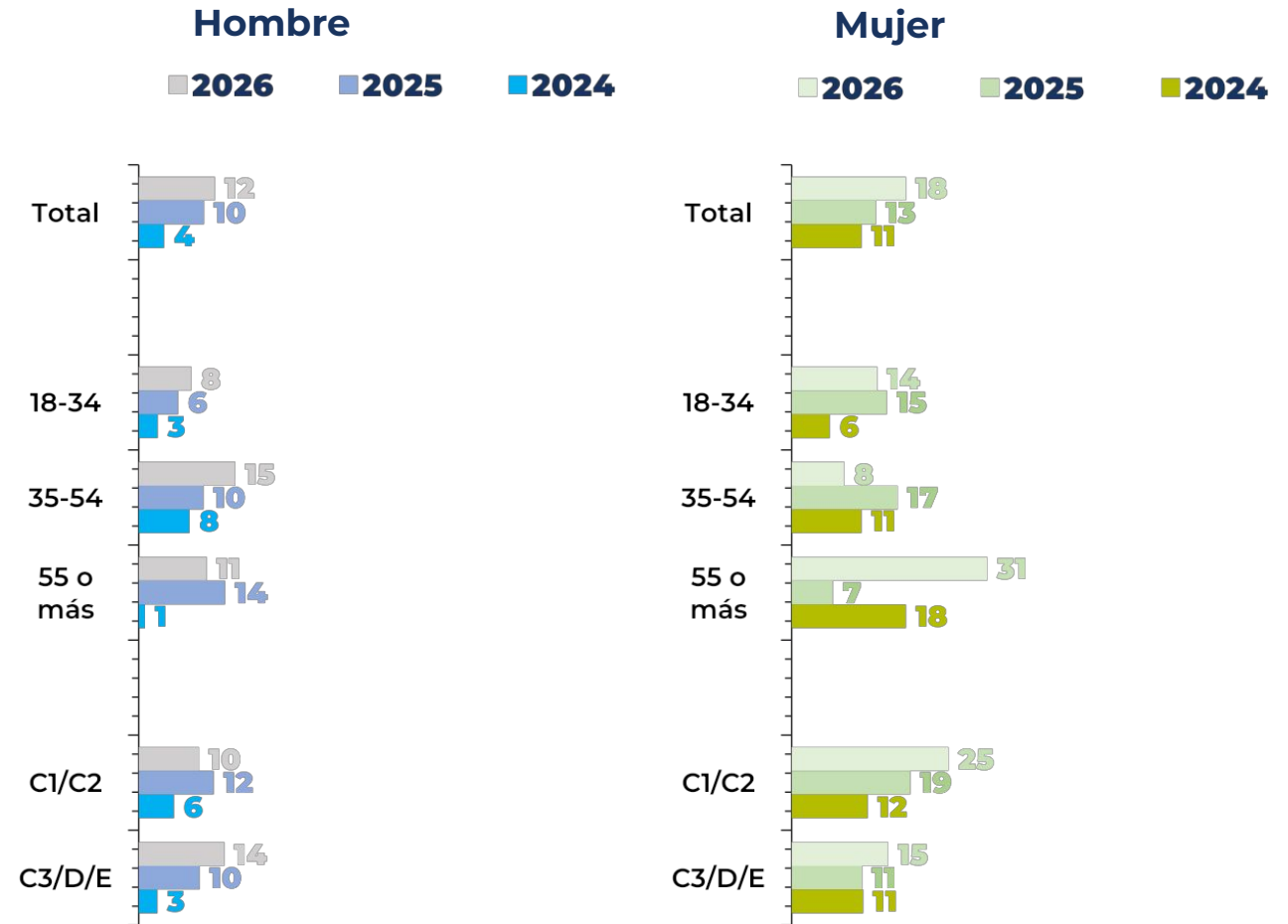
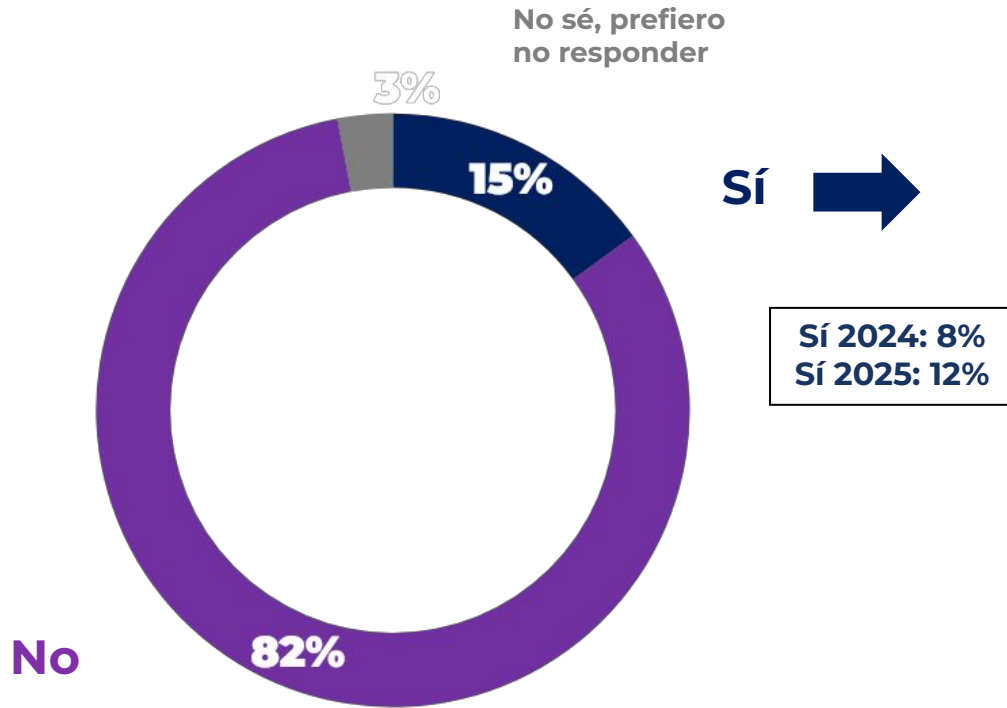
%



Víctimas de acoso sexual

Alguna vez en tu vida, ¿has sufrido acoso sexual en tu trabajo, entendido como peticiones de carácter sexual sin tu consentimiento?

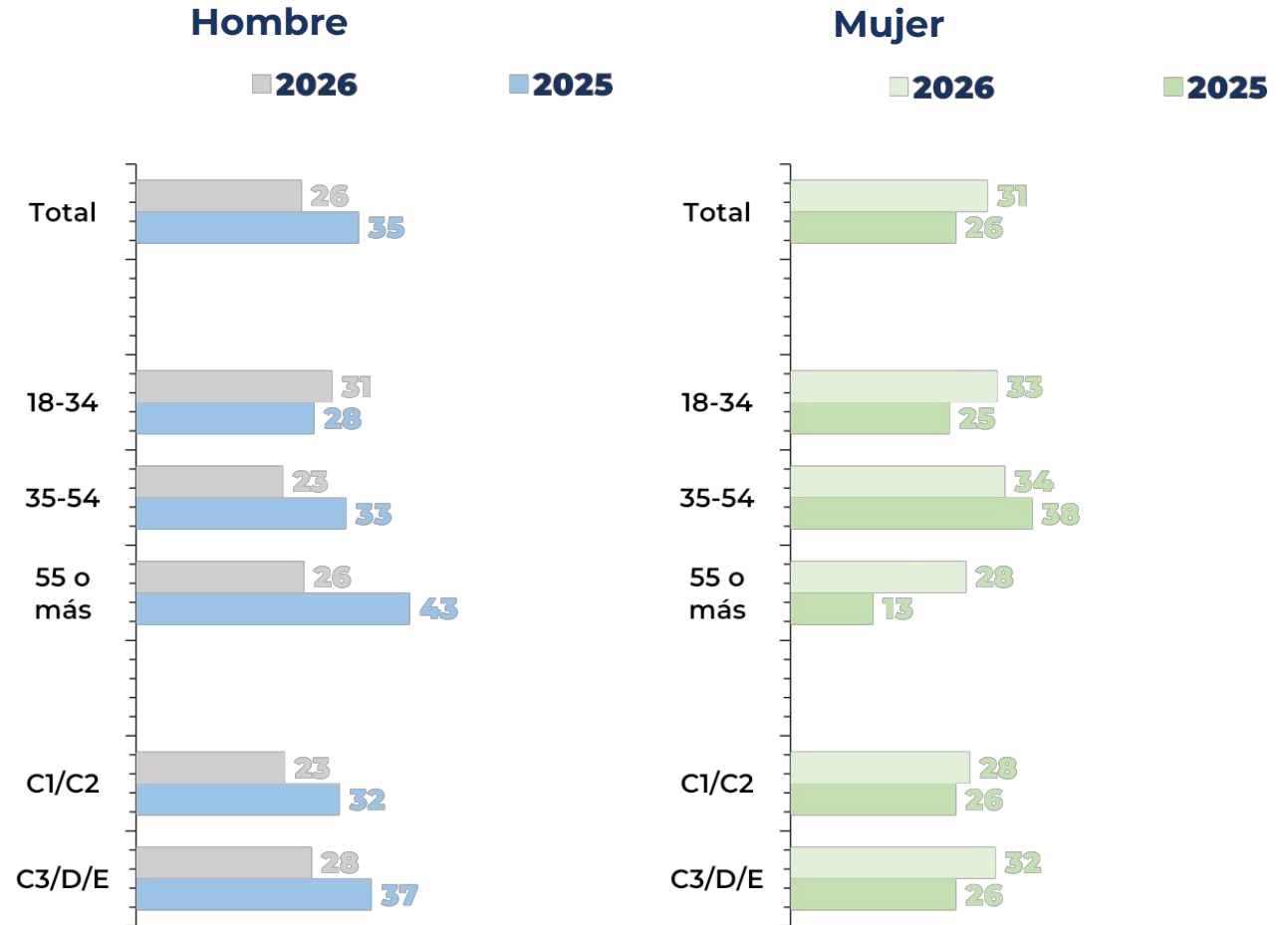
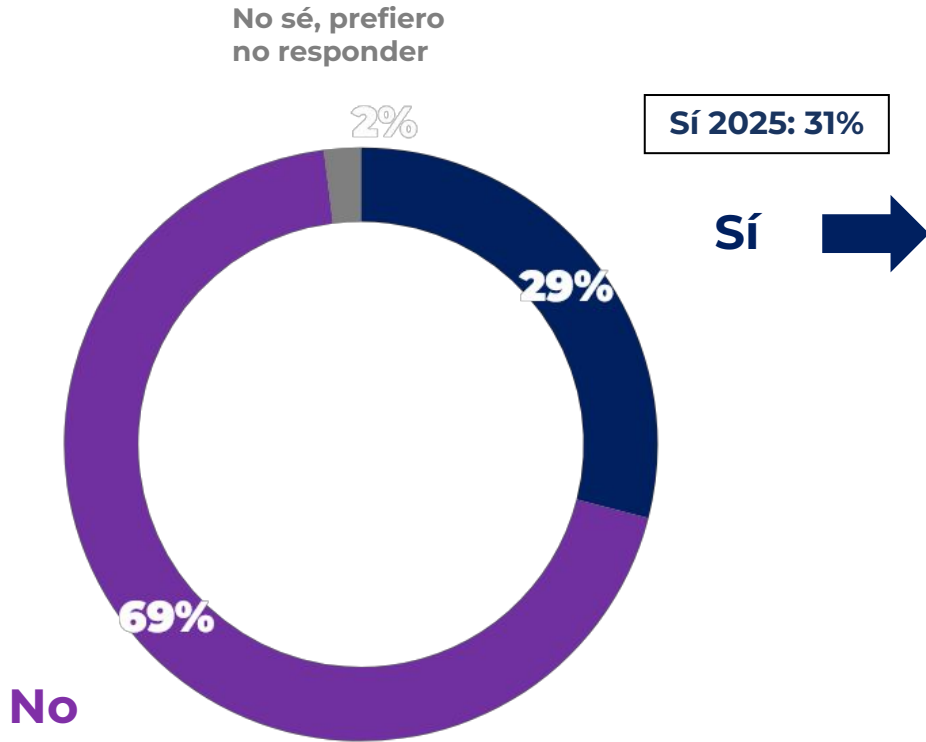
%



