

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES -
CCS
AGOSTO 2024

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
ABRIL-JUNIO 2024

Nº 24

1

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de contribuir a reducir las desigualdades de género, aportando a través de la evidencia y de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. De la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales. Y de la Cámara de Comercio de Santiago por el desarrollo de un Chile emprendedor y sostenible que no es posible sin el aporte de más del cincuenta por ciento de la población que corresponde a las mujeres.

CONTENIDO AGOSTO

01	Destacamos	P. 2
02	En el Foco	P. 2
a.	Tema del mes: Ocupaciones con mayor prevalencia de informalidad y subempleo	P. 2
b.	Principales indicadores laborales y brechas mensuales	P. 3
03	Las recomendaciones de políticas públicas y empresariales de este mes	P. 4
04	Desarrollo del tema del mes	P. 5
05	Principales indicadores laborales y brechas	P. 9



DESTACAMOS

TEMA DEL MES: OCUPACIONES CON MAYOR PREVALENCIA DE INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO

La creación anual de empleo fue mayoritariamente precaria.

De los 286.266 empleos creados:

61,6% fueron informales

54,1% estaban en alguna forma de subempleo

El 70,5% de los **empleos creados de mujeres en el último año fueron informales**. En el caso de los hombres, el 54,4% fue informal.



Existe una asociación más estrecha entre subempleo e informalidad en las mujeres: de las 12 ocupaciones que tienen una prevalencia de subempleo femenino superior al promedio, 8 de ellas tienen también tasas de ocupación informal superior al promedio.

RESULTADOS DESTACADOS INDICADORES MENSUALES

Participación: Hombre 71,9% / Mujer 52,8% / Brecha -19,1 pp / Brecha con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar -24,1 pp

Ocupación: Hombre 66,2% / Mujer 48,0% / Brecha -18,2 pp / Brecha con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar -24,6 pp

Informalidad: Hombre 26,9% / Mujer 29,9% / Brecha +3 pp

Desempleo: Hombre 7,9% / Mujer 9,0% / Brecha 1,1 pp / Brecha con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar +3,2 pp



EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

TEMA DEL MES: OCUPACIONES CON MAYOR PREVALENCIA DE INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO

I. CREACIÓN ANUAL DE EMPLEO Y SU COMPOSICIÓN:

Uno de los aspectos más preocupantes que arrojaron las últimas cifras de la Encuesta Nacional de Empleo del INE es la composición de la creación de empleo. Al trimestre abril-junio 2024, la creación anual de empleo fue de 286.266, de los cuales 176.197 fueron informales, es decir, el 61,6% de los empleos creados en el último año fueron informales. Si se descompone la creación anual de empleo en base a la presencia de subempleo se observa que el 54,1% de los puestos de trabajo generados en el último año estaba en alguna forma de subempleo, ya sea por insuficiencia de horas (ocupados que trabajan a jornada parcial pero en forma involuntaria ya que les gustaría y están disponibles para trabajar más horas en el muy corto plazo) o por calificaciones (ocupados con educación superior completa que trabajan en empleos de mediana o baja calificación). En definitiva, la creación anual de empleo fue mayoritariamente precaria.

En ambos géneros la creación anual de empleo fue mayoritariamente informal. Sin embargo, este fenómeno fue más pronunciado entre las mujeres. El 54,4% de la creación anual de empleo de los hombres fue informal, mientras que el 70,5% de los empleos creados de mujeres en el último año fueron informales.

En ambos géneros la creación anual de empleo fue mayoritariamente a través del subempleo. En el caso de los hombres el 54,2% de los empleos creados en el último año estaba en alguna forma de subempleo mientras que en el caso de las mujeres el 53,9% de la generación anual de puestos de trabajo estaba en alguna de estas modalidades.



II. OCUPACIONES CON MAYOR TASA DE INFORMALIDAD LABORAL:

04
Al trimestre abril-junio 2024, las cinco ocupaciones con mayor tasa de ocupación informal entre las mujeres son las trabajadoras de servicios y vendedoras ambulantes (98,5%), artesanas y operarias de las artes gráficas (83,2%), operarias de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y otros (73,7%), agricultoras y trabajadoras calificadas de explotaciones agropecuarias cuya producción se destina al mercado (64,7%) y trabajadoras de los cuidados personales (53,4%).

05
Al trimestre abril-junio 2024 las cinco ocupaciones con mayor tasa de ocupación informal entre los hombres son los trabajadores de servicios y vendedores ambulantes (93,1%), trabajadores forestales calificados, pescadores y cazadores cuya producción se destina al mercado (74,3%), artesanos y operarios de las artes gráficas (53,1%), operarios de la construcción no electricistas (51,4%) y agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias cuya producción se destina al mercado (50,3%).

