

# ZOOM DE GÉNERO

INFORME  
LABORAL  
MENSUAL CON  
ENFOQUE DE  
GÉNERO

OCTUBRE 2024

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE  
JUNIO - AGOSTO 2024

Nº 25



“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

TEMA DEL MES

## EXAMEN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO LABORAL A NIVEL REGIONAL

### CONTENIDO OCTUBRE



## LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

TEMA DEL MES: EXAMEN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO LABORAL A NIVEL REGIONAL

### 1. TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL

Mayor tasa:  
**Aysén (64,8%)**  
Menor tasa:  
**Ñuble (43,7%)**

Aysén es la región, por lejos, con la mayor tasa de participación laboral femenina en el país. Varios factores contribuyen a explicar lo anterior: la composición etaria de la población femenina, la mayor tasa de participación de las mujeres de 60 años y más, en comparación al promedio nacional y la estructura productiva de la región.

### 2. TASA DE DESEMPLEO

Mayor tasa:  
**La Araucanía (12,9%)**  
Menor tasa:  
**Los Lagos (5,0%)**

En 13 de 16 regiones existe una brecha en desmedro de las mujeres, es decir, que la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina.

### 3. TASA DE OCUPACIÓN INFORMAL

Mayor tasa:  
**Tarapacá (37,8%)**  
Menor tasa:  
**Magallanes (24,5%)**

En 12 de las 16 regiones la tasa de ocupación informal femenina es más alta que la masculina.

### 4. TASA DE SUBEMPLEO

Mayor tasa:  
**La Araucanía (22,5%)**  
Menor tasa:  
**Los Lagos (11,0%)**

Brecha de género en desmedro de las mujeres

Mayor brecha:  
**Coquimbo (-22,6 pp)**  
Menor brecha:  
**Aysén (-11,7 pp)**

Aysén es la región con la menor brecha de género de participación laboral, cifra bastante menor a la brecha promedio nacional de 18,8 pp.

En todas las regiones del país existe una brecha en desmedro de las mujeres.

Brecha de género en desmedro de las mujeres

Mayor brecha:  
**Tarapacá (3,7 pp)**  
Menor brecha:  
**Metropolitana (0,1 pp)**

La mayor brecha de desempleo en desmedro de las mujeres que se encuentra en la región de Tarapacá, obedece a un dramático deterioro en materia de desempleo para las mujeres en esta región. En las tres regiones donde el desempleo de hombres es mayor al de mujeres - Arica y Parinacota, Ñuble y Coquimbo- todo indica que obedece a situaciones puntuales y de carácter transitorio.

Brecha de género en desmedro de las mujeres

Mayor brecha:  
**Antofagasta (9,6 pp)**  
Menor brecha:  
**O'Higgins (0,6 pp)**

La alta brecha de informalidad en Antofagasta se debe, en parte, a que las mujeres tienen una baja inserción en la Minería, actividad relevante en la región y con elevado grado de formalidad laboral.

Brecha de género en desmedro de las mujeres

Mayor brecha:  
**Coquimbo (7,2 pp)**  
Menor brecha:  
**Metropolitana (0,1 pp)**

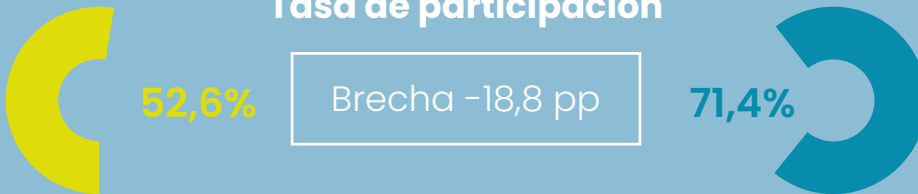
En 14 de las 16 regiones del país la tasa de subempleo de las mujeres es superior a la masculina.

## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES *Trimestre Junio - Agosto 2024*

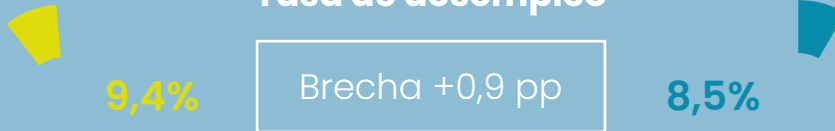
MUJERES

HOMBRES

### Tasa de participación



### Tasa de desempleo



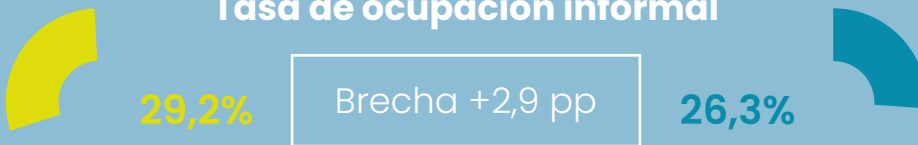
### Tasa de ocupación



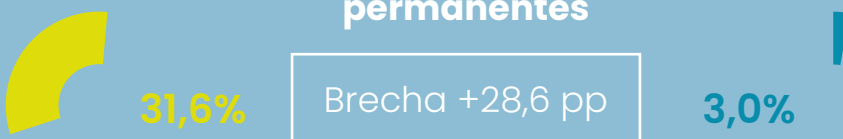
### Tasa de ocupación con presencia de niños menores a 5 años en el hogar



### Tasa de ocupación informal



### Inactivos por responsabilidades familiares permanentes



## LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:

### POLÍTICAS PÚBLICAS

Desarrollar programas de formación y capacitación técnica y profesional, especialmente en las regiones donde existen las mayores brechas de género en el ámbito laboral, enfocándose en las necesidades específicas y en las particularidades productivas de esos territorios.

• • • •

Abordar los desafíos regionales relacionados con la participación de mujeres en industrias tradicionalmente masculinizadas, fomentando alianzas entre el gobierno, el sector privado y las organizaciones de la sociedad civil. Ejemplos de esto son los programas Mujer y Minería y Energía+Mujer.

• • • •

Disminuir el costo de contratación de mujeres, reformando las leyes de protección a la maternidad que desincentivan los contratos de trabajo y promueven la informalidad, comenzando con el artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna.

• • • •

Igualar la edad legal de jubilación entre hombres y mujeres.

• • • •

### POLÍTICAS EMPRESARIALES

Implementar acciones específicas con enfoque regional para fomentar la participación femenina en sectores con baja representación de mujeres, como la minería en Antofagasta. Estas pueden incluir la capacitación de mujeres en habilidades técnicas relevantes y el establecimiento de metas de contratación y promoción de mujeres.

Ofrecer opciones de trabajo flexible y mantener la posibilidad de teletrabajo, siempre y cuando concilie con las necesidades de las empresa, para las distintas personas de la organización que requieran adaptabilidad debido a sus circunstancias personales y familiares.

Implementar políticas de empleo de mujeres mayores de 60 años.



## DESARROLLO DEL TEMA DEL MES

### EXAMEN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO LABORAL A NIVEL REGIONAL

El tema especial de este mes aborda las brechas de género en los principales indicadores del mercado laboral al trimestre junio-agosto 2024 para las distintas regiones del país.

#### BRECHA DE PARTICIPACIÓN

A nivel nacional las mujeres tuvieron una tasa de participación laboral de 52,6% al trimestre junio-agosto 2024, cifra que fue inferior en 18,8 pp a la observada entre los hombres, la cual se ubicó en 71,4%. Al examinar la situación regional en materia de brechas de participación laboral (Tabla 1) se aprecia que en todas las regiones del país existe una brecha en desmedro de las mujeres. Las brechas de participación más altas se encuentran en las regiones de Coquimbo, Atacama y Ñuble, en donde la tasa de participación femenina es 22,6 pp, 22,5 pp y 22,3 pp inferior a la masculina, respectivamente.

La región con la menor brecha de género de participación laboral es la de Aysén, en donde la brecha es de 11,7 pp, cifra bastante menor a la brecha promedio nacional de 18,8 pp. Cabe destacar que, además esta es la región, por lejos, con la mayor tasa de participación laboral femenina en el país, ubicándose en 64,8%. Varios factores contribuyen a explicar lo anterior. Uno de ellos es la composición etaria de la población femenina, en donde el 56,3% de las mujeres de Aysén tiene entre 25 a 59 años, mientras que a nivel nacional el 48,9% de las mujeres está en ese rango etario. Esta composición es relevante, ya que el segmento de 15 a 24 años y las personas de 60 años y más tienden a tener una tasa de participación laboral considerablemente menor a la del segmento de 25 a 59 años, por lo que un mayor peso de la población de 25 a 59 años contribuye a exhibir una mayor tasa de participación. Además, en la región de Aysén las mujeres de 60 años y más tienden a mantenerse laboralmente activas proporcionalmente más que el promedio nacional. En efecto, la tasa de participación femenina en el segmento de 60 años y más en Aysén es del 31,6%, cifra muy superior al 20,7% observado entre las mujeres de 60 años y más a nivel nacional. La estructura productiva también puede influir en una mayor participación laboral femenina en la medida que ciertos rubros de actividad económica tienden a facilitar la incorporación femenina o son más propensos a ser realizados por mujeres, lo que a su vez puede influir en que haya más mujeres dispuestas a participar en el mercado laboral. Las cifras del Banco Central indican que en 2023 la actividad económica más importante de la región fue la Pesca, con un 25,9% del PIB total. Si bien, este rubro emplea fundamentalmente hombres, la segunda actividad económica más importante de la región fue la Administración Pública (17,7% del PIB total) y la tercera, los Servicios personales (15,3%). Estas 2 últimas actividades económicas tienden a emplear más mujeres y en la región de Aysén tienen un peso en el PIB significativamente mayor al promedio nacional (a nivel nacional los Servicios personales representan el 12,7% del PIB y la Administración Pública sólo el 4,5%).