Víctimas de violencia

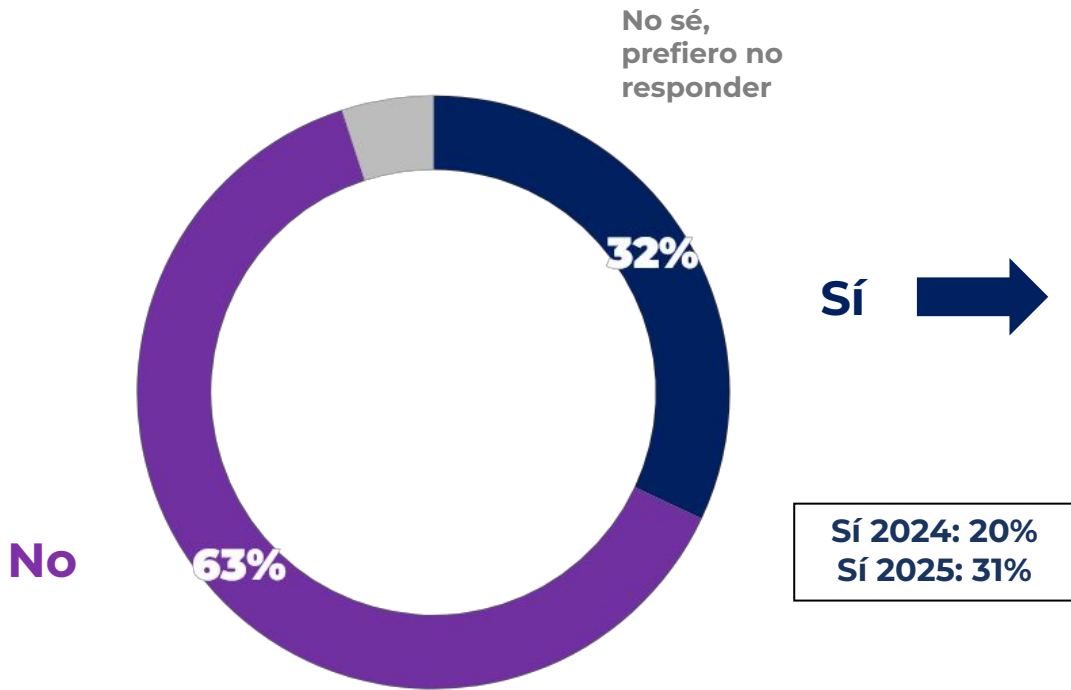
Alguna vez en tu vida, ¿has sufrido violencia en el trabajo, entendida como aquella ejercida por terceros que no trabajan en tu empresa u organización, como clientes, proveedores o usuarios?

%



Denuncia de acoso laboral, sexual y/o violencia

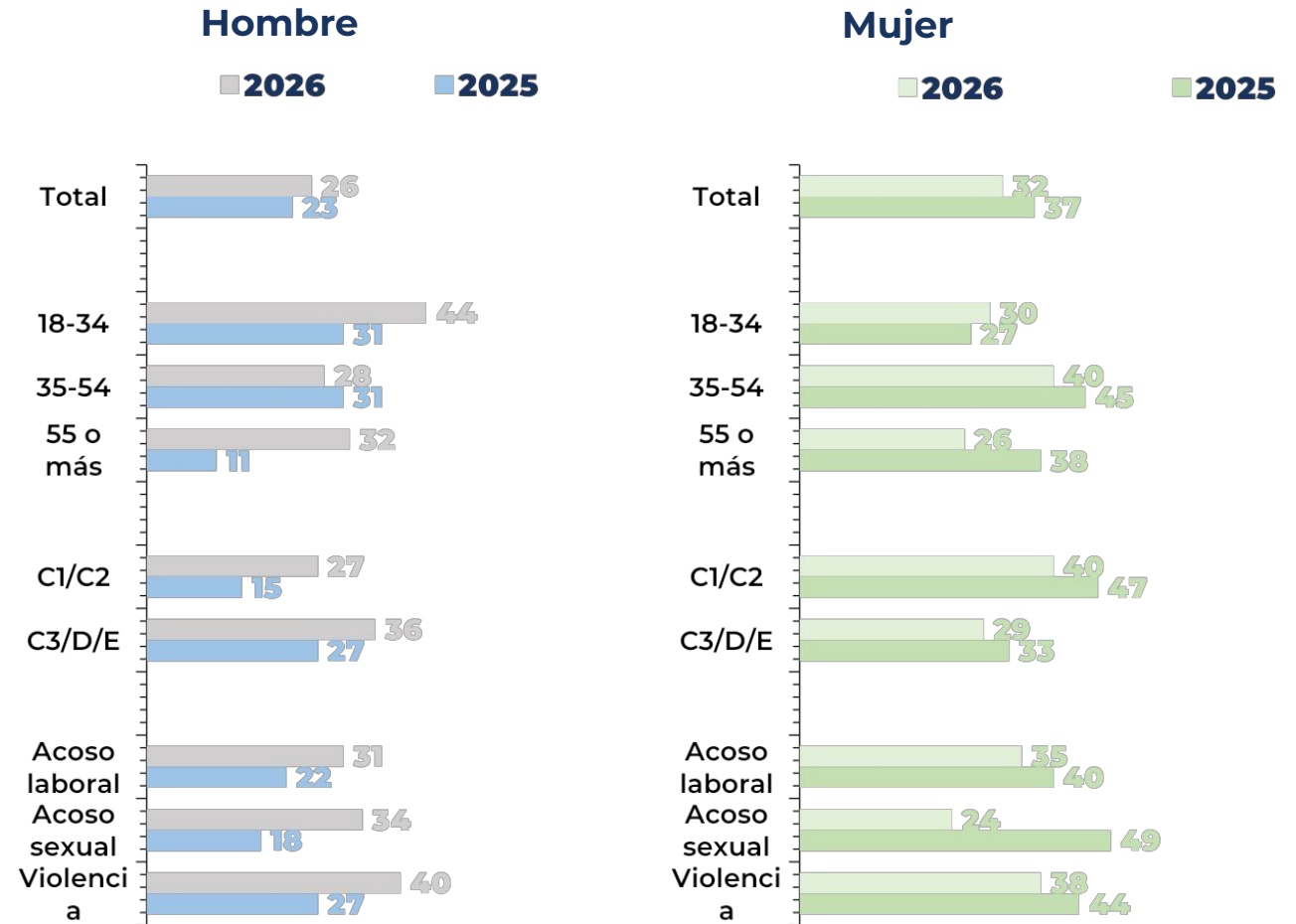
¿Denunciaste la situación de acoso en la Inspección del Trabajo o en la empresa?
%