III. OCUPACIONES CON MAYOR PREVALENCIA DE SUBEMPLEO:

06
Al trimestre abril-junio 2024, las cinco ocupaciones con mayor prevalencia de subempleo entre las mujeres son empleadas en trato directo con el público (47,9%), oficinistas (47,3%), ayudantes de registros contables y encargadas del registro de materiales (44,7%), artesanas y operarias de las artes gráficas (42,6%) y operarias de procesamiento de alimento, de la confección, ebanistas y otros (34,6%).

07
Al trimestre abril-junio 2024, las ocupaciones con mayor prevalencia de subempleo entre los hombres son oficinistas (52,9%), empleados de trato directo con el público (49,4%), trabajadores especializados en electricidad y electrónica (35,8%), ayudantes de registros contables y encargados del registro de materiales (31,1%), vendedores (30,5%) y mecánicos y operarios de la metalurgia y de máquinas herramientas (30,5%).

08
El examen de las cifras revela que, en el caso de las mujeres, de las 12 ocupaciones que tienen una prevalencia de subempleo femenino superior al promedio, 8 de ellas tienen también tasas de ocupación informal superior al promedio. Así, en el caso de las mujeres, la presencia de un elevado grado de subempleo en las ocupaciones tiende a estar asociado también a una prevalencia de informalidad laboral, lo que da cuenta de ocupaciones altamente precarias. En el caso de los hombres, de las 14 ocupaciones que tienen una prevalencia de subempleo masculino superior al promedio, 7 de ellas tienen también tasas de ocupación informal superior al promedio. Así, en el caso de los hombres si bien existe asociación entre subempleo e informalidad, esta asociación es menos estrecha que en el caso de las mujeres.

IV. OCUPACIONES CON MAYORES BRECHAS DE GÉNERO EN INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO:

09
Las brechas de género en desmedro de las mujeres más altas en materia de informalidad y subempleo, se dan en la ocupación operadores de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y otros, y en la ocupación artesanos y operarios de las artes gráficas. Estas 2 ocupaciones en particular exhiben condiciones de precariedad para las mujeres que son considerablemente mayores a las que enfrentan los hombres que las ejercen.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES

I. EMPLEO

01
A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra una desaceleración, pasando de un incremento anual de 3,3% en marzo-mayo 2024 a un 3,2% en abril-junio 2024. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 3,3% anual al trimestre abril-junio 2024, cifra inferior al crecimiento de 4,7% registrado en el trimestre móvil marzo-mayo 2024. En el caso de los hombres, el empleo creció 3,1% anual, cifra levemente superior al crecimiento de 3,0% del trimestre móvil anterior.



II. INFORMALIDAD:

03

De las 9.332.380 personas con empleo al trimestre abril-junio 2024, 2.631.514 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 28,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 29,9%, superior al 26,9% de los hombres, con una brecha de 3 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal de las mujeres es 4,6 pp superior que la de los hombres, mientras que en el segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de ocupación informal de los hombres es 0,6 pp superior que la de las mujeres.

07

En lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo informal para el caso de los hombres y de las mujeres. Además, hay una desaceleración en la creación anual de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil marzo-mayo 2024 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 44.930, mientras que en el trimestre abril-junio 2024 la creación anual de empleos formales de mujeres bajó a 37.521.

04

Al trimestre abril-junio 2024 la tasa de ocupación informal femenina subió 1,3 pp respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en el caso de los hombres el incremento fue de 0,8 pp. En cuanto al aumento anual de empleo informal en el segmento femenino, la fuente principal del incremento se da en formatos de cuenta propia informal, seguido del empleo asalariado informal en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.

III. PRESENCIA DE NIÑAS Y NIÑOS EN EL HOGAR:

05

Tanto para hombres como para mujeres que viven en hogares con presencia de menores a 5 años existe una destrucción anual de empleos. Si se compara el trimestre abril-junio 2024 con respecto al mismo periodo del año anterior, en el caso de los hombres se destruye tanto empleo formal (-66.960) como informal (-8.439). Similar es la situación para las mujeres, ya que también se destruye empleo formal (-30.519) e informal (-633).

06

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,2 pp y la de participación es de -19,1 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -24,6 pp y -24,1 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:



POLÍTICAS PÚBLICAS

- Reformar las leyes que encarecen y desincentivan la contratación de mujeres, comenzando con la obligación de tener sala cuna desde la mujer número 20 contratada del artículo 203 del Código del Trabajo, desvinculando el costo de sala cuna de la contratación de mujeres y extendiendo el derecho a todas las madres y a los padres dependientes, independientes y de casa particular.
- Fomentar programas de educación continua y capacitación técnica que estén alineados con las demandas del mercado laboral, con foco especial en las mujeres y con incentivos para que ellas accedan a carreras en sectores tradicionalmente masculinizados. Resulta crucial que estos programas lleguen no sólo a trabajadores dependientes formales, sino que puedan extenderse a otros segmentos de ocupados y desocupados. Además, la información provista en este informe permitiría focalizar estos programas en aquellas ocupaciones que exhiben mayor precariedad laboral.
- Fortalecer los servicios públicos de intermediación laboral, como el programa de intermediación laboral de SENCE, para que conecten de manera más efectiva a las personas con oportunidades de empleo que se ajusten a sus habilidades y disponibilidad.