#### Tasa de participación laboral por sexo, según región y brecha (trimestre junio-agosto 2024)

TABLA 1	Hombre	Mujer	Brecha
Tarapacá	76,9%	56,1%	-20,8
Antofagasta	75,1%	53,8%	-21,3
Atacama	77,6%	55,1%	-22,5
Coquimbo	70,9%	48,3%	-22,6
Valparaíso	67,9%	51,3%	-16,6
O'Higgins	69,4%	49,7%	-19,7
Maule	67,8%	48,4%	-19,4
Biobío	66,1%	46,5%	-19,6
La Araucanía	65,7%	46,1%	-19,6
Los Lagos	66,5%	47,8%	-18,7
Aysén	76,5%	64,8%	-11,7
Magallanes	75,4%	58,8%	-16,6
Metropolitana	75,1%	57,0%	-18,1
Los Ríos	66,4%	48,9%	-17,5
Arica y Parinacota	67,1%	52,8%	-14,3
Ñuble	66,0%	43,7%	-22,3
<b>Total</b>	<b>71,4%</b>	<b>52,6%</b>	<b>-18,8</b>

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

## BRECHA DE DESEMPLEO

A nivel nacional, las mujeres tuvieron una tasa de desempleo de 9,4% al trimestre junio-agosto 2024, cifra que fue superior en 0,9 pp a la observada entre los hombres, la cual se ubicó en 8,5%. Al examinar la situación regional en materia de brechas de participación laboral (Tabla 2) se aprecia que en 13 de las 16 regiones del país existe una brecha en desmedro de las mujeres, es decir, que la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina. La mayor brecha de desempleo en desmedro de las mujeres se encuentra en la región de Tarapacá, en donde la tasa de desempleo femenina es 3,7 pp superior a la masculina. Esto obedece a un dramático deterioro en materia de desempleo para las mujeres en esta región, pues hace un año atrás, en el trimestre junio-agosto 2023 la tasa de desempleo femenina era de 6,1%, mientras que la masculina era de 6,6%. La razón detrás

### Tasa de desempleo por sexo, según región y brecha (trimestre junio-agosto 2024)

TABLA 2	Hombre	Mujer	Brecha
Tarapacá	6,3%	10,0%	3,7
Antofagasta	7,5%	9,8%	2,3
Atacama	8,0%	9,5%	1,5
Coquimbo	8,7%	7,9%	-0,8
Valparaíso	8,9%	9,5%	0,6
O'Higgins	9,4%	12,2%	2,8
Maule	7,1%	10,0%	2,9
Biobío	7,6%	9,6%	2,0
La Araucanía	9,9%	12,9%	3,0
Los Lagos	4,4%	5,0%	0,6
Aysén	3,0%	5,7%	2,7
Magallanes	4,6%	5,7%	1,1
Metropolitana	9,1%	9,2%	0,1
Los Ríos	9,0%	9,2%	0,2
Arica y Parinacota	7,9%	6,3%	-1,6
Ñuble	11,8%	10,7%	-1,1
Total	8,5%	9,4%	0,9

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

de esto es que las mujeres de dicha región en el último año se han incorporado dinámicamente al mercado laboral, con la fuerza laboral femenina creciendo al 5% anual. Sin embargo, el empleo femenino en la región se ha mantenido virtualmente estancado, creciendo apenas 0,7% anual. Esto ha llevado a un dramático aumento de la tasa de desempleo femenino en la región, mientras que entre los hombres de Tarapacá la tasa de desempleo muestra una ligera reducción, lo que ha desembocado en un fuerte aumento de la brecha de género de desempleo en la región.

