

# ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES -  
CCS  
JULIO 2024

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE  
MARZO-MAYO 2024

Nº 23

1

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de contribuir a reducir las desigualdades de género, aportando a través de la evidencia y de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. De la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales. Y de la Cámara de Comercio de Santiago por el desarrollo de un Chile emprendedor y sostenible que no es posible sin el aporte de más del cincuenta por ciento de la población que corresponde a las mujeres.

## CONTENIDO JULIO

- 01 Destacamos P. 2
- 02 En el Foco P. 2
  - a. Los principales hallazgos de este mes P. 2
  - b. Principales indicadores laborales y brechas mensuales P. 3
- 03 Las recomendaciones de políticas públicas de este mes P. 4
- 04 Desarrollo del tema del mes P. 5
- 05 Principales indicadores laborales y brechas P. 10



## DESTACAMOS TEMA DEL MES: DESOCUPACIÓN Y DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

### Variación tasa de desempleo anual:

Hombres: 8,1% a 7,6%

Mujeres: 9,1% a 9,3%



En el **79,5%** de los trimestres móviles comprendidos entre enero-marzo 2010 y marzo-mayo 2024 **la duración promedio del desempleo de mujeres fue superior a la de los hombres.**

Las **desocupadas** en desempleo de larga duración (1 año o más) pasaron de 37.077 en marzo-mayo 2023 a 53.852 en marzo-mayo 2024, lo que implica un **aumento de 16.775**, equivalente a un crecimiento de **45,2%** anual.

### Aumenta la brecha de género de desempleo:

de 1pp en marzo-mayo 2023 a 1,7 pp en marzo-mayo 2024.



### RESULTADOS DESTACADOS INDICADORES MENSUALES

**Ocupación:** Hombre 66,6% / Mujer 47,9% / Brecha -18,7 pp / Brecha con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar -25,6%

**Participación:** Hombre 72,0% / Mujer 52,8% / Brecha -19,3 pp / Brecha con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar -25,2%

**Informalidad:** Hombre 26,9% / Mujer 30% / Brecha +3,1 pp

**Desempleo:** Hombre 7,6% / Mujer 9,3% / Brecha +1,7 pp / Brecha con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar +3,0 pp



## EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

### TEMA DEL MES: DESOCUPACIÓN Y DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

**01**  
Aumento de la brecha de género de desempleo: al trimestre marzo-mayo 2024 el número de hombres desocupados disminuyó en 18.692 respecto al mismo periodo del año anterior, bajando la tasa de desempleo de 8,1% a 7,6% en un año. Mientras que las mujeres desempleadas aumentaron en 22.838 en el último año, aumentando la tasa de desempleo de 9,1% a 9,3% en un año. Así, si bien la tasa de desempleo a nivel agregado disminuyó en 2 décimas respecto al mismo periodo del año anterior, esto se debió a la reducción de la tasa de desempleo masculina que cayó en 5 décimas, mientras que, por el contrario, entre las mujeres se elevó en 2 décimas. Una implicancia de lo anterior es que la brecha de género de desempleo se está ampliando fuertemente respecto al mismo periodo del año anterior.

**02**  
En el caso de las mujeres el aumento anual en la cantidad de desocupadas se concentra en mujeres que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar, que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, que cuentan con educación superior completa y que pertenecen al segmento de 35 a 49 años. Estos mismos grupos exhiben también las mayores alzas anuales en la tasa de desempleo si se compara entre las mismas mujeres y también con respecto a los hombres.



# ZOOM DE GÉNERO

3

**03.** En el caso de los hombres se registran reducciones generalizadas a través de los distintos grupos, excepto en el segmento de 50 años y más, donde la tasa de desempleo se mantiene estable respecto al mismo periodo del año anterior.

**04.** Las cifras para el trimestre marzo-mayo 2024 indican que la duración promedio del desempleo entre los desocupados de sexo masculino fue de 5,8 meses mientras que entre las desocupadas esta cifra fue de 5,9 meses. En marzo-mayo 2023 la duración promedio del desempleo entre los desocupados hombres fue de 5,9 meses, mientras que entre las desocupadas mujeres se ubicó en 4,4 meses. Lo anterior implica que al comparar con el mismo periodo del año anterior, mientras la duración promedio del desempleo entre los hombres desocupados se mantuvo prácticamente estable, entre las mujeres desocupadas hubo una fuerte alza, con un incremento de 1,5 meses.