POLÍTICAS EMPRESARIALES

- Fortalecer las capacitaciones a las personas de las empresas, con equilibrio de género durante la jornada laboral.



DESARROLLO
DEL TEMA
DEL MES:OCUPACIONES CON MAYOR PREVALENCIA
DE INFORMALIDAD Y SUBEMPLEOVariación anual de empleo según formalidad por género,
trimestres abril-junio 2023 y abril-junio 2024

Uno de los aspectos más preocupantes que arrojaron las últimas cifras de la Encuesta Nacional de Empleo del INE es la composición de la creación de empleo. Al trimestre abril-junio 2024, la creación anual de empleo fue de 286.266, de los cuales 176.197 fueron informales, es decir, el 61,6% de los empleos creados en el último año fueron informales. Si se descompone la creación anual de empleo en base a la presencia de subempleo, se observa que el 54,1% de los puestos de trabajo generados en el último año estaba en alguna forma de subempleo, ya sea por insuficiencia de horas (ocupados que trabajan a jornada parcial pero en forma involuntaria ya que les gustaría y están disponibles para trabajar más horas en el muy corto plazo) o por calificaciones (ocupados con educación superior completa que trabajan en empleos de mediana o baja calificación). En definitiva, la creación anual de empleo fue mayoritariamente precaria.

La Tabla 1 desglosa la creación anual del empleo según formalidad por género y la Tabla 2 desglosa la creación anual de empleo según presencia de subempleo por género, ambas al trimestre abril-junio 2024.

TABLA 1	Hombre		Mujer	
	Formal	Informal	Formal	Informal
Abr-Jun 2023	3.807.218	1.344.505	2.772.579	1.110.811
Abr-Jun 2024	3.879.765	1.430.965	2.810.100	1.200.550
Variación anual	72.547	86.460	37.521	89.739

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Las cifras de la Tabla 1 revelan que en ambos géneros la creación anual de empleo fue mayoritariamente informal. Sin embargo, este fenómeno fue más pronunciado entre las mujeres. El 54,4% de la creación anual de empleo de los hombres fue informal, mientras que el 70,5% de los empleos creados de mujeres en el último año fueron informales.

Las cifras de la Tabla 2 dan cuenta que en ambos géneros la creación anual de empleo fue mayoritariamente a través del subempleo. En el caso de los hombres el 54,2% de los empleos creados en el último año estaba en alguna forma de subempleo, mientras que en el caso de las mujeres el 53,9% de la generación anual de puestos de trabajo estaba en alguna de estas modalidades.

Informalidad y subempleo:
las ocupaciones con mayor prevalencia

Considerando el gran peso que está teniendo la informalidad y el subempleo en la creación de puestos de trabajo, resulta relevante comprender en mayor detalle estos fenómenos. Para ello se realiza un análisis más desagregado, a nivel de subgrupos ocupacionales (clasificación de ocupaciones a 2 dígitos), basada en el Clasificador Chileno de Ocupaciones CIUO08.CL del INE, el cual es la adaptación chilena del Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08. El análisis a nivel de ocupación a 2 dígitos resulta mucho más detallado que el realizado a nivel de grupo ocupacional, puesto que, mientras el CIUO08.CL tiene sólo 10 grupos ocupacionales, contiene 44 ocupaciones a 2 dígitos (subgrupos principales), las cuales forman parte de alguno de los 10 grupos ocupacionales¹.

Variación anual de empleo según presencia de subempleo
por género, trimestres abril-junio 2023 y
abril-junio 2024

TABLA 2	Hombre		Mujer	
	Subempleado	No subempleado	Subempleada	No subempleada
Abr-Jun 2023	755.515	4.396.209	676.272	3.207.118
Abr-Jun 2024	841.704	4.469.026	744.819	3.265.831
Variación anual	86.189	72.817	68.547	58.713

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

¹ Se agradece al Instituto Nacional de Estadísticas por facilitar la información necesaria para el desarrollo de este análisis a través de solicitud de información vía Ley de Transparencia.