Sí →

Sí 2024: 20%
Sí 2025: 31%

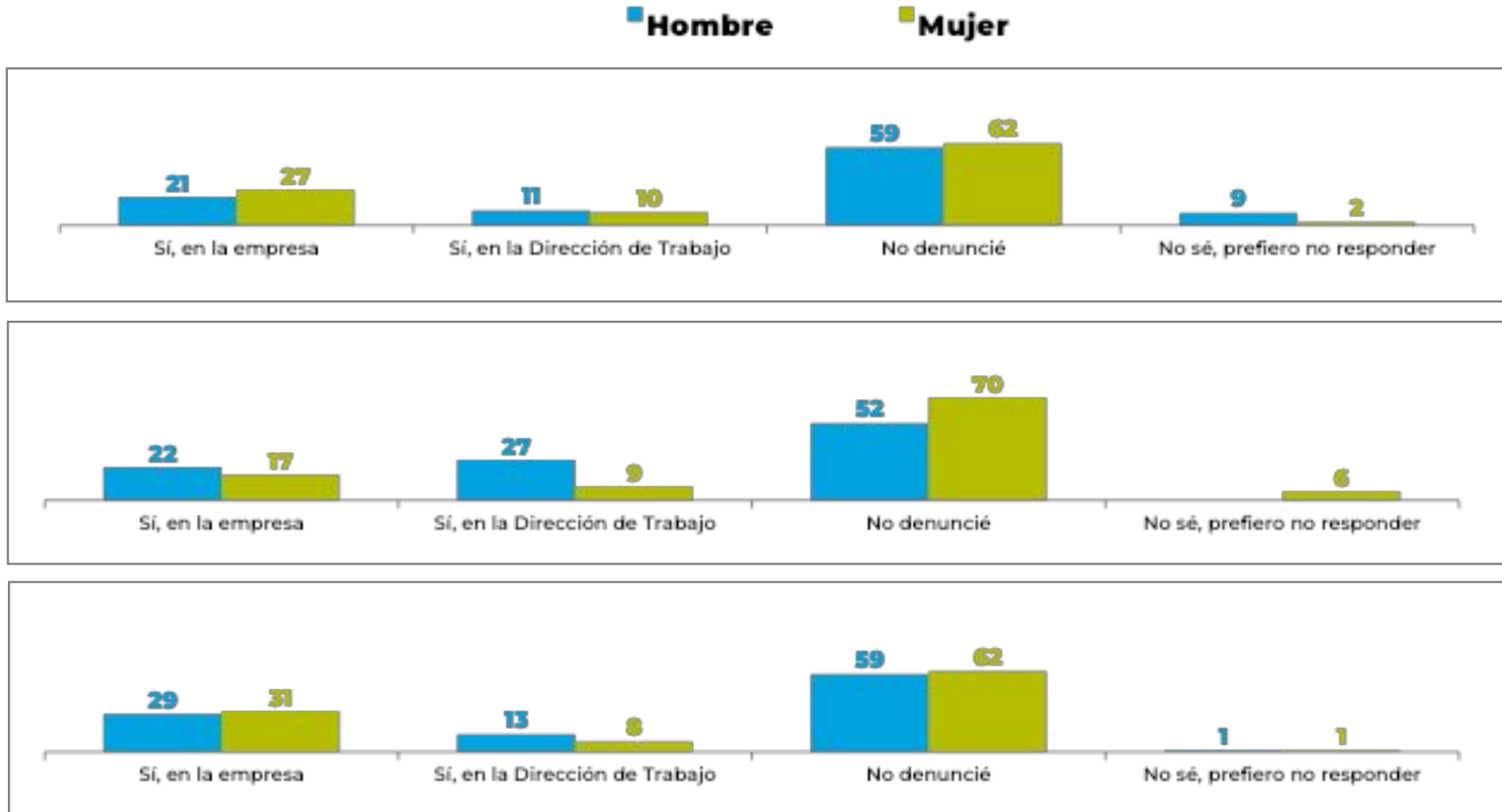
Un 24% de quienes han vivido acoso laboral, sexual o violencia hizo la denuncia en la empresa, y un 8% denunció en la Dirección del Trabajo.



Casos: quienes han vivo acoso laboral, sexual y/o violencia (N 2025 =357; N 2026 = 371)

Denuncia de acoso laboral, sexual y/o violencia

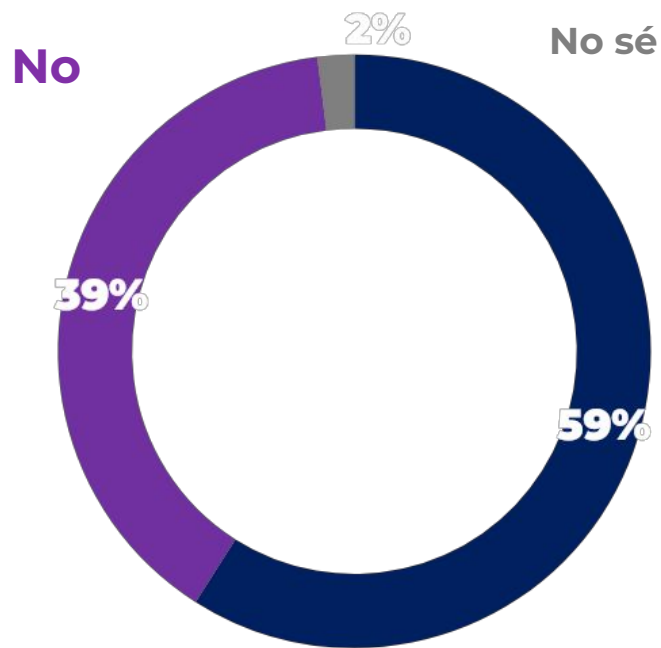
¿Denunciaste la situación de acoso en la Inspección del Trabajo o en la empresa?
%



Casos: quienes han vivo acoso laboral (N=277), sexual (N=104) y/o violencia (N=201)

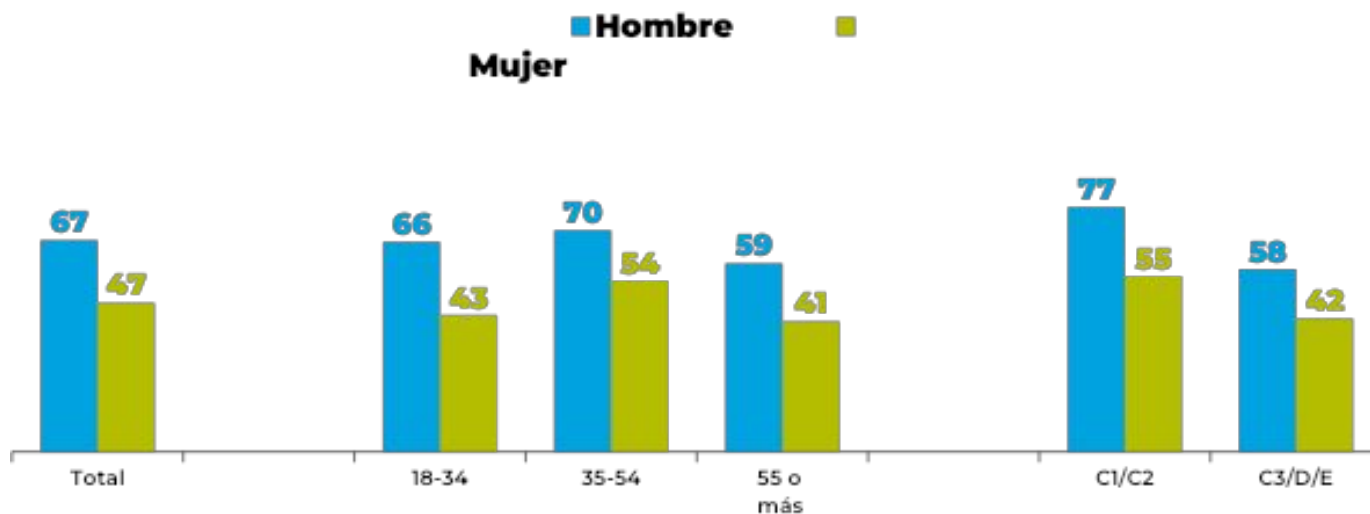
Capacitación Ley Karin – *Trabajadores dependientes*

¿Has recibido capacitación en tu empresa sobre prevención de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo?
%



Sí →

Sí 2025: 55%



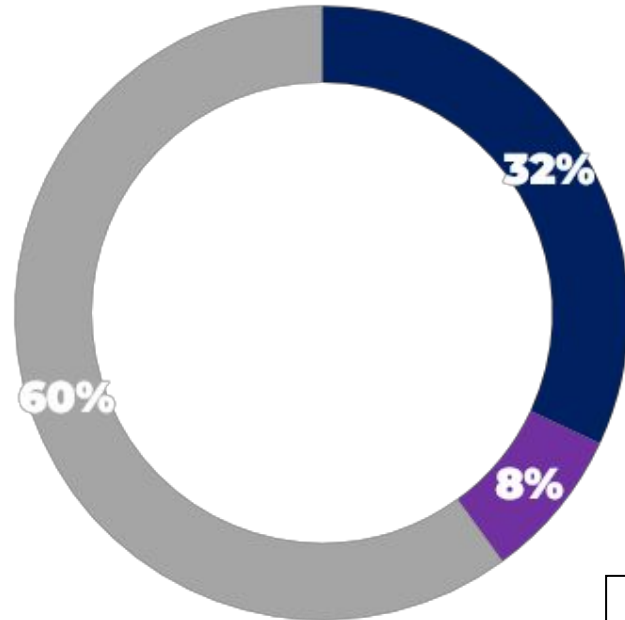
A casi dos años de la entrada en vigencia de la Ley Karin, 39% de las personas no ha recibido capacitación por parte de la empresa u organización en que trabajan, obligatoria por ley.