Hay 3 regiones del país en donde la tasa de desempleo masculina supera a la femenina: Arica y Parinacota, Ñuble y Coquimbo.

Cabe destacar que en las regiones en donde al trimestre junio-agosto 2024 la tasa de desempleo femenina es inferior a la masculina no reflejan una situación regular. En Arica y Parinacota sólo en los últimos 4 reportes ha ocurrido esta situación, en la región del Ñuble sólo en los últimos 2 reportes y en la región de Coquimbo sólo en el actual reporte. Así, todo indica que aquellas regiones en donde se observa que la tasa de desempleo femenina es menor a la masculina, obedece a situaciones puntuales y de carácter transitorio.

## BRECHA DE INFORMALIDAD LABORAL

Las cifras de la Tabla 3 muestran una enorme disparidad en materia de la brecha de género de informalidad laboral en el país. En 12 de las 16 regiones del país la tasa de ocupación informal femenina es más alta que la masculina, destacando la brecha de informalidad de 9,6 pp en desmedro de las mujeres en la región de Antofagasta. Esta diferencia se debe en parte a que las mujeres tienen una baja inserción en la Minería, la cual es una actividad relevante en la región y que tiene un elevado grado de formalidad laboral. Asimismo, las mujeres de esta región tienden a presentar una mayor prevalencia de informalidad que los hombres en actividades como Comercio y Otras actividades de servicios.

Por su parte, en la región de Los Lagos la tasa de ocupación informal femenina es 4,3 pp inferior a la masculina. La diferencia se debe en parte importante a que las mujeres tienen una inserción baja en la actividad Agropecuaria-silvícola y pesca, la cual tiene un elevado grado de informalidad laboral, pero es una actividad altamente masculinizada. En menor medida, el resultado también se explica por la baja inserción femenina en la rama Transporte y almacenaje, la cual tiene una elevada tasa de ocupación informal entre los hombres.

## BRECHA DE SUBEMPLEO

La tasa de subempleo corresponde al porcentaje de los ocupados que están subempleados, es decir, el porcentaje de ocupados que está trabajando por debajo de su plena capacidad, ya sea porque: 1) la persona trabaja a jornada parcial, pero de forma involuntaria, ya que le gustaría y estaría disponible para trabajar más horas o 2) la persona cuenta con educación superior completa, pero se desempeña en ocupaciones de mediana o baja calificación.

La Tabla 4 presenta las brechas de género de subempleo en las distintas regiones del país.

Como se aprecia en la Tabla 4, en 14 de las 16 regiones del país la tasa de subempleo de las mujeres es superior a la masculina, registrándose la brecha más alta en desmedro de las mujeres en la región de Coquimbo, con una diferencia de 7,2 pp. Por su parte, las regiones donde la tasa de subempleo femenina es menor a la masculina son Los Lagos y Arica y Parinacota.

## Tasa de ocupación informal por sexo, según región y brecha (trimestre junio-agosto 2024)

TABLA 3	Hombre	Mujer	Brecha
Tarapacá	30,4%	37,8%	7,4
Antofagasta	17,6%	27,2%	9,6
Atacama	28,3%	36,8%	8,5
Coquimbo	30,7%	35,8%	5,1
Valparaíso	26,8%	32,8%	6,0
O'Higgins	30,1%	30,7%	0,6
Maule	31,8%	33,7%	1,9
Biobío	24,7%	29,2%	4,5
La Araucanía	39,3%	36,4%	-2,9
Los Lagos	31,5%	27,2%	-4,3
Aysén	31,7%	29,0%	-2,7
Magallanes	21,1%	24,5%	3,4
Metropolitana	22,9%	25,7%	2,8
Los Ríos	32,4%	33,4%	1,0
Arica y Parinacota	27,7%	36,3%	8,6
Ñuble	34,4%	34,1%	-0,3
Total	26,3%	29,2%	2,9