Figura 1

Tasa de ocupación informal de mujeres por subgrupo ocupacional, trimestre abril-junio 2024 (subgrupos ocupacionales con al menos 20.000 ocupadas)



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 2

Tasa de ocupación informal de hombres por subgrupo ocupacional, trimestre abril-junio 2024 (subgrupos ocupacionales con al menos 20.000 ocupados)



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



Figura 3

Porcentaje de ocupadas mujeres que están subempleadas por subgrupo ocupacional, trimestre abril-junio 2024 (subgrupos ocupacionales con al menos 20.000 ocupados)



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

En materia de informalidad laboral, la Figura 1 muestra la tasa de ocupación informal de las mujeres para cada subgrupo ocupacional (considerando aquellos con al menos 20 mil ocupadas) al trimestre abril-junio 2024. Las 5 ocupaciones con mayor tasa de ocupación informal entre las mujeres son las trabajadoras de servicios y vendedoras ambulantes (98,5%), artesanas y operarias de las artes gráficas (83,2%), operarias de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y otros (73,7%), agricultoras y trabajadoras calificadas de explotaciones agropecuarias cuya producción se destina al mercado (64,7%) y trabajadoras de los cuidados personales (53,4%). Destaca el hecho de que en estas 5 ocupaciones más de la mitad de las ocupadas está en la informalidad laboral, lo que da cuenta de ocupaciones en que la mayoría de las ocupadas mujeres ejercen en condiciones de alta precariedad laboral. Por el contrario, diversas ocupaciones, especialmente aquellas consideradas de alta calificación, tienen muy bajas tasas de ocupación informal femenina.

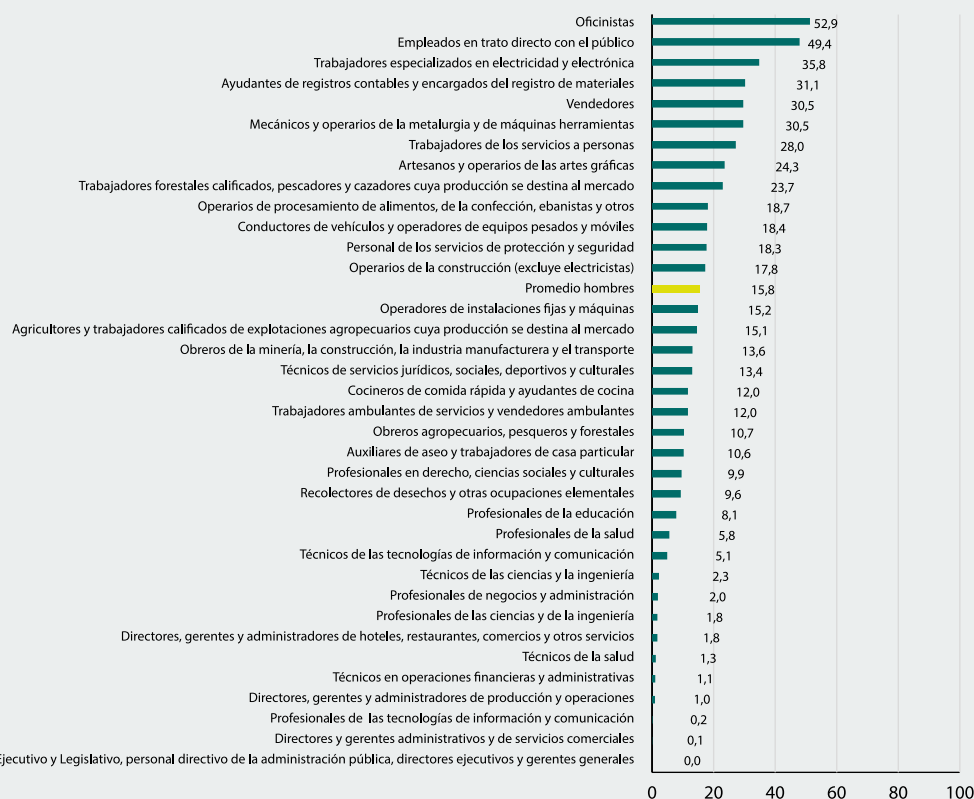
La Figura 2 muestra la tasa de ocupación informal de los hombres para cada subgrupo ocupacional (considerando aquellos con al menos 20 mil ocupados) al trimestre abril-junio 2024. Las 5 ocupaciones con mayor tasa de ocupación informal entre los hombres son los trabajadores de servicios y vendedores ambulantes (93,1%), trabajadores forestales calificados, pescadores y cazadores cuya producción se destina al mercado (74,3%), artesanos y operarios de las artes gráficas (53,1%), operarios de la construcción no electricistas (51,4%) y agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias cuya producción se destina al mercado (50,3%). Destaca el hecho de que en estas 5 ocupaciones más de la mitad de los ocupados está en la informalidad laboral, lo que da cuenta de ocupaciones en que la mayoría de los ocupados hombres ejercen en condiciones de alta precariedad laboral.

En materia de subempleo, la Figura 3 muestra el porcentaje de mujeres ocupadas que está en alguna modalidad de subempleo para cada subgrupo ocupacional (considerando aquellos con al menos 20 mil ocupadas) al trimestre abril-junio 2024. Las 5 ocupaciones con mayor prevalencia de subempleo entre las mujeres son empleadas en trato directo con el público (47,9%), oficinistas (47,3%), ayudantes de registros contables y encargadas del registro de materiales (44,7%), artesanas y operarias de las artes gráficas (42,6%) y operarias de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y otros (34,6%). La prevalencia de subempleo femenino en todas estas ocupaciones es significativamente superior al promedio agregado, donde el 18,6% de las mujeres ocupadas está subempleada.