**05.** Las cifras también indican que la mayor parte del tiempo la duración promedio del desempleo es mayor entre las mujeres. En efecto, si se consideran todos los trimestres móviles entre enero-marzo 2010 y marzo-mayo 2024 la duración promedio del desempleo entre los hombres durante ese periodo fue de 5,1 meses, mientras que entre las mujeres fue de 5,6 meses. Además, en el 79,5% de los trimestres móviles comprendidos en ese lapso de tiempo la duración promedio del desempleo de mujeres fue superior a la de los hombres.

**06.** Con todo, uno de los aspectos más preocupantes que se observa al desglosar el alza anual del desempleo femenino al trimestre marzo-mayo 2024, es que el incremento se concentra mayoritariamente en mujeres que llevan 1 año o más buscando trabajo, es decir, que se encuentran en desempleo de larga duración. En efecto, las desocupadas en desempleo de larga duración pasaron de 37.077 en marzo-mayo 2023 a 53.852 en marzo-mayo 2024, lo que implica un aumento de 16.775, equivalente a un crecimiento de 45,2% anual. Esto significa que del aumento anual de mujeres desocupadas, el 73,5% correspondió a desocupadas en desempleo de larga duración.

**07.** En el caso de los hombres se registró un alza anual de 2.955 desocupados en desempleo de larga duración.

**08.** Las cifras indican que la mayor parte del aumento anual de las desocupadas en desempleo de larga duración ocurre entre mujeres que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar.

**09.** Las cifras indican que la mayor parte del aumento anual de las desocupadas en desempleo de larga duración ocurre entre mujeres que no cuentan con educación superior completa. Así, si bien al considerar el aumento anual del total de desocupadas al trimestre marzo-mayo 2024 la mayoría pertenece al segmento de mujeres con educación superior completa, cuando se analiza el alza anual de desocupadas en desempleo de larga duración el aumento ocurre mayoritariamente entre mujeres que no cuentan con educación superior completa.

## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES

**01.** A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra una desaceleración, pasando de un incremento anual de 3,7% en febrero-abril 2024 a un 3,3% en marzo-mayo 2024. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 3,7% anual al trimestre marzo-mayo 2024, cifra inferior al crecimiento de 4,5% registrado en el trimestre móvil febrero-abril 2024. En el caso de los hombres, el empleo creció 3,0% anual, cifra levemente inferior al crecimiento de 3,1% del trimestre móvil anterior.



# ZOOM DE GÉNERO

4

03

De las 9.331.647 personas con empleo al trimestre marzo-mayo 2024, 2.632.396 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 28,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 30%, superior al 26,9% de los hombres, con una brecha de 3,1 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal de las mujeres es 5 pp superior que la de los hombres, mientras que en el segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de ocupación informal de los hombres es 1,2 pp superior que la de las mujeres.

07

En lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo formal para el caso de los hombres y por el empleo informal para el caso de las mujeres. Además, hay una desaceleración en la creación anual de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil febrero-abril 2024 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 70.996, mientras que en el trimestre marzo-mayo 2024 la creación anual de empleos formales de mujeres bajó a 44.930.

04

Al trimestre marzo-mayo 2024 la tasa de ocupación informal femenina subió 1,4 pp respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en el caso de los hombres el incremento fue de 0,4 pp. En cuanto al aumento anual de empleo informal en el segmento femenino, la fuente principal del incremento se da en formatos de cuenta propia informal, seguido del empleo asalariado informal en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.

05

Tanto para hombres como para mujeres que viven en hogares con presencia de menores a 5 años existe una destrucción anual de empleos. Para el trimestre marzo-mayo 2024 con respecto al mismo periodo del año anterior, en el caso de los hombres se destruye tanto empleo formal (-57.113) como informal (-14.119), mientras que para las mujeres solamente se destruye empleo formal (-37.938) y se crea empleo informal (8.567).