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

## Tasa de subempleo por sexo, según región y brecha (trimestre junio-agosto 2024)

TABLA 4	Hombre	Mujer	Brecha
Tarapacá	13,7%	17,0%	3,3
Antofagasta	14,4%	15,1%	0,7
Atacama	18,4%	21,4%	3,0
Coquimbo	13,2%	20,4%	7,2
Valparaíso	17,0%	21,5%	4,5
O'Higgins	17,6%	21,3%	3,7
Maule	14,2%	20,7%	6,5
Biobío	16,5%	18,9%	2,4
La Araucanía	19,4%	22,5%	3,1
Los Lagos	12,8%	11,0%	-1,8
Aysén	20,0%	20,3%	0,3
Magallanes	17,3%	19,6%	2,3
Metropolitana	17,0%	17,1%	0,1
Los Ríos	18,6%	22,2%	3,6
Arica y Parinacota	15,9%	14,3%	-1,6
Ñuble	17,7%	21,6%	3,9
Total	16,5%	18,4%	1,9

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre junio-agosto 2024 mostraron una destrucción de 8.652 empleos de hombres respecto al periodo mayo-julio 2024 y mientras que para las mujeres se registra la creación de 7.235 empleos respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,4%, siendo 0,2 pp superior con respecto al trimestre anterior, y la de los hombres fue de 8,1%, aumentando en 0,1 pp.

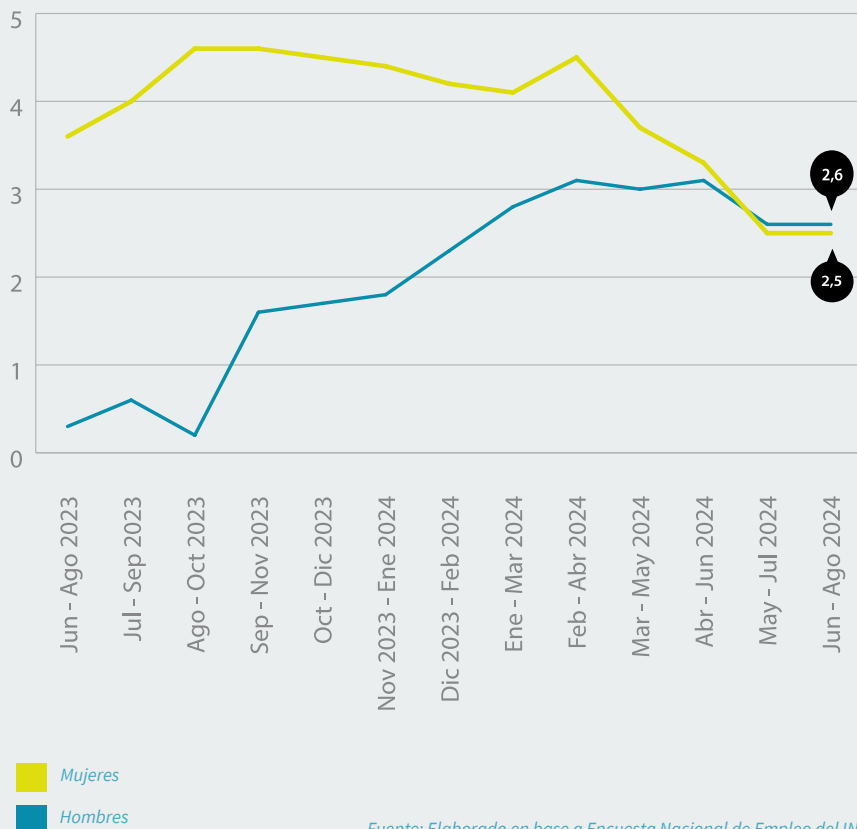
### Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 5	Hombres			Mujeres		
	May - Jul 2024	Jun - Ago 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior	May - Jul 2024	Jun - Ago 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.303.176	5.294.524	-8.652	4.000.449	4.007.685	7.235
Tasa de desempleo	8,0%	8,1%	0,1	9,2%	9,4%	0,2