Figura 4

Porcentaje de ocupados hombres que están subempleados por subgrupo ocupacional, trimestre abril-junio 2024 (subgrupos ocupacionales con al menos 20.000 ocupados)



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

La Figura 4 muestra el porcentaje de hombres ocupados que está en alguna modalidad de subempleo para cada subgrupo ocupacional (considerando aquellos con al menos 20 mil ocupados) al trimestre abril-junio 2024. Las ocupaciones con mayor prevalencia de subempleo entre los hombres son oficinistas (52,9%), empleados de trato directo con el público (49,4%), trabajadores especializados en electricidad y electrónica (35,8%), ayudantes de registros contables y encargados del registro de materiales (31,1%), vendedores (30,5%) y mecánicos y operarios de la metalurgia y de máquinas herramientas (30,5%). La prevalencia de subempleo masculino en todas estas ocupaciones es significativamente superior al promedio agregado, donde el 15,8% de los hombres ocupados está subempleado.

Los datos presentados en esta sección aportan antecedentes detallados sobre 2 aristas relevantes de la precariedad laboral: la informalidad y el subempleo. El examen de las cifras presentadas en las Figuras 1 y 3 revela que, en el caso de las mujeres, de las 12 ocupaciones que tienen una prevalencia de subempleo femenino superior al promedio, 8 de ellas tienen también tasas de ocupación informal superior al promedio. Así, en el caso de las mujeres la presencia

de un elevado grado de subempleo en las ocupaciones tiende a estar asociado también a una prevalencia de informalidad laboral, lo que da cuenta de ocupaciones altamente precarias. En el caso de los hombres, cuyas cifras fueron reportadas en las Figuras 2 y 4, de las 14 ocupaciones que tienen una prevalencia de subempleo masculino superior al promedio, 7 de ellas tienen también tasas de ocupación informal superior al promedio. Así, en el caso de los hombres si bien existe asociación entre subempleo e informalidad, esta asociación es menos estrecha que en el caso de las mujeres.

También resalta el alto grado de heterogeneidad en las brechas de género a través de las ocupaciones. A nivel agregado la tasa de ocupación informal de las mujeres es 3 pp superior a la de los hombres. Sin embargo, en la ocupación operadores de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y otros, la tasa de ocupación informal femenina es del 73,7%, superior en 34,9 pp a la observada entre los hombres que ejercen dicha ocupación, cuya tasa de ocupación informal es del 38,8%. La segunda ocupación con la brecha de género más alta en informalidad laboral en desmedro de las mujeres es artesanos y

operarios de las artes gráficas donde la tasa de ocupación informal femenina es 30,1 pp superior a la de los hombres (83,2% vs 53,1%).

A nivel agregado la prevalencia de subempleo es 2,8 pp superior entre las mujeres. Sin embargo, en la ocupación artesanos y operarios de las artes gráficas, el porcentaje de ocupadas subempleadas es de 42,6%, superior al 24,3% registrado entre los hombres que ejercen esta ocupación, lo que arroja una brecha de género de subempleo de 18,3 pp en desmedro de las mujeres. Por su parte, la segunda ocupación con la brecha de género más alta en subempleo en desmedro de las mujeres es operadores de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y otros donde la tasa de ocupación informal femenina es 15,9 pp superior a la de los hombres (34,6% vs 18,7%).

Los antecedentes anteriores dan cuenta de que esas 2 ocupaciones en particular exhiben condiciones de precariedad para las mujeres que son considerablemente mayores a las que enfrentan los hombres que las ejercen.





PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

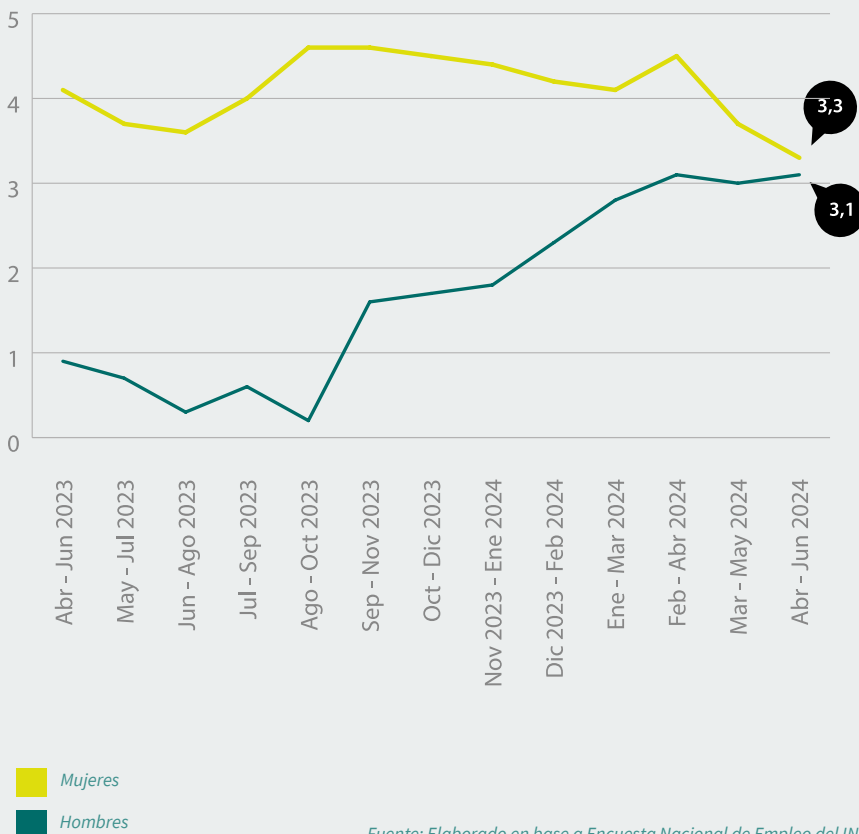
Las cifras con ajuste estacional al trimestre abril-junio 2024 mostraron una creación de 3.424 empleos de hombres respecto al periodo marzo-mayo 2024 y una creación de 12.109 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,0%, manteniendo su nivel con respecto al trimestre anterior, y la de los hombres fue de 7,8%, aumentando en 0,2 pp.

TABLA 3	Hombres			Mujeres		
	Mar-May 2024	Abr-Jun 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Mar-May 2024	Abr-Jun 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.323.490	5.326.913	3.424	4.003.661	4.015.770	12.109
Tasa de desempleo	7,6%	7,8%	0,2	9,0%	9,0%	0,0

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 5

Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

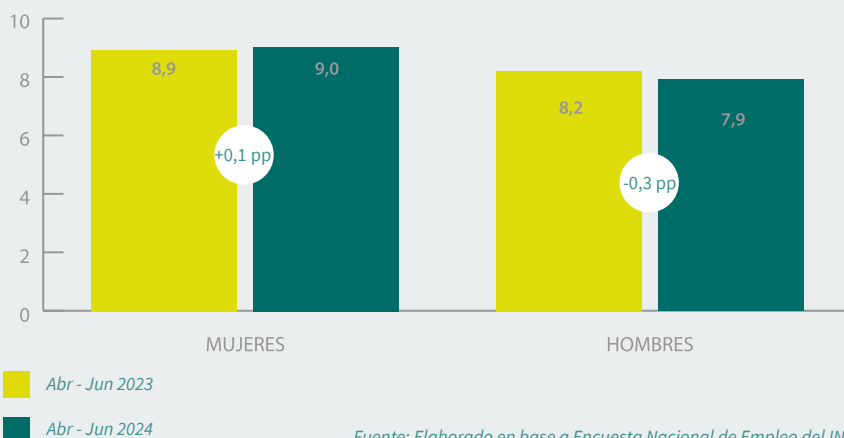
En el trimestre abril-junio 2024, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (7,8%) es inferior en 1 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,0%, siendo igual a la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten realizar el monitoreo aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra una desaceleración, pasando de un incremento anual de 3,3% en marzo-mayo 2024 a un 3,2% en abril-junio 2024. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 3,3% anual al trimestre abril-junio 2024, cifra inferior al crecimiento de 4,7% registrado en el trimestre móvil marzo-mayo 2024. En el caso de los hombres, el empleo creció 3,1% anual, cifra levemente superior al crecimiento de 3,0% del trimestre móvil anterior.



Figura 6

Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre abril-junio 2024 con el mismo periodo del año anterior, se observa que la tasa de desempleo femenino aumenta de 8,9% a 9%, es decir, un aumento de 0,1 pp. En el caso de los hombres, se observa una disminución de 8,2% a 7,9% en el último año, es decir, una caída de 0,3 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina. En consecuencia, se requiere crear mucho más empleo femenino, en especial de buena calidad, para que la tasa de desempleo de mujeres comience a exhibir caídas.

De las 9.332.380 personas con empleo al trimestre abril-junio 2024, 2.631.514 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 28,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 29,9%, superior al 26,9% de los hombres, con una brecha de 3 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal de las mujeres es 4,6 pp superior que la de los hombres, mientras que en el segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de ocupación informal de los hombres es 0,6 pp superior que la de las mujeres.