Casos: quienes trabajan de forma dependiente (N=286)

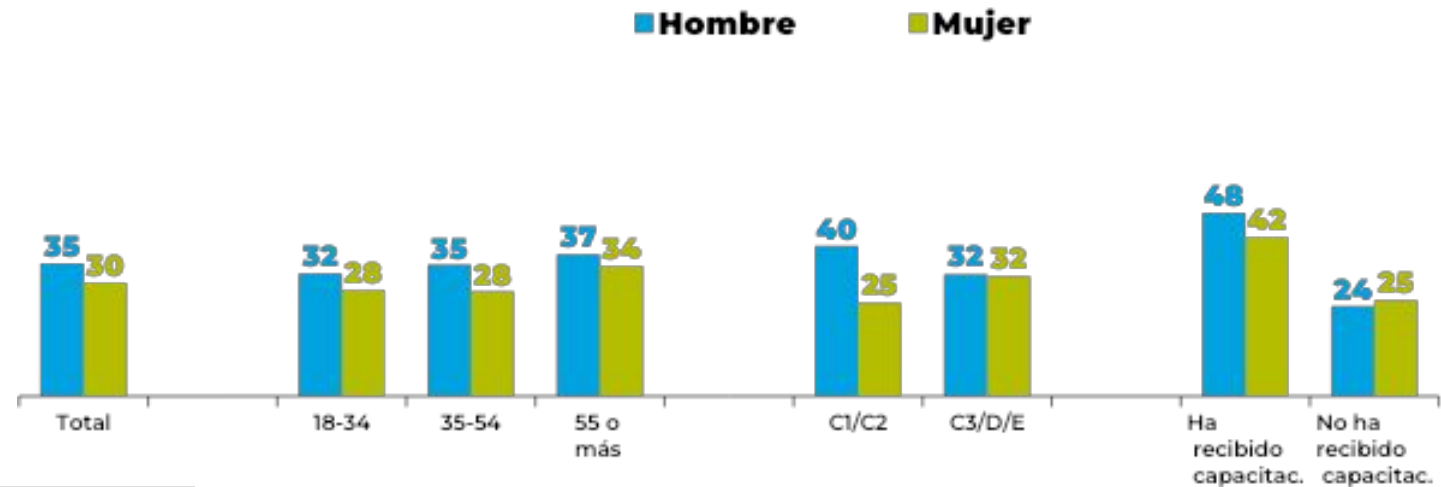
Impacto de Ley Karin en respeto entre las personas - *Trabajadores dependientes*

Desde la vigencia de la nueva ley de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo (Ley Karin), dirías que en tu empresa...

%



Ha mejorado 2025: 30%



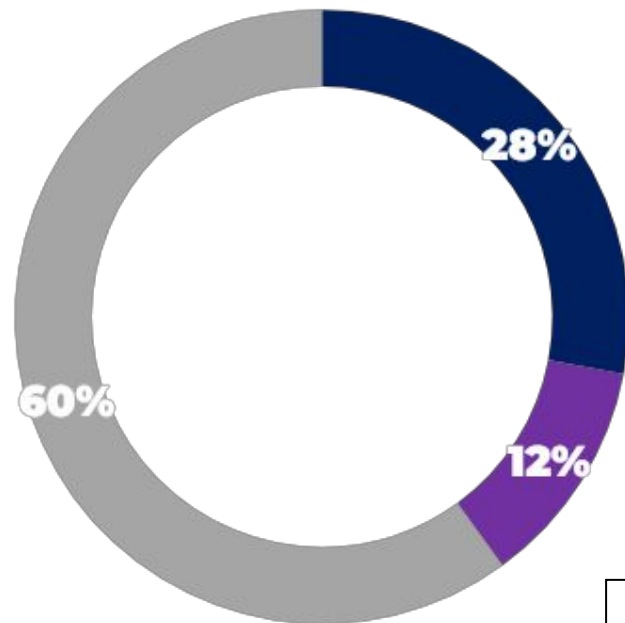
- Ha mejorado el respeto entre las personas
- Ha empeorado el respeto entre las personas
- Se ha mantenido igual el respeto entre las personas

Casos: quienes trabajan de forma dependiente (N=286)

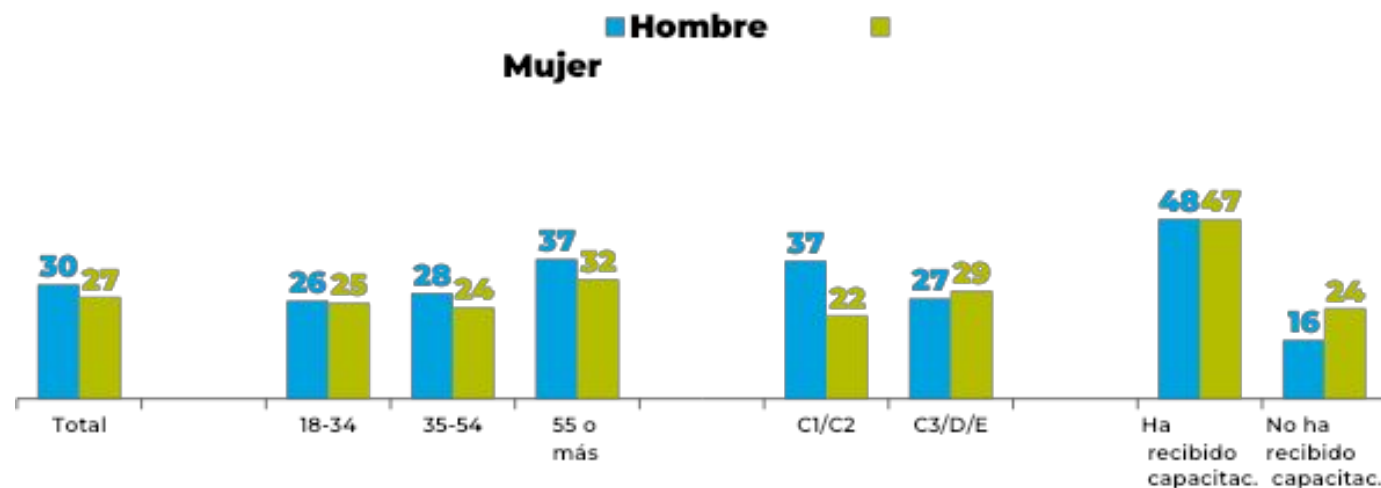
Impacto de Ley Karin en confianza con la empresa - *Trabajadores dependientes*

Desde la vigencia de la nueva ley de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo (Ley Karin), dirías que en tu empresa...

%



Ha mejorado 2025: 26%



- Ha mejorado la confianza con la empresa
- Ha empeorado la confianza con la empresa
- Se ha mantenido igual la confianza con la empresa

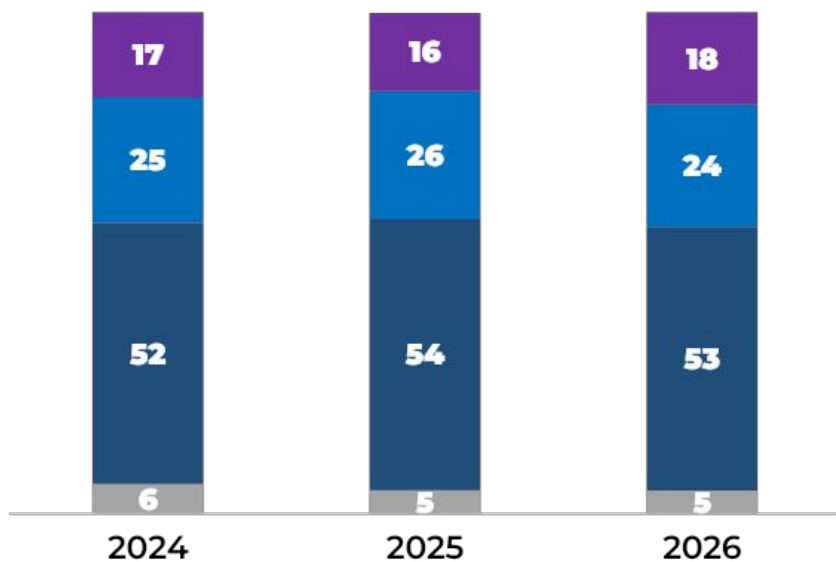
Casos: quienes trabajan de forma dependiente (N=286)



**Penalización
de la
maternidad y
paternidad en
la carrera
laboral**

Penalización en la carrera laboral

¿Sientes que tu carrera laboral se vio afectada por tener hijos(as)?
%



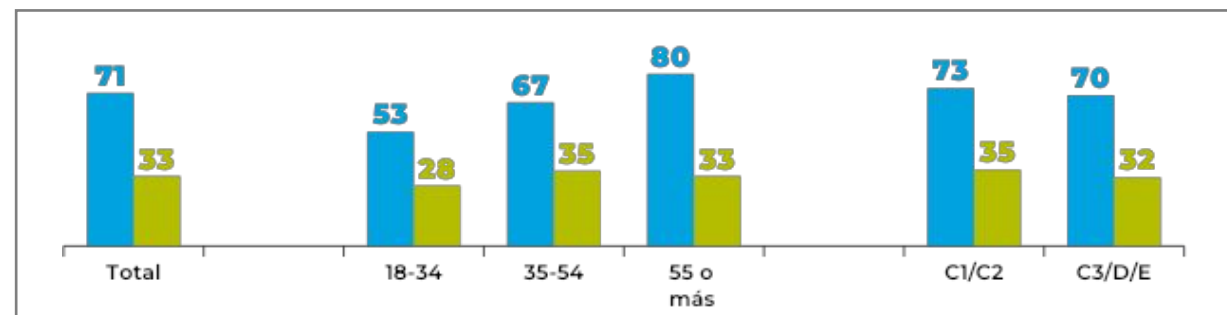
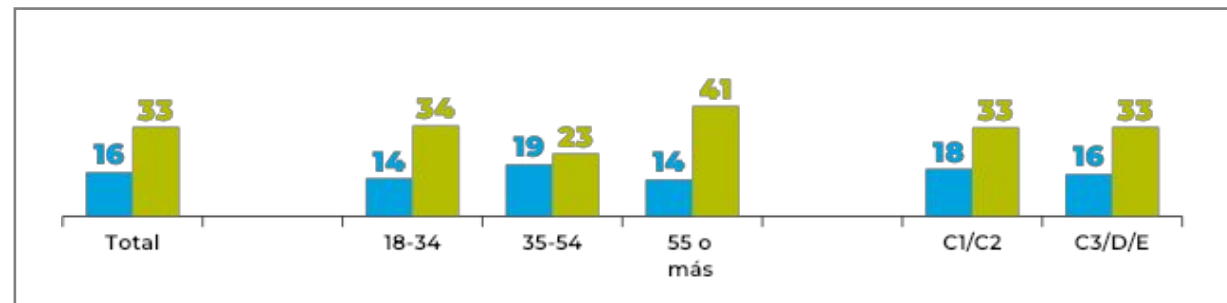
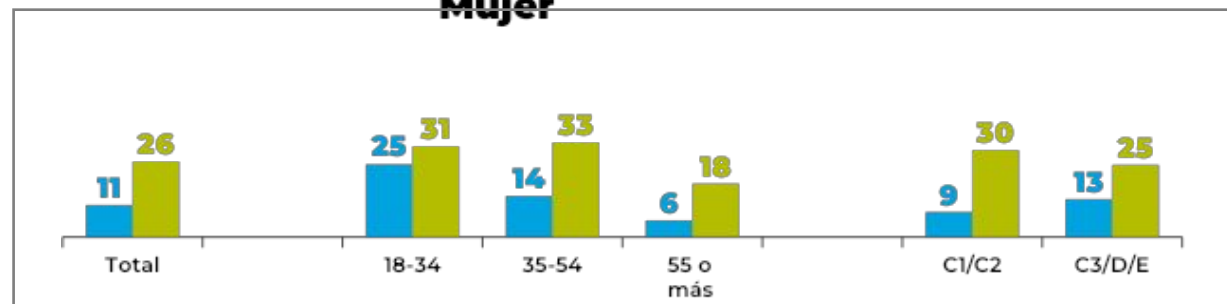
- Sí, mucho
- Sí, un poco
- No, no se vio afectada
- No sé, prefiero no responder