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 1

### Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

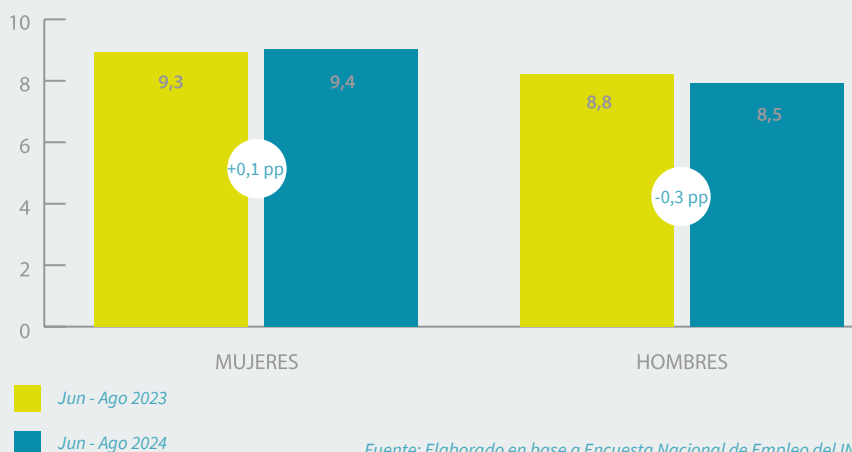
En el trimestre junio-agosto 2024, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8,1%) es inferior en 0,4 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,4%, siendo igual a la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten realizar el monitoreo aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo de junio-agosto 2024, se ha mantenido con respecto al trimestre de mayo-julio 2024, registrando un valor de 2,5%. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 2,5% anual al trimestre junio-agosto 2024, manteniéndose sin variaciones con respecto al trimestre anterior. En el caso de los hombres, el empleo creció 2,6% anual, también sin cambios en comparación con el trimestre mayo-julio 2024. Es relevante destacar que desde el trimestre mayo-julio 2024 el crecimiento anual del empleo de los hombres ha sido 0,1 pp superior al de las mujeres, brecha que se mantiene para el trimestre junio-agosto 2024.



Figura 2

### Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre junio-agosto 2024 con el mismo periodo del año anterior, se observa que la tasa de desempleo femenino aumenta de 9,3% a 9,4%, es decir, un aumento de 0,1 pp. En el caso de los hombres, se observa una disminución de 8,8% a 8,5% en el último año, es decir, una caída de 0,3 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina. Además, el aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, si bien el empleo de mujeres creció al 2,5% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 2,7% anual.

En consecuencia, se requiere crear mucho más empleo femenino, en especial de buena calidad, para que la tasa de desempleo de mujeres comience a exhibir caídas, puesto que el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

De las 9.235.064 personas con empleo al trimestre junio-agosto 2024, 2.547.138 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,6%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 29,2%, superior al 26,3% de los hombres, con una brecha de 2,9 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal de las mujeres es 4,3 pp superior que la de los hombres, mientras que en el

### Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre junio-agosto 2023 y junio-agosto 2024

TABLA 6	Total de Ocupados Informales junio-agosto 2023	Total de Ocupados Informales junio-agosto 2024	Tasa de ocupación informal junio-agosto 2023	Tasa de ocupación informal junio-agosto 2024
Hombres	1.307.113	1.380.749	25,5%	26,3%
Mujeres	1.099.104	1.166.389	28,3%	29,2%
Hombres Proveedores	732.795	801.123	22,3%	24,1%
Mujeres Proveedoras	485.827	515.088	27,5%	28,3%
Hombres NO Proveedores	574.318	579.625	31,4%	30,2%
Mujeres NO Proveedoras	613.276	651.302	28,9%	30,0%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

### Variación anual del empleo, según formalidad, sexo y rol de proveedor(a) económico principal del hogar, trimestre junio-agosto 2024 y mayo-julio 2024

TABLA 7	Trimestre junio-agosto 2024						Trimestre mayo-junio 2024					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	130.509	43.331	87.177	99.112	49.028	50.084	132.791	48.640	84.150	96.042	28.169	67.873
Formal	56.874	-24.997	81.871	31.826	19.768	12.059	71.616	4.780	66.836	26.472	-6.220	32.692
Informal	73.635	68.328	5.307	67.286	29.260	38.025	61.175	43.860	17.314	69.570	34.388	35.181

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Variación anual del empleo, según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre junio-agosto 2024 y mayo-julio 2024

TABLA 8	Trimestre junio-agosto 2024						Trimestre mayo-julio 2024					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	130.509	-53.147	183.656	99.112	-39.322	138.434	132.791	-61.208	193.999	96.042	-51.924	147.966
Formal	56.874	-55.617	112.491	31.826	-37.856	69.682	71.616	-59.481	131.098	26.472	-44.917	71.389
Informal	73.635	2.470	71.165	67.286	-1.467	68.752	61.175	-1.727	62.902	69.570	-7.007	76.577

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de ocupación informal de los hombres es 0,2 pp superior que la de las mujeres.

Respecto al año anterior, la tasa de ocupación informal aumenta tanto para hombres y mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, así como también para aquellas que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar.