Respecto al año anterior, la tasa de ocupación informal aumenta tanto para hombres y mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, así como también para aquellas que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre abril-junio 2023 y abril-junio 2024

TABLA 4	Total de Ocupados Informales abril-junio 2023	Total de Ocupados Informales abril-junio 2024	Tasa de ocupación informal abril-junio 2023	Tasa de ocupación informal abril-junio 2024
Hombres	1.344.505	1.430.965	26,1%	26,9%
Mujeres	1.110.811	1.200.550	28,6%	29,9%
Hombres Proveedores	759.529	818.470	23,1%	24,5%
Mujeres Proveedoras	489.775	523.501	27,7%	29,1%
Hombres NO Proveedores	584.976	612.494	31,3%	31,2%
Mujeres NO Proveedoras	621.036	677.049	29,4%	30,6%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedor(a) económico principal del hogar, trimestre abril-junio 2024 y marzo-mayo 2024

TABLA 5	Trimestre abril-junio 2024						Trimestre marzo-mayo 2024					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	159.006	65.757	93.250	127.259	33.017	94.243	156.331	101.285	55.046	141.085	23.187	117.898
Formal	72.547	6.815	65.732	37.521	-709	38.231	94.058	82.275	11.783	44.930	-4.365	49.295
Informal	86.459	58.941	27.518	89.738	33.726	56.012	62.273	19.010	43.263	96.155	27.553	68.603

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre abril-junio 2024 y marzo-mayo 2024

TABLA 6	Trimestre abril-junio 2024						Trimestre marzo-mayo 2024					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	159.006	-75.399	234.406	127.259	-31.153	158.412	156.331	-71.232	227.563	141.085	-29.371	170.457
Formal	72.547	-66.960	139.507	37.521	-30.519	68.041	94.058	-57.113	151.170	44.930	-37.938	82.868
Informal	86.459	-8.439	94.899	89.738	-633	90.371	62.273	-14.119	76.392	96.155	8.567	87.589

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

En el trimestre abril-junio 2024 se crearon 286.266 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 159.006 empleos de hombres y 127.259 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo, se observa que para las mujeres se crearon 37.521 empleos formales y 89.738 informales. En el caso de los hombres, se crearon 72.547 empleos formales y 86.459 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo informal para el caso de los hombres y de las mujeres. Además, hay una desaceleración en la creación anual de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil marzo-mayo 2024 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 44.930.

En el trimestre abril-junio 2024 hubo una caída anual de 31.153 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 30.519 empleos formales y 633 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 75.399 empleos, que se descompone en una disminución de 66.960 empleos formales y de 8.439 empleos informales. Tanto para hombres como para mujeres existe una mayor destrucción de empleos formales en el caso de hogares con presencia de menores a 5 años.

Por su parte, se crearon 158.412 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 68.041 empleos formales y 90.371 informales. A su vez, aumentó en 234.406 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en la creación de 139.507 empleos formales y 94.899 empleos informales.

Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre abril-junio 2024)

TABLA 7	Hombres	Mujeres
Empleo formal	72.547	37.521
Asalariado formal sector privado	52.642	64.187
Asalariado formal sector público	56.161	27.906
Cuenta propia formal	-17.649	-46.823
Otros formales	-18.607	-7.749
Empleo informal	86.459	89.738
Asalariado informal sector privado	-4.073	19.292
Asalariado informal sector público	11.958	4.895
Cuenta propia informal	64.666	62.154
Otros informales	13.908	3.397

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Del aumento anual de 72.547 empleos formales de hombres al trimestre abril-junio 2024, la mayor parte corresponde a asalariado formal en el sector público, seguido del empleo asalariado formal en el sector privado. En el caso de las mujeres, de los 37.521 empleos formales creados en el último año la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector privado. Por otra parte, el aumento del empleo informal tanto para hombres como para mujeres aparece liderado por la creación de trabajo por cuenta propia informal, y en el caso de las mujeres es seguido por el empleo asalariado informal en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.



Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre abril-junio 2024 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 8	Empleo en el trimestre abril-junio 2023	Empleo en el trimestre abril-junio 2024	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación abril-junio 2023	Tasa de ocupación abril-junio 2024	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.151.724	5.310.730	3,1%	64,9%	66,2%	1,4
Mujeres	3.883.390	4.010.650	3,3%	46,9%	48,0%	1,1
Hombres Proveedores	3.281.239	3.346.995	2,0%	76,6%	77,1%	0,6
Mujeres Proveedoras	1.767.607	1.800.624	1,9%	62,1%	63,6%	1,5
Hombres NO Proveedores	1.870.485	1.963.735	5,0%	51,1%	53,4%	2,3
Mujeres NO Proveedoras	2.115.783	2.210.026	4,5%	39,0%	40,0%	1,1
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	823.199	747.800	-9,2%	79,3%	79,5%	0,2
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	669.126	637.973	-4,7%	51,6%	54,9%	3,2
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.328.525	4.562.930	5,4%	62,7%	64,5%	1,8
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.214.265	3.372.676	4,9%	46,0%	46,9%	0,9
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	504.459	471.371	-6,6%	80,1%	80,5%	0,4
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	394.479	380.497	-3,5%	51,3%	53,7%	2,3
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.647.265	4.839.359	4,1%	63,5%	65,1%	1,6
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.488.911	3.630.152	4,0%	46,5%	47,5%	1,0