% Sí, mucho

% Sí, un poco

% No, no se vio afectada

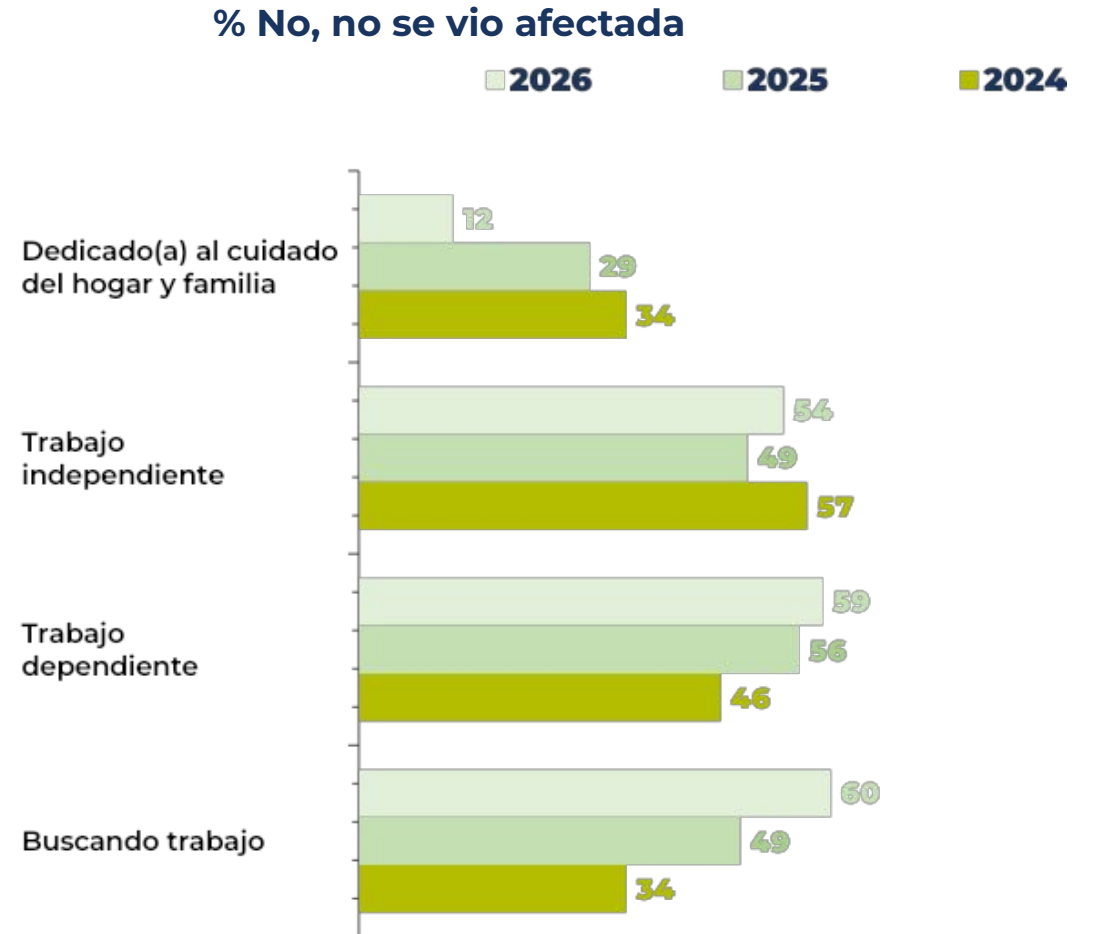
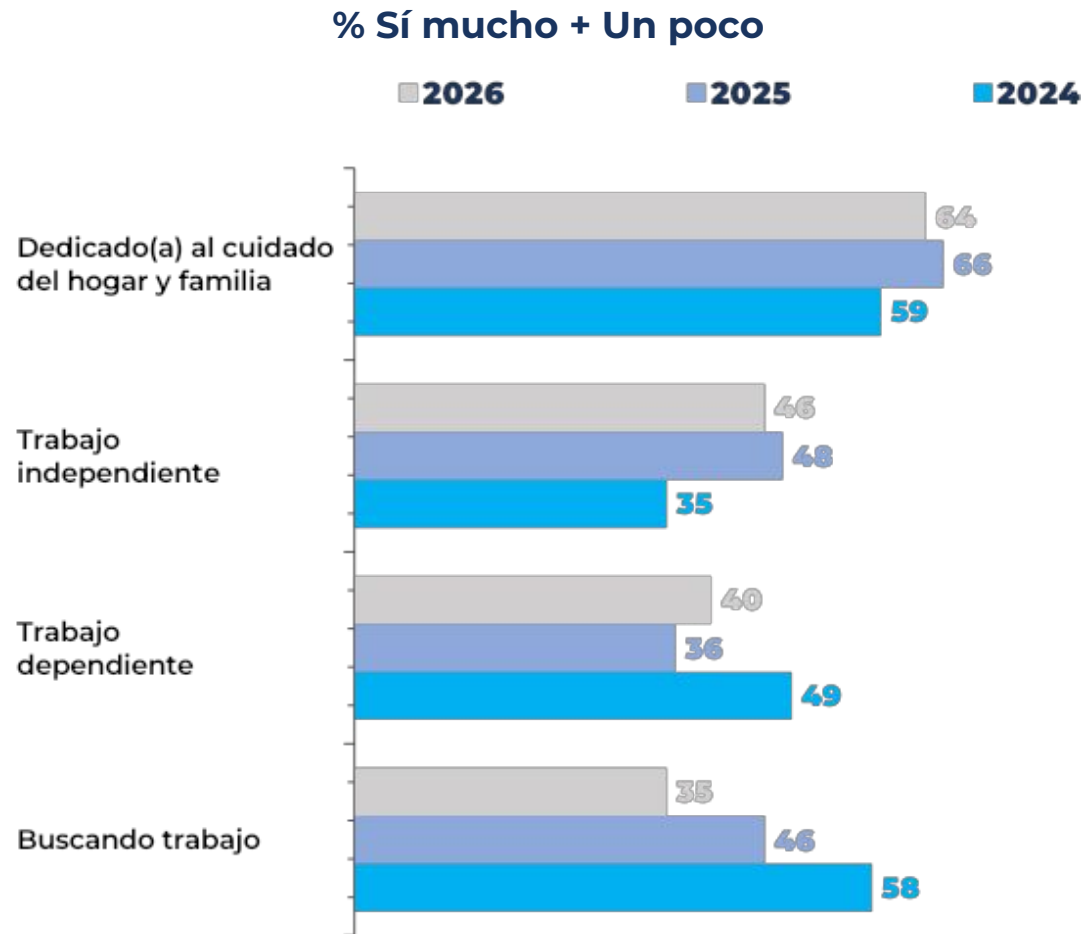
■ Hombre
■ Mujer



Casos: quienes tienen hijos N 2025 = 473; N 2026= 468

Penalización en la carrera laboral, según situación laboral

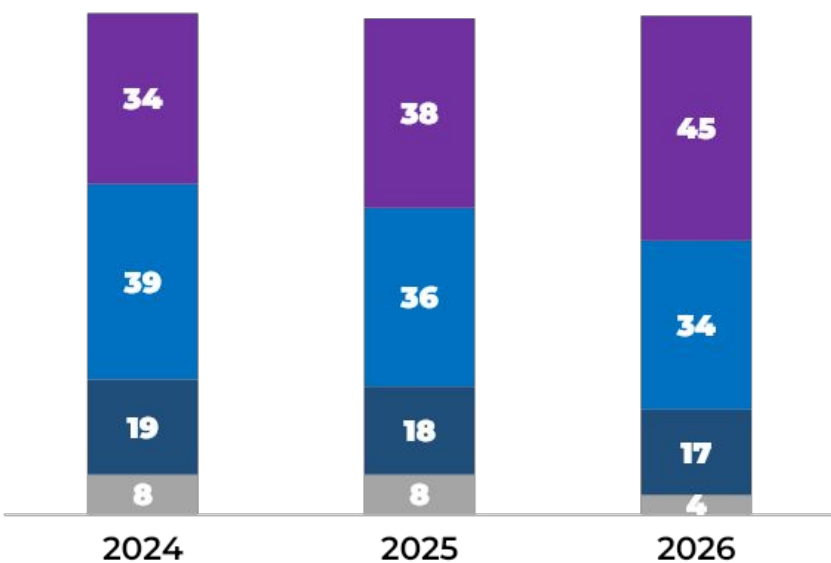
¿Sientes que tu carrera laboral se vio afectada por tener hijos(as)?
%