06

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,7 pp y la de participación es de -19,3 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -25,6 pp y -25,2 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

## LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTE MES:



### POLÍTICAS PÚBLICAS

- 1- Reformar las leyes que encarecen y desincentivan la contratación de mujeres, comenzando con la obligación de tener sala cuna desde la mujer número 20 contratada del artículo 203 del Código del Trabajo, desvinculando el costo de sala cuna de la contratación de mujeres y extendiendo el derecho a todas las madres y a los padres dependientes, independientes y de casa particular.
- 2- Fortalecer el Bono Trabajo Mujer como incentivo a la contratación.
- 3- Fortalecer el Programa de Intermediación Laboral de SENCE e incorporar una perspectiva de género, implementando estrategias especializadas con foco en las mujeres.
- 4- Invertir en programas de educación y formación profesional dirigidos a mujeres en áreas de alta demanda y remuneración como STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).
- 5- Fomentar la participación de niñas y jóvenes en campos tradicionalmente dominados por hombres desde la educación básica.
- 6- Apoyar el emprendimiento formal femenino, mediante el fortalecimiento de fondos y acompañamiento de la formalización.





## DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

## DESOCUPACIÓN Y DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

### Número de desocupados y tasa de desempleo por género (trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024)

Uno de los aspectos más llamativos del informe de empleo del trimestre marzo-mayo 2024 fue el marcado deterioro del mercado laboral femenino, tanto en términos de desempleo como de informalidad laboral. Si bien la tasa de desempleo a nivel agregado disminuyó en 2 décimas respecto al mismo periodo del año anterior, esto se debió a la reducción de la tasa de desempleo masculina que cayó en 5 décimas, mientras que, por el contrario, entre las mujeres se elevó en 2 décimas. Una implicancia de lo anterior es que las brechas de género de desempleo se están ampliando fuertemente respecto al mismo periodo del año anterior.

Sin embargo, uno de los elementos más alarmantes de las cifras es que al descomponer el aumento anual de las mujeres desempleadas se observa que el grueso del incremento corresponde a desocupadas en desempleo de larga duración, esto es, que llevan buscando trabajo por 1 año o más sin encontrarlo.

En el tema especial de este mes se busca comprender mejor el aumento de la desocupación femenina, en un contexto donde la actividad económica muestra algún grado de mejoría respecto al año anterior. Además, se abordará la situación del desempleo de larga duración.

TABLA 1	Hombre		Mujer	
	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2023	456.961	8,1	384.954	9,1
Mar-May 2024	438.269	7,6	407.792	9,3
Variación anual	-18.692	-0,5	22.838	0,2

Fuente: Elaborado en base a datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

### DESEMPLEO: ¿EN QUÉ SEGMENTOS DE MUJERES ESTÁ AUMENTANDO?

Al trimestre marzo-mayo 2024 el número de hombres desocupados disminuyó en 18.692 respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que las mujeres desempleadas aumentaron en 22.838 en el último año. Por su parte, la tasa de desempleo bajó de 8,1% en marzo-mayo 2023 a 7,6% en marzo-mayo 2024 en el caso de los hombres. En el caso de las mujeres la tasa de desempleo aumentó de 9,1% en marzo-mayo 2023 a 9,3% en marzo-mayo 2024.

### Desglose según rol de proveedor principal del hogar

Las cifras de la Tabla 2 revelan que el aumento en la tasa de desempleo femenino se debe al aumento en el segmento de mujeres que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar, con un alza de 0,4 puntos porcentuales (pp). Por el contrario, la tasa de desempleo se redujo en 0,2 pp entre las mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar. El aumento de las 22.838 mujeres desocupadas respecto al mismo periodo de año anterior se descompone en un alza de 25.653 mujeres que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar y una disminución de 2.853 mujeres que sí ejercen dicho rol.

En el caso de los hombres, la tasa de desempleo ha bajado en ambos segmentos, aunque más marcadamente entre quienes no ejercen el rol de proveedores principales del hogar, con una disminución anual de 0,8 pp.