En el trimestre junio-agosto 2024 se crearon 229.621 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 130.509 empleos de hombres y 99.112 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo, se observa que para las mujeres se crearon 31.826 empleos formales y 67.286 informales. En el caso de los hombres, se crearon 56.874 empleos formales y 73.635 empleos informales. En consecuencia, en lo

referente a la creación anual de empleo, éste todavía se encuentra liderado por el empleo informal para el caso de los hombres y de las mujeres. Con todo, se observa una aceleración en la creación anual de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil mayo-julio 2024 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 26.472.

En el trimestre junio-agosto 2024 hubo una caída anual de 39.322 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 37.856 empleos formales y 1.467 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 53.147 empleos, que se descompone en una disminución de 55.617 empleos formales y la creación de 2.470 empleos informales.

Por su parte, se crearon 138.434 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 69.682 empleos formales y 68.752 informales. A su vez, aumentó en 183.656 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en la creación de 112.491 empleos formales y 71.165 empleos informales.

Del aumento anual de 56.874 empleos formales de hombres al trimestre junio-agosto 2024, la mayor parte corresponde a asalariado formal en el sector público, seguido del empleo asalariado formal en el sector privado, contrarrestado por destrucción de trabajo por cuenta propia formal. En el caso de las mujeres, de los 31.826 empleos

## Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre junio-agosto 2024)

TABLA 9	Hombres	Mujeres
<b>Empleo formal</b>	<b>56.874</b>	<b>31.826</b>
Asalariado formal sector privado	49.863	71.220
Asalariado formal sector público	57.778	21.941
Cuenta propia formal	-38.162	-56.888
Otros formales	-12.606	-4.447
<b>Empleo informal</b>	<b>73.635</b>	<b>67.286</b>
Asalariado informal sector privado	-1.440	7.998
Asalariado informal sector público	8.708	-9.729
Cuenta propia informal	55.999	61.380
Otros informales	10.369	7.637

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

## Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre junio-agosto 2024, según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 10	Empleo en el trimestre junio-agosto 2023	Empleo en el trimestre junio-agosto 2024	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación junio-agosto 2023	Tasa de ocupación junio-agosto 2024	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.116.106	5.246.615	2,6%	64,3%	65,3%	1,0
Mujeres	3.889.337	3.988.449	2,5%	46,9%	47,7%	0,8
Hombres Proveedores	3.285.984	3.329.315	1,3%	76,2%	76,7%	0,5
Mujeres Proveedoras	1.769.812	1.818.840	2,8%	62,6%	63,8%	1,2
Hombres NO Proveedores	1.830.122	1.917.300	4,8%	50,2%	52,0%	1,8
Mujeres NO Proveedoras	2.119.525	2.169.609	2,4%	38,8%	39,3%	0,5
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	783.388	730.241	-6,8%	77,4%	79,9%	2,5
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	646.668	607.345	-6,1%	50,9%	54,0%	3,1
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.332.718	4.516.374	4,2%	62,4%	63,5%	1,1
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.242.669	3.381.103	4,3%	46,2%	46,7%	0,5
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	487.389	463.410	-4,9%	78,1%	80,8%	2,7
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	375.817	366.367	-2,5%	49,1%	53,5%	4,4
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.628.717	4.783.205	3,3%	63,1%	64,1%	1,0
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.513.520	3.622.082	3,1%	46,7%	47,2%	0,5

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

formales creados en el último año la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector privado, registrándose también una fuerte caída de empleo por cuenta propia formal. Por otra parte, el aumento del empleo informal, tanto para hombres como para mujeres, aparece liderado por la creación de trabajo por cuenta propia informal, y en el caso de las mujeres es seguido por el empleo asalariado informal en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo, según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben mayores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. A su vez, la tasa de ocupación de las mujeres proveedoras tuvo un aumento superior que la de las no proveedoras con respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, por el contrario, se observa que el crecimiento del empleo entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal es de menor magnitud en comparación con aquellos que no ejercen

dicho rol. Asimismo, la tasa de ocupación de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe un incremento menor que la de los hombres que no ejercen dicho rol en ese lapso de tiempo.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 6,8%, caso contrario al empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar, que presentan un aumento anual de 4,2%. Con todo, la tasa de ocupación de hombres que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar aumentó en 2,5 pp en el último año.