Casos: quienes tienen hijos N 2025 = 473; N 2026= 468

Proyección de penalización en la carrera laboral

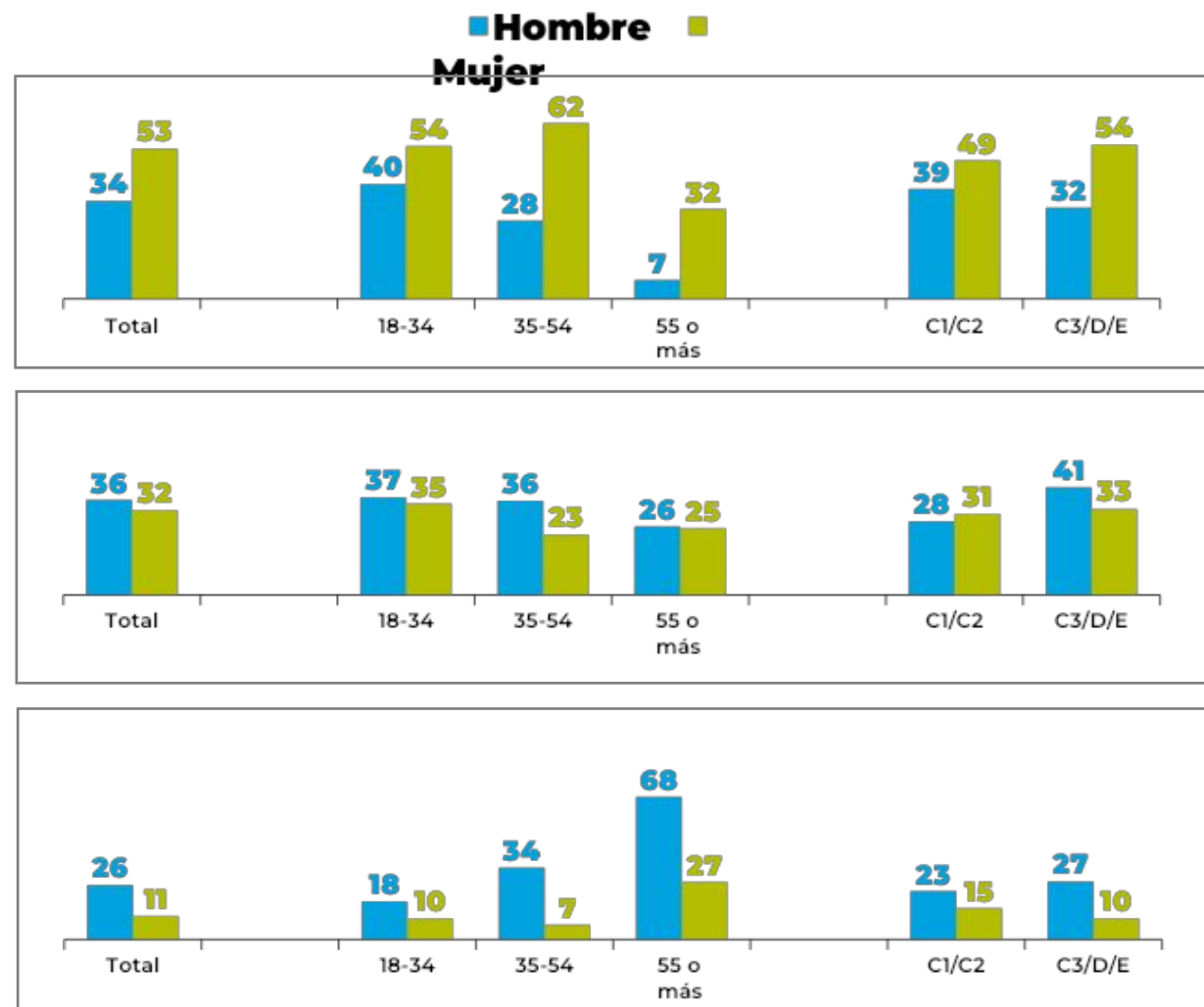
¿Crees que tu carrera laboral se vería afectada si tuvieras un(a) hijos(as)?
%



% Sí, mucho

% Sí, un poco

% No, no se vería afectada



Casos: quienes no tienen hijos N 2025 = 227; N 2026 = 232

Proyección de penalización en la carrera laboral, según situación laboral

¿Crees que tu carrera laboral se vería afectada si tuvieras un(a) hijos(as)?
%



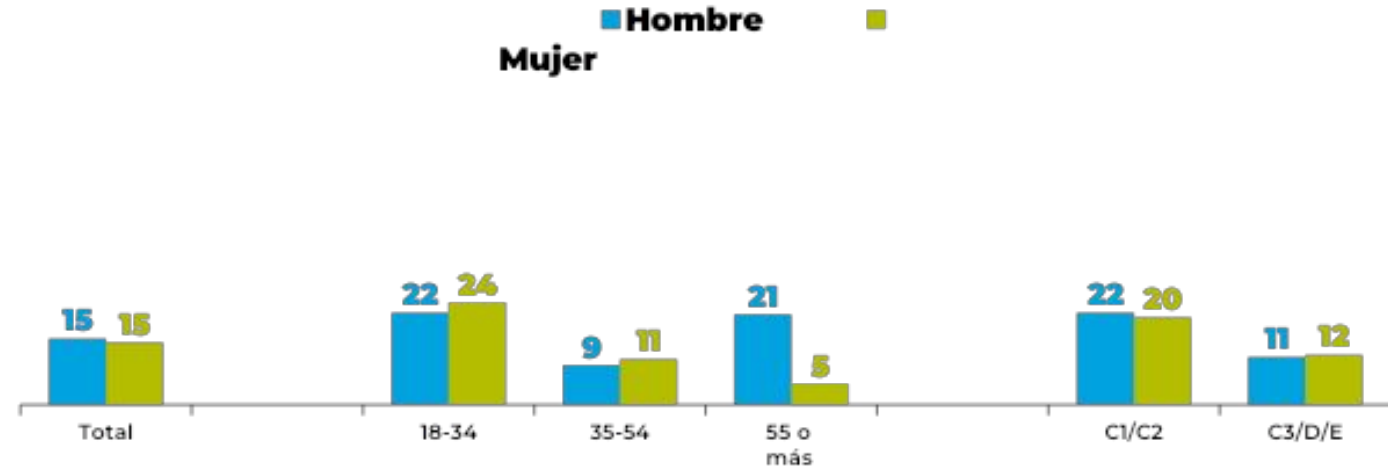
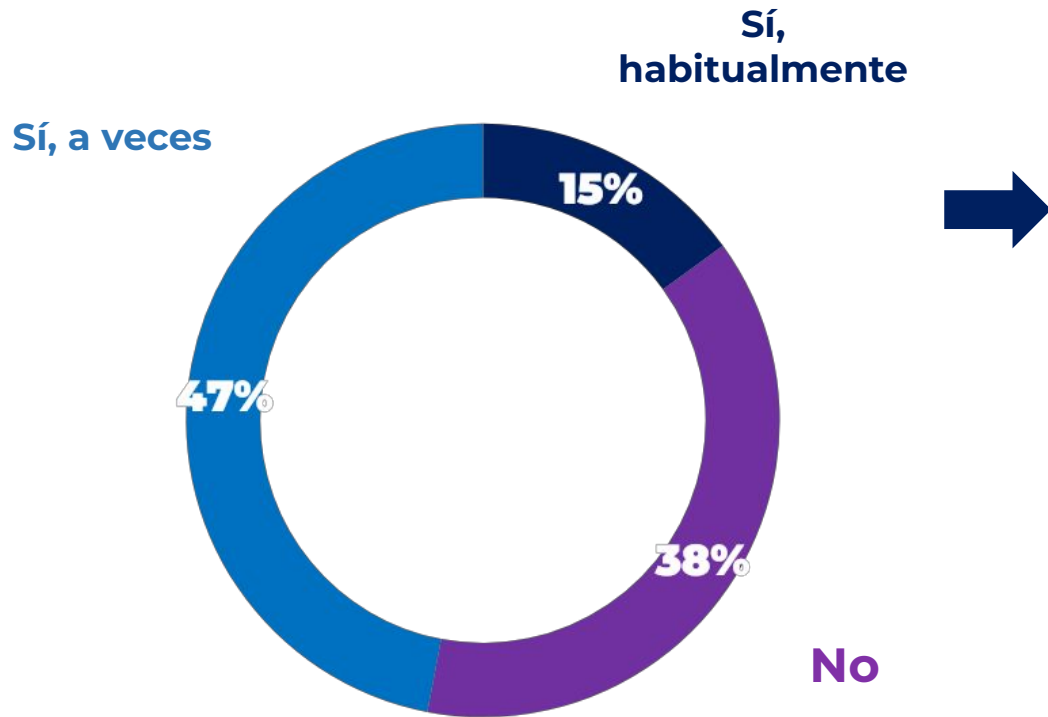
Casos: quienes no tienen hijos N 2025 = 227; N 2026 = 232



Uso de Inteligencia Artificial en el trabajo

Uso de Inteligencia Artificial en el trabajo

En otros temas laborales, ¿usas Inteligencia Artificial en tu trabajo?
%



Casos: entre quienes trabajan (N=462)

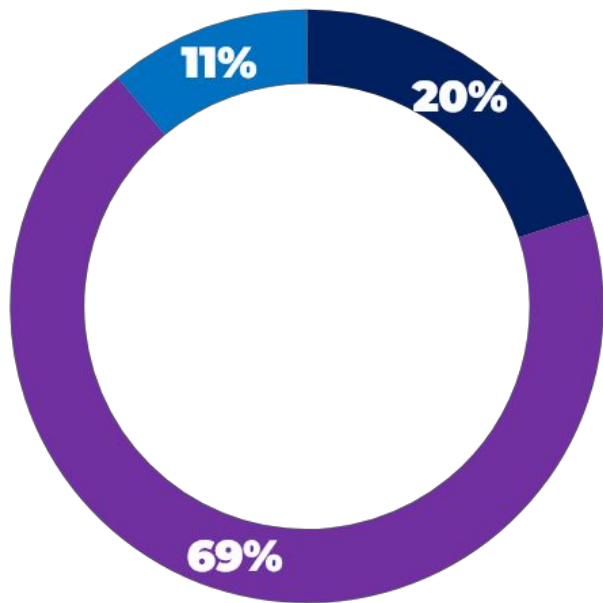
Origen de las herramientas de Inteligencia Artificial

Cuando usas Inteligencia Artificial, ¿es a través de aplicaciones o herramientas que te provee el lugar donde trabajas, o es a través de herramientas o aplicaciones que usas tú por iniciativa tuya o por tu cuenta?