### Número de desocupados y tasa de desempleo por género según rol de proveedor principal del hogar (trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024)

TABLA 2	Hombre				Mujer			
	Proveedor principal		No proveedor principal		Proveedora principal		No proveedora principal	
	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupadas	Tasa de desempleo	Desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2023	153.307	4,5	303.655	13,8	113.618	6,1	271.336	11,4
Mar-May 2024	147.854	4,2	290.415	13,0	110.803	5,9	296.989	11,8
Variación anual	-5.453	-0,3	-13.240	-0,8	-2.815	-0,2	25.653	0,4

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



# ZOOM DE GÉNERO

6

## Número de desocupados y tasa de desempleo por género según presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar (trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024)

TABLA 3	Hombre				Mujer			
	Con presencia menores a 5 años en el hogar		Sin presencia menores a 5 años en el hogar		Con presencia menores a 5 años en el hogar		Sin presencia menores a 5 años en el hogar	
	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupadas	Tasa de desempleo	Desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2023	53.274	5,9	403.688	8,5	70.924	9,5	314.030	9,0
Mar-May 2024	45.065	5,5	393.203	7,9	60.235	8,5	347.557	9,4
Variación anual	-8.209	-0,4	-10.485	-0,6	-10.689	-1,0	33.527	0,4

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

### Desglose según presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar

Al analizar la tasa de desempleo según presencia de menores en edad preescolar en el hogar se observa un comportamiento muy diferentes entre las mujeres (Tabla 3). En el caso de las mujeres que viven en hogares con presencia de menores a 5 años la tasa de desempleo ha bajado fuertemente en el último año, con una caída de 1 pp. Por el contrario, en el segmento de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar la tasa de desempleo ha aumentado en 0,4 pp. El aumento de las 22.838 mujeres desocupadas respecto al mismo periodo de año anterior se descompone en un alza de 33.527 mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar y una disminución de 10.689 mujeres viven en hogares donde hay presencia de niñas y niños menores a 5 años.

En el caso de los hombres, la tasa de desempleo se ha reducido en ambos segmentos.

### Desglose según máximo nivel educativo terminado

Las cifras de la Tabla 4 dan cuenta de que la tasa de desempleo entre mujeres con educación superior completa aumentó en 0,4 pp en el último año. Entre las mujeres que tienen un nivel educativo inferior a secundaria completa el alza anual fue de 0,2 pp, mientras que entre las mujeres que completaron la educación secundaria la tasa de desempleo se mantuvo estable respecto al mismo periodo del año anterior. El 76,6% del aumento anual de mujeres desocupadas tienen educación superior completa.

En el caso de los hombres la tasa de desempleo disminuye en todos los segmentos, aunque con mayor fuerza entre quienes cuentan con educación superior completa.

## Número de desocupados y tasa de desempleo por género según máximo nivel educativo terminado (trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024)

TABLA 4	Hombre						Mujer					
	Superior completa		Secundaria completa		Menor a secundaria completa		Superior completa		Secundaria completa		Menor a secundaria completa	
	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo
Mar-May 2023	124.224	6,5	224.061	9,4	107.846	8,1	130.445	7,2	191.735	11,1	62.104	9,0
Mar-May 2024	116.675	5,8	224.152	9,0	96.988	7,6	147.948	7,6	195.995	11,1	63.848	9,2
Variación anual	-7.549	-0,7	91	-0,4	-10.858	-0,5	17.503	0,4	4.260	0,0	1.744	0,2

La suma total de las distintas categorías puede no sumar el total presentado en la Tabla 1 ya que algunas personas no pueden ser clasificadas bajo esta categorización  
Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE





## Número de desocupados y tasa de desempleo por género según edad (trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024)

TABLA 5	Hombre							
	15 a 24		25 a 34		35 a 49		50 y más	
	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo
Mar-May 2023	80.129	18,8	137.098	9,4	133.710	6,8	106.024	5,9
Mar-May 2024	79.384	18,5	129.674	9,0	117.587	5,8	111.624	5,9
Variación anual	-745	-0,3	-7.424	-0,4	-16.123	-1,0	5.600	0,0

TABLA 5	Mujer							
	15 a 24		25 a 34		35 a 49		50 y más	
	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupados	Tasa de desempleo
Mar-May 2023	75.211	23,4	126.456	10,5	105.060	6,8	78.227	6,8
Mar-May 2024	79.629	23,7	120.343	9,8	126.009	7,8	81.810	6,7
Variación anual	4.418	0,3	-6.113	-0,7	20.949	1,0	3.583	-0,1

### Desglose según tramo etario

La Tabla 5 revela que la tasa de desempleo de las mujeres de 35 a 49 años registró una fuerte alza, anotando un aumento anual de 1 pp. En el caso de las mujeres de 15 a 24 años la tasa de desempleo se elevó en 0,3 pp en el último año. En el segmento de las mujeres de 50 años y más la tasa de desempleo registró una disminución anual de 0,1 pp, mientras que el de mujeres de 25 a 34 años la reducción fue de 0,7 pp. En número de personas, el alza anual de mujeres desocupadas se concentra fundamentalmente en el segmento de 35 a 49 años, ya que del aumento de 22.838 desempleadas en total, 20.949 pertenecen a dicho grupo etario.