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. Sin embargo, la tasa de ocupación de las mujeres proveedoras tuvo un aumento levemente superior que la de las no proveedoras con respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, también se observa que el crecimiento del empleo entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal es de menor magnitud en comparación con aquellos que no ejercen dicho rol. De igual manera, la tasa de ocupación de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe un incremento menor que la de los hombres que no ejercen dicho rol en ese lapso de tiempo.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 9,2%, caso contrario al empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar, que presentan un aumento anual de 5,4%. Con todo, la tasa de ocupación de hombres que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar aumentó en 0,2 pp en el último año. Respecto a las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 4,7% menor al observado en el mismo periodo del año anterior, pero la tasa de ocupación aumenta en 3,2 pp en ese lapso de tiempo. Esto se debe a que, debido al proceso de envejecimiento, la población que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar se está reduciendo, por lo que, la caída del nivel de empleo en este segmento obedece a que hay una menor población y no a un deterioro genuino del empleo total en este segmento. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, éstas exhiben un crecimiento de 4,9% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 0,9 pp.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre abril-junio 2024

TABLA 9	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.310.730	4.010.650	3.346.995	1.800.624	1.963.735	2.210.026
Desocupados	452.946	396.099	159.107	106.073	293.838	290.026
Inactivos	2.254.154	3.945.111	833.837	925.603	1.420.317	3.019.508
Tasa de Ocupación	66,2%	48,0%	77,1%	63,6%	53,4%	40,0%
Tasa de Desempleo	7,9%	9,0%	4,5%	5,6%	13,0%	11,6%
Tasa de Participación	71,9%	52,8%	80,8%	67,3%	61,4%	45,3%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre abril-junio 2023 y abril-junio 2024

TABLA 10	Trimestre abril-junio 2023			Trimestre abril-junio 2024			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	64,9%	46,9%	-17,9	66,2%	48,0%	-18,2	1,4	1,1	-0,3
Tasa de desempleo	8,2%	8,9%	0,7	7,9%	9,0%	1,1	-0,3	0,1	0,4
Tasa de participación	70,7%	51,5%	-19,1	71,9%	52,8%	-19,1	1,2	1,2	0,0

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 44,9% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores(as) principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre abril-junio 2024, la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -18,2 pp y la de participación es de -19,1 pp. La tasa de desempleo es 1,1 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación y de desempleo se incrementan respecto a abril-junio 2023. Esto se debe a una mayor tasa de ocupación y menor tasa de desempleo de los hombres. Por su parte, la brecha de la tasa de participación se mantiene con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores(as) principales del hogar, trimestre abril-junio 2024

TABLA 12	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	53,4%	40,0%	-13,4
Tasa de desempleo	13,0%	11,6%	-1,4
Tasa de participación	61,4%	45,3%	-16,1

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores(as) principales del hogar, trimestre abril-junio 2024

TABLA 11	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	77,1%	63,6%	-13,5
Tasa de desempleo	4,5%	5,6%	1,0
Tasa de participación	80,8%	67,3%	-13,5

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Los datos del INE para el trimestre abril-junio 2024 muestran que la tasa de ocupación en hombres respecto al mismo periodo del año anterior aumenta en 1,4 pp. Para el caso de las mujeres, ésta aumenta en 1,1 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 1,2 pp tanto para los hombres como para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación aumenta en 0,3 pp y la brecha de la tasa de participación se mantiene.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo disminuyó en 0,3 pp para los hombres y aumentó en 0,1 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó al alza en 0,4 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -13,5 pp y la de participación es de -13,5 pp. La tasa de desempleo es 1 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.



Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre abril-junio 2024

TABLA 13	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	63,6%	40,0%	-23,5
Tasa de desempleo	5,6%	11,6%	6,0
Tasa de participación	67,3%	45,3%	-22,0

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -13,4 pp y la de participación es del -16,1 pp. La tasa de desempleo es 1,4 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 23,5 pp y una tasa de participación superior en 22 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 6 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,2 pp y de participación de -19,1 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -24,6 pp y -24,1 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre abril-junio 2024

TABLA 14	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	79,5%	54,9%	-24,6
Tasa de desempleo	5,8%	9,0%	3,2
Tasa de participación	84,4%	60,3%	-24,1

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre abril-junio 2024

TABLA 15	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	64,5%	46,9%	-17,6
Tasa de desempleo	8,2%	9,0%	0,8
Tasa de participación	70,2%	51,6%	-18,7

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.



Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre abril-junio 2024

TABLA 16	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.199.265	2.254.154	3.945.111	833.837	925.603	1.420.317	3.019.508
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.315.669	70.556	1.245.114	23.009	191.920	47.547	1.053.193
%	21,2%	3,1%	31,6%	2,8%	20,7%	3,3%	34,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 3,2 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -17,6 pp y la de participación es de -18,7 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 0,8 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Al trimestre abril-junio 2024 las mujeres representaron el 94,6% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5,4%.

A nivel general, mientras el 3,1% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 31,6% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 34,9% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 20,7% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.