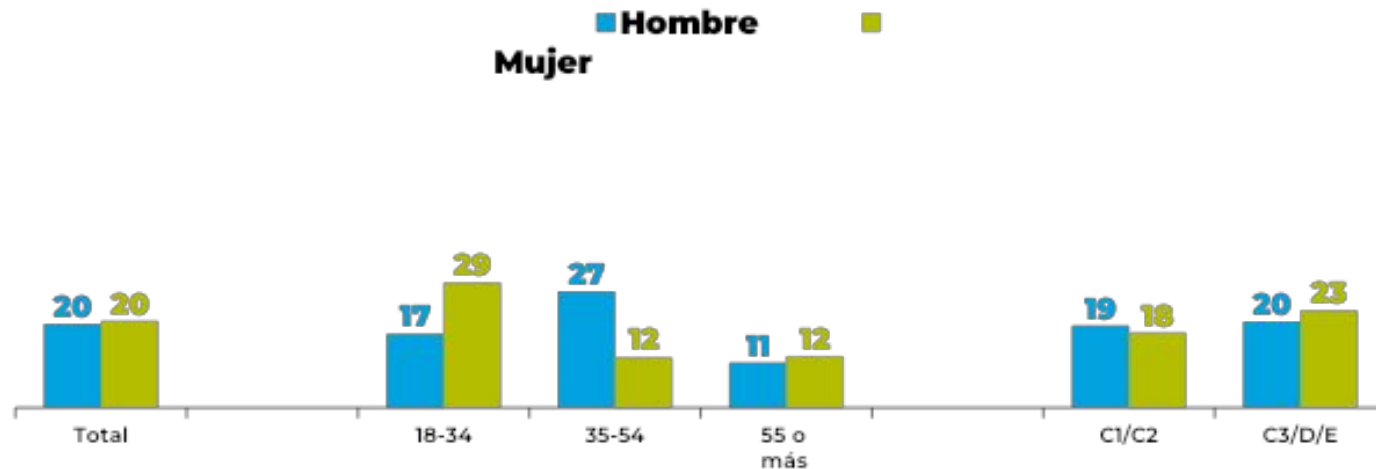
%

Sólo por herramientas o aplicaciones que uso por iniciativa mía o por mi cuenta

Sólo por herramientas y aplicaciones que provee el lugar donde trabajo

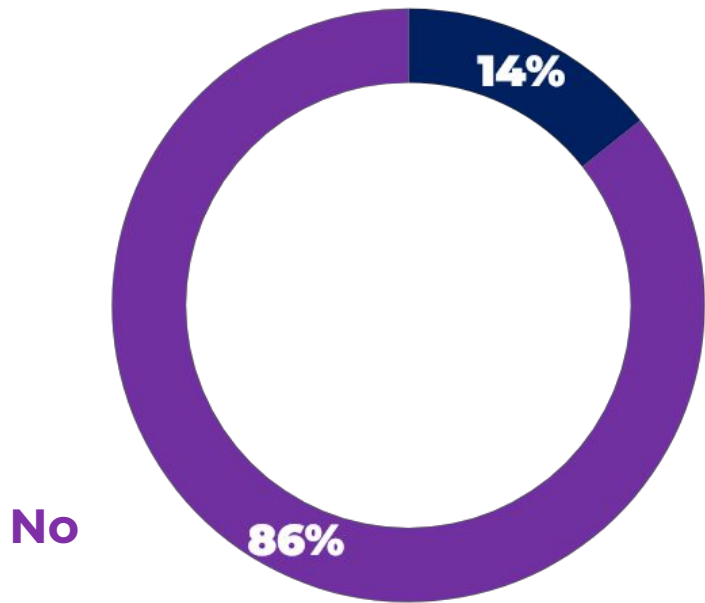


Ambas

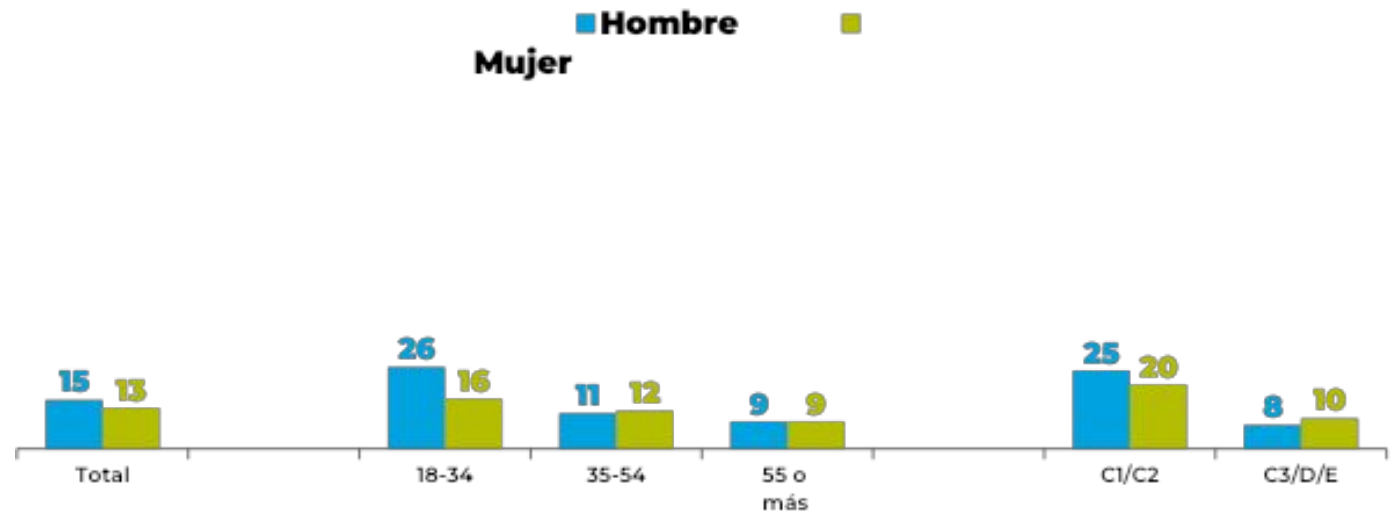


Capacitación sobre Inteligencia Artificial

La organización en la que trabajas, ¿te ha capacitado en el uso de herramientas o aplicaciones de Inteligencia Artificial?
%



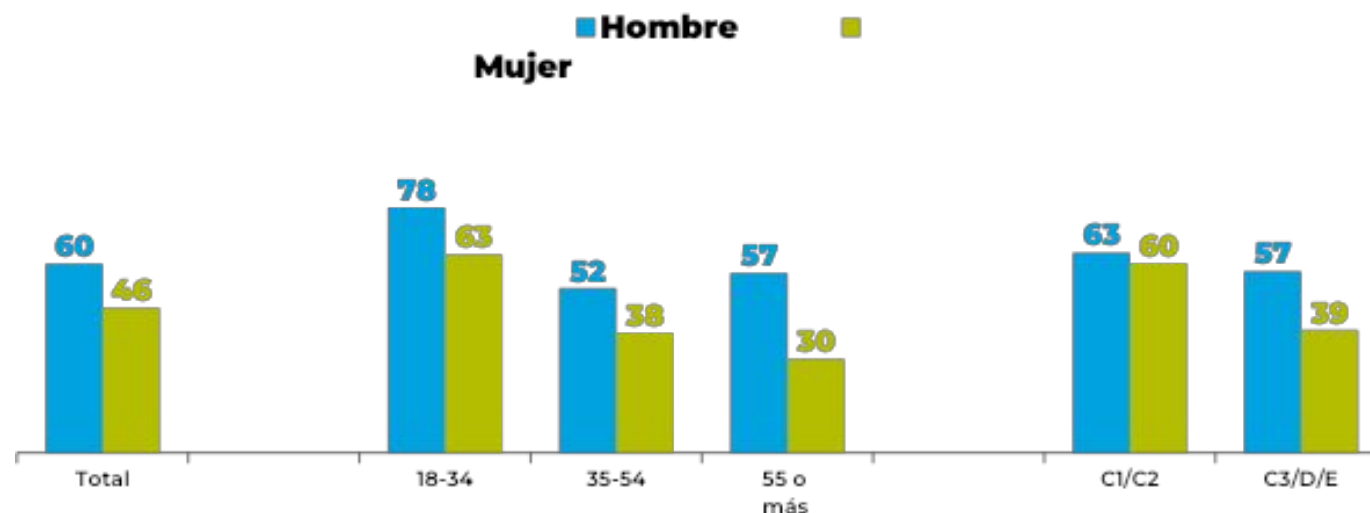
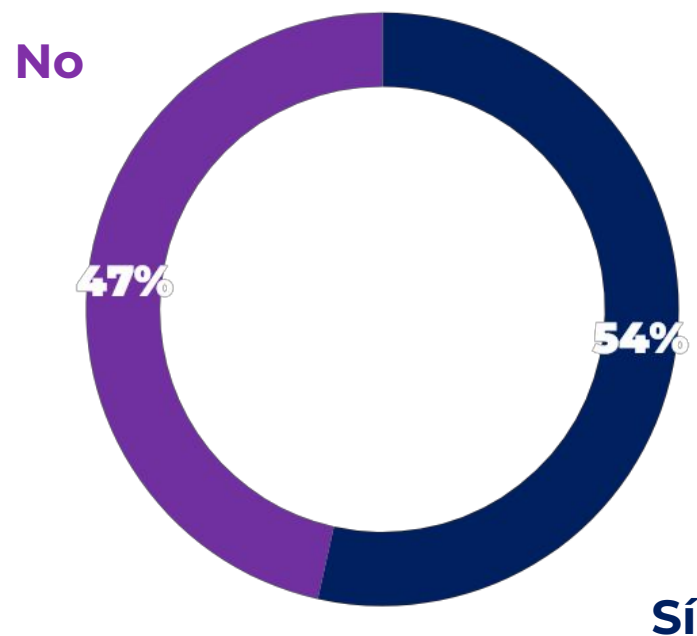
Sí →



Autopercepción del conocimiento y habilidades para usar Inteligencia Artificial

¿Sientes que cuentas con el conocimiento y las habilidades necesarias para usar herramientas y aplicaciones de Inteligencia Artificial?