En el caso de los hombres se registraron disminuciones en todos los tramos etarios, excepto en el de 50 años y más, donde la tasa de desempleo se mantuvo estable respecto al mismo periodo del año anterior.

### DURACIÓN DEL DESEMPLEO Y DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

Los efectos negativos del desempleo dependen en forma crucial de su duración<sup>1</sup>. En periodos cortos de desempleo es más probable contar con mecanismos de alivio transitorio ante la caída de ingresos del trabajo. Asimismo, periodos breves de desempleo suelen tener un impacto bajo en cuanto a depreciar el capital humano de la persona, generar efectos perniciosos sobre la salud o en inducir a las personas a conductas socialmente indeseables.

Por el contrario, los periodos extensos de desempleo suelen conllevar una serie de efectos perjudiciales: riesgo de caer en la pobreza, deterioro en la salud física o psicológica, depreciación del capital humano, entre otros efectos, lo cual, a su vez dificulta aún más la empleabilidad, generándose un círculo vicioso que perpetua la desocupación.

Por lo anterior es crucial monitorear la duración del desempleo entre quienes están desocupados y cuántos de ellos están en desempleo de larga duración, es decir, llevan buscando trabajo por 1 año o más.

Las cifras para el trimestre marzo-mayo 2024 indican que la duración promedio del desempleo entre los desocupados de sexo masculino fue de 5,8 meses mientras que entre las desocupadas esta cifra fue de 5,9 meses. En marzo-mayo 2023 la duración promedio del desempleo entre los desocupados hombres fue de 5,9 meses, mientras que entre las desocupadas mujeres se ubicó en 4,4 meses. Lo anterior implica que, al comparar con el mismo periodo del año anterior, mientras la duración promedio del desempleo entre los hombres desocupados se mantuvo prácticamente estable, entre las mujeres desocupadas hubo una fuerte alza, con un incremento de 1,5 meses.

Las cifras también indican que la mayor parte del tiempo la duración promedio del desempleo es mayor entre las mujeres (Figura 1). En efecto, si se consideran todos los trimestres móviles entre enero-marzo 2010 y marzo-mayo 2024 la duración promedio del desempleo entre los hombres durante ese periodo fue de 5,1 meses, mientras que entre las mujeres fue de 5,6 meses. Además, en el 79,5% de los trimestres móviles comprendidos en ese lapso de tiempo la duración promedio del desempleo de mujeres fue superior a la de los hombres.



<sup>1</sup> Para una revisión detallada de los efectos del desempleo según su duración ver Acuña, J. y Bravo, J. (2023), "Análisis de la desocupación en Chile: ¿cuánto dura y cuál es la magnitud del desempleo de larga duración?", Informe 22 OCEC UDP."