## Situación en la fuerza laboral, según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre junio-agosto 2024

TABLA 11	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.246.615	3.988.449	3.329.315	1.818.840	1.917.300	2.169.609
Desocupados	489.961	412.404	169.509	103.960	320.452	308.444
Inactivos	2.293.635	3.963.460	842.376	926.195	1.451.260	3.037.265
Tasa de Ocupación	65,3%	47,7%	76,7%	63,8%	52,0%	39,3%
Tasa de Desempleo	8,5%	9,4%	4,8%	5,4%	14,3%	12,4%
Tasa de Participación	71,4%	52,6%	80,6%	67,5%	60,7%	44,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre junio-agosto 2023 y junio-agosto 2024

TABLA 12	Trimestre junio-agosto 2023			Trimestre junio-agosto 2024			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	64,3%	46,9%	-17,4	65,3%	47,7%	-17,6	1,0	0,8	-0,2
Tasa de desempleo	8,8%	9,3%	0,5	8,5%	9,4%	0,9	-0,3	0,1	0,4
Tasa de participación	70,5%	51,7%	-18,8	71,4%	52,6%	-18,8	0,9	0,9	0,0

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Respecto a las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 6,1% menor al observado en el mismo periodo del año anterior, pero la tasa de ocupación aumenta en 3,2 pp en ese lapso de tiempo. Esto se debe a que, debido al proceso de envejecimiento, la población que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar se está reduciendo, por lo que, la caída del nivel de empleo en este segmento obedece a que hay una menor población y no a un deterioro genuino del empleo total en este segmento. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, éstas exhiben un crecimiento de 4,3% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 0,5 pp.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores(as) principales del hogar, trimestre junio-agosto 2024

TABLA 13	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,7%	63,8%	-12,9
Tasa de desempleo	4,8%	5,4%	0,6
Tasa de participación	80,6%	67,5%	-13,1

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores(as) principales del hogar, trimestre junio-agosto 2024

TABLA 14	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	52,0%	39,3%	-12,7
Tasa de desempleo	14,3%	12,4%	-1,9
Tasa de participación	60,7%	44,9%	-15,8

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,6% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,5% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores(as) principales del hogar. Mientras que las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre junio-agosto 2024, la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -17,6 pp y la de participación es de -18,8 pp. La tasa de desempleo es 0,9 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación y de desempleo se incrementan respecto a junio-agosto 2023. Por su parte, la brecha de la tasa de participación se mantiene con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Los datos del INE para el trimestre junio-agosto 2024, muestran que la tasa de ocupación en hombres respecto al mismo periodo del año anterior aumenta en 1 pp. Para el caso de las mujeres, ésta aumenta en 0,8 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 0,9 pp, tanto para los hombres como para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación aumenta en 0,2 pp y la brecha de la tasa de participación se mantiene.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo disminuyó en 0,3 pp para los hombres y aumentó en 0,1 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó al alza en 0,4 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -12,9 pp y la de participación es de -13,1 pp. La tasa de desempleo es 0,6 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

## Brechas entre mujeres, según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre junio-agosto 2024

TABLA 15	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	63,8%	39,3%	-24,5
Tasa de desempleo	5,4%	12,4%	7,0
Tasa de participación	67,5%	44,9%	-22,6

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -12,7 pp y la de participación es del -15,8 pp. La tasa de desempleo es 1,9 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 24,5 pp y una tasa de participación superior en 22,6 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 7 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -17,6 pp y de participación de -18,8 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -25,9 pp y -25,1 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre junio-agosto 2024

TABLA 16	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	79,9%	54,0%	-25,9
Tasa de desempleo	6,0%	9,6%	3,6
Tasa de participación	84,9%	59,8%	-25,1

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 3,6 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -16,8 pp y la de participación es de -18,2 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 0,4 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre junio-agosto 2024

TABLA 17	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	63,5%	46,7%	-16,8
Tasa de desempleo	8,9%	9,3%	0,4
Tasa de participación	69,7%	51,5%	-18,2

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes, según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre junio-agosto 2024

TABLA 18	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedor	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedor
<b>Total de Inactivos</b>	6.257.095	2.293.635	3.963.460	842.376	926.195	1.451.260	3.037.265
<b>Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes</b>	1.322.514	69.258	1.253.256	19.745	189.889	49.513	1.063.367
<b>%</b>	21,1%	3,0%	31,6%	2,3%	20,5%	3,4%	35,0%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Al trimestre junio-agosto 2024 las mujeres representaron el 94,8% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5,2%.

A nivel general, mientras el 3% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 31,6% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 35% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 20,5% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

## GLOSARIO

**Brecha de género:** es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

**Desocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

**Fuerza laboral:** personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

**Inactivos/as:** todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

**Ocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

**Ocupación informal:** comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

**Población en edad de trabajar:** población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Proveedor/a principal del hogar:** corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

**Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.