%



60% de los hombres que trabajan sienten que cuentan con los conocimientos y habilidades necesarias para usar IA, 14 pts. más que las mujeres.

Casos: entre quienes trabajan (N=462)

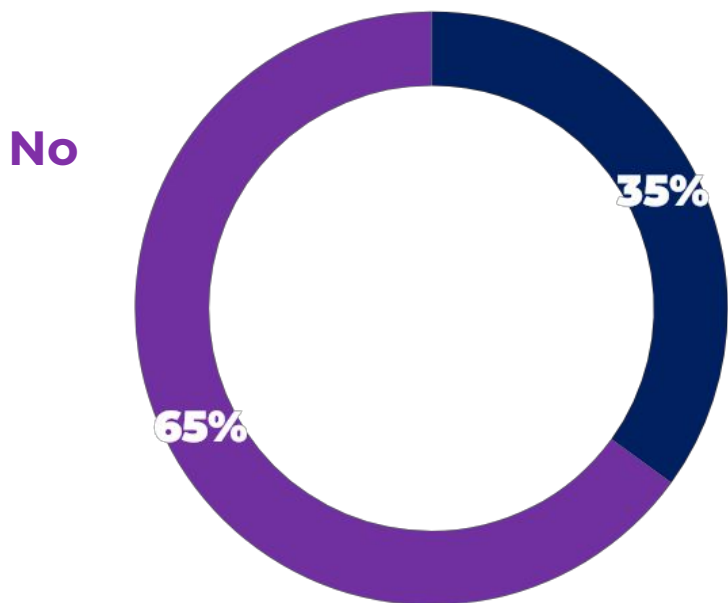


Modificación en la edad de jubilación

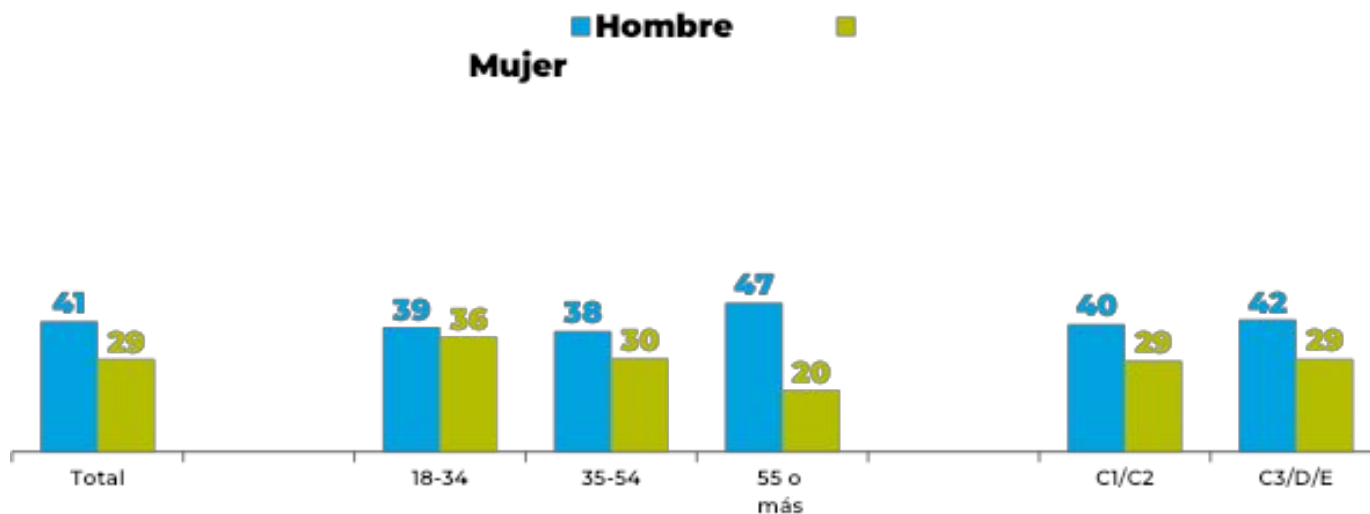
Igualación de la edad de jubilación en Chile

Actualmente, la edad de jubilación en Chile es a los 60 años para las mujeres, y a los 65 años para los hombres. ¿Crees que la edad de jubilación de las mujeres se debiese igualar a la de los hombres?

%

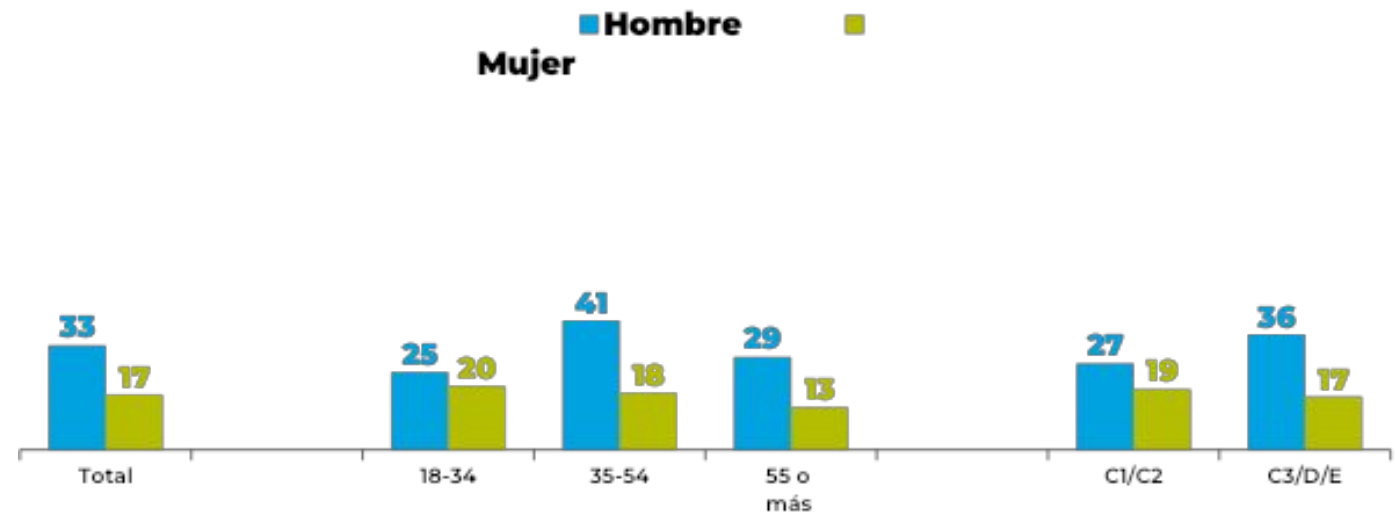
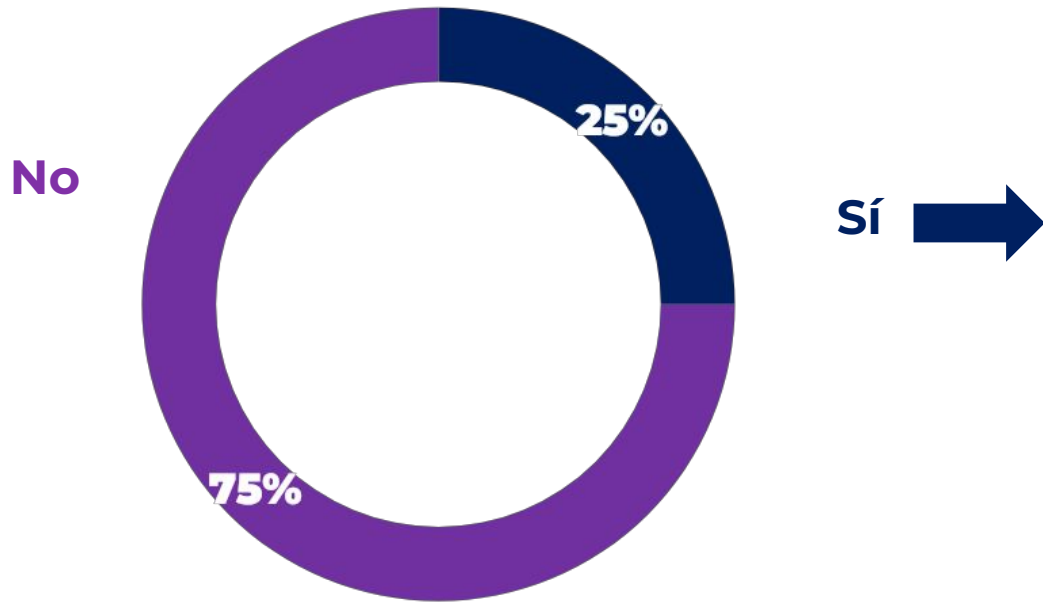


Sí



Retraso de la edad de jubilación en Chile

¿Crees que la edad de jubilación en Chile se debiese retrasar (o atrasar) más allá de los 65 años?
%





Estudio de opinión Cadem
y ChileMujeres

Mujer y trabajo

2026