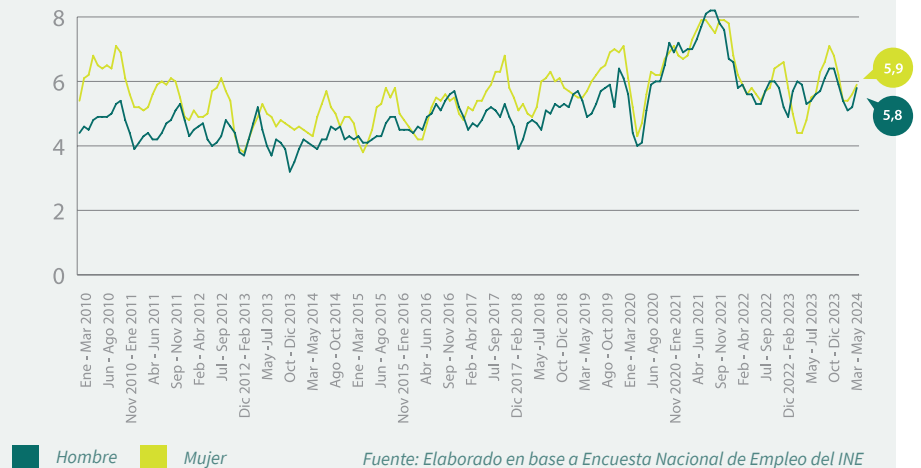


Con todo, uno de los aspectos más preocupantes que se observa al desglosar el alza anual del desempleo femenino al trimestre marzo-mayo 2024, es que el incremento se concentra mayoritariamente en mujeres que llevan 1 año o más buscando trabajo, es decir, que se encuentran en desempleo de larga duración. En efecto, tal como muestra la Tabla 6 las desocupadas en desempleo de larga duración pasaron de 37.077 en marzo-mayo 2023 a 53.852 en marzo-mayo 2024, lo que implica un aumento de 16.775, equivalente a un crecimiento de 45,2% anual. Esto significa que, del aumento anual de mujeres desocupadas, el 73,5% correspondió a desocupadas en desempleo de larga duración.

En el caso de los hombres se registró un alza anual de 2.955 desocupados en desempleo de larga duración.

Figura 1

### Duración promedio del desempleo por sexo (número de meses)



### Desocupados por género según duración del desempleo trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024 y variación anual

TABLA 6	Hombre				
	0 a 3 meses	4 a 5 meses	6 a 11 meses	12 meses y más	No clasificados
Mar - May 2023	290.692	55.937	38.042	54.464	17.826
Mar - May 2024	277.568	48.693	37.762	57.419	16.827
Variación anual (número)	-13.125	-7.244	-280	2.955	-999
Variación % anual	-4,5	-13,0	-0,7	5,4	-5,6

	Mujer				
	0 a 3 meses	4 a 5 meses	6 a 11 meses	12 meses y más	No clasificados
Mar - May 2023	251.810	44.863	32.018	37.077	19.187
Mar - May 2024	251.016	47.026	35.843	53.852	20.055
Variación anual (número)	-794	2.164	3.826	16.775	867
Variación % anual	-0,3	4,8	11,9	45,2	4,5

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE





## Desgloses del desempleo de larga duración

En esta subsección se realizan algunos desgloses de los desocupados en desempleo de larga duración en la medida en que ello sea factible desde el punto de vista de la confiabilidad estadística.

La Tabla 7 desglosa a los desocupados en desempleo de larga duración por sexo y el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar. Las cifras indican que la mayor parte del aumento anual de las desocupadas en desempleo de larga duración ocurre entre mujeres que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar.

La Tabla 8 desglosa a los desocupados en desempleo de larga duración por sexo y según si cuentan o no con educación superior completa. Las cifras indican que la mayor parte del aumento anual de las desocupadas en desempleo de larga duración ocurre entre mujeres que no cuentan con educación superior completa. Así, si bien al considerar el aumento anual del total de desocupadas al trimestre marzo-mayo 2024 la mayoría pertenece al segmento de mujeres con educación superior completa, cuando se analiza el alza anual de desocupadas en desempleo de larga duración el aumento ocurre mayoritariamente entre mujeres que no cuentan con educación superior completa.



## Desocupados en desempleo de larga duración por sexo según rol de proveedor principal del hogar trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024 y variación anual

TABLA 7	Hombre		Mujer	
	Proveedor principal	No proveedor principal	Proveedor principal	No proveedor principal
Mar-May 2023	16.193	38.271	10.966	26.111
Mar-May 2024	15.764	41.655	15.140	38.711
Variación anual	-429	3.384	4.174	12.600

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

## Desocupados en desempleo de larga duración por sexo según nivel educativo trimestres marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024 y variación anual

TABLA 8	Hombre		Mujer	
	Con educación superior completa	Sin educación superior completa	Con educación superior completa	Sin educación superior completa
Mar-May 2023	21.086	33.378	18.529	18.547
Mar-May 2024	20.423	36.687	23.247	30.605
Variación anual	-663	3.309	4.718	12.058

La suma total de las distintas categorías puede no sumar el total presentado en la Tabla 6 ya que algunas personas no pueden ser clasificadas bajo esta categorización

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE





## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

### Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

Las cifras con ajuste estacional al trimestre marzo-mayo 2024 mostraron una creación de 5.244 empleos de hombres respecto al periodo febrero-abril 2024 y una creación de 1.262 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,0%, manteniendo su nivel con respecto al trimestre anterior, y la de los hombres fue de 7,6%, disminuyendo en 0,3 pp.

TABLA 9	Hombres			Mujeres		
	Feb-Abr 2024	Mar-May 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Feb-Abr 2024	Mar-May 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.319.817	5.325.062	5.244	3.998.584	3.999.845	1.262
Tasa de desempleo	7,9%	7,6%	-0,3	9,0%	9,0%	0,0

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 2

### Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el trimestre marzo-mayo 2024, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (7,6%) es igual a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,3%, cifra superior en 0,3 pp a la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten realizar el monitoreo aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra una desaceleración, pasando de un incremento anual de 3,7% en febrero-abril 2024 a un 3,3% en marzo-mayo 2024. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 3,7% anual al trimestre marzo-mayo 2024, cifra inferior al crecimiento de 4,5% registrado en el trimestre móvil febrero-abril 2024. En el caso de los hombres, el empleo creció 3,0% anual, cifra levemente inferior al crecimiento de 3,1% del trimestre móvil anterior.

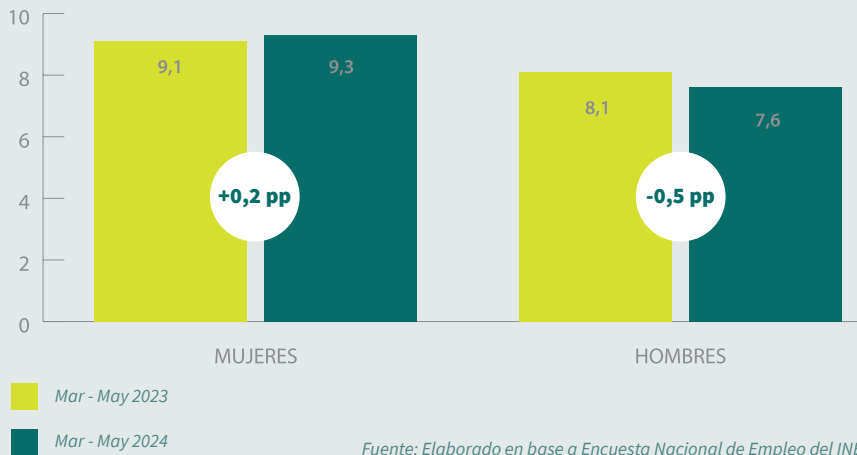


# ZOOM DE GÉNERO

11

Figura 3

## Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre marzo-mayo 2024 con el mismo periodo del año anterior, se observa que la tasa de desempleo femenino aumenta de 9,1% a 9,3%, es decir, un aumento de 0,2 pp. En el caso de los hombres, se observa una disminución de 8,1% a 7,6% en el último año, es decir, una caída de 0,5 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

El aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, el incremento de la fuerza laboral femenina de 3,9% anual es superior a la creación del empleo de las mujeres, que creció en 3,7%. Por lo tanto, no se logra absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral de las mujeres. En consecuencia, es positivo que se esté recuperando la participación laboral femenina, sin embargo, para el trimestre marzo-mayo 2024 no se logró un dinamismo lo suficientemente alto en el empleo que permitiera la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado o reincorporado a la fuerza laboral. Así, existe un enorme desafío en cuanto a la creación de empleo femenino, especialmente de buena calidad, para que la tasa de desempleo comience a exhibir caídas.

De las 9.331.647 personas con empleo al trimestre marzo-mayo 2024, 2.632.396 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 28,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 30%, superior al 26,9% de los hombres, con una brecha de 3,1 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal de las mujeres es 5 pp superior que la de los hombres, mientras que en el segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de ocupación informal de los hombres es 1,2 pp superior que la de las mujeres.

## Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024

TABLA 10	Total de Ocupados Informales marzo-mayo 2023	Total de Ocupados Informales marzo-mayo 2024	Tasa de ocupación informal marzo-mayo 2023	Tasa de ocupación informal marzo-mayo 2024
Hombres	1.370.621	1.432.894	26,5%	26,9%
Mujeres	1.103.346	1.199.502	28,6%	30,0%
Hombres Proveedores	787.754	806.764	24,0%	23,8%
Mujeres Proveedoras	484.761	512.313	27,6%	28,8%
Hombres NO Proveedores	582.867	626.130	30,8%	32,1%
Mujeres NO Proveedoras	618.586	687.188	29,4%	30,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedor(a) económico principal del hogar, trimestre marzo-mayo 2024 y febrero-abril 2024

TABLA 11	Trimestre marzo-mayo 2024						Trimestre febrero-abril 2024					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	156.331	101.285	55.046	141.085	23.187	117.898	161.708	140.514	21.195	170.858	39.569	131.289
Formal	94.058	82.275	11.783	44.930	-4.365	49.295	90.713	85.052	5.661	70.886	10.479	60.407
Informal	62.273	19.010	43.263	96.155	27.553	68.603	70.996	55.462	15.534	99.973	29.091	70.882

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



## Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre marzo-mayo 2024 y febrero-abril 2024

TABLA 12	Trimestre marzo-mayo 2024						Trimestre febrero-abril 2024					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	156.331	-71.232	227.563	141.085	-29.371	170.457	161.708	-59.527	221.236	170.858	-11.280	182.138
Formal	94.058	-57.113	151.170	44.930	-37.938	82.868	90.713	-50.251	140.964	70.886	-21.601	92.487
Informal	62.273	-14.119	76.392	96.155	8.567	87.589	70.996	-9.276	80.272	99.973	10.321	89.651

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Respecto al año anterior, la tasa de ocupación informal aumenta para mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, así como también para hombres y mujeres que no ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar.

En el trimestre marzo-mayo 2024 se crearon 297.416 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 156.331 empleos de hombres y 141.085 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo, se observa que para las mujeres se crearon 44.930 empleos formales y 96.155 informales. En el caso de los hombres, se crearon 94.058 empleos formales y 62.273 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo formal para el caso de los hombres y por el empleo informal para el caso de las mujeres. Además, hay una desaceleración en la creación anual de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil febrero-abril 2024 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 70.996.

En el trimestre marzo-mayo 2024 hubo una caída anual de 29.371 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 37.938 empleos formales y una creación de 8.567 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 71.232 empleos, que se descompone en una disminución de 57.113 empleos formales y de 14.119 empleos informales. Tanto para hombres como para mujeres existe una destrucción de empleos formales en el caso de hogares con presencia de menores a 5 años.

Por su parte, se crearon 170.457 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 82.868 empleos formales y 87.589 informales. A su vez, aumentó en 227.563 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en 151.170 empleos formales y 76.392 empleos informales.

## Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre marzo-mayo 2024)

TABLA 13	Hombres	Mujeres
<b>Empleo formal</b>	<b>94.058</b>	<b>44.930</b>
Asalariado formal sector privado	59.599	64.833
Asalariado formal sector público	40.937	13.601
Cuenta propia formal	17.099	-27.443
Otros formales	-23.577	-6.061
<b>Empleo informal</b>	<b>62.273</b>	<b>96.155</b>
Asalariado informal sector privado	11.088	31.100
Asalariado informal sector público	10.212	16.315
Cuenta propia informal	28.183	31.654
Otros informales	12.791	17.086

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Del aumento anual de 94.058 empleos formales de hombres al trimestre marzo-mayo 2024, la mayor parte corresponde a asalariado formal en el sector privado, seguido del empleo asalariado formal en el sector público. En el caso de las mujeres, de los 44.930 empleos formales creados en el último año también la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector privado. Por otra parte, el aumento del empleo informal tanto para hombres como para mujeres aparece liderado por la creación de trabajo por cuenta propia informal, seguido por el empleo asalariado informal en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.



### Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre marzo-mayo 2024 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 14	Empleo en el trimestre marzo-mayo 2023	Empleo en el trimestre marzo-mayo 2024	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación marzo-mayo 2023	Tasa de ocupación marzo-mayo 2024	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.177.600	5.333.931	3,0%	65,2%	66,6%	1,3
Mujeres	3.856.631	3.997.716	3,7%	46,6%	47,9%	1,3
Hombres Proveedores	3.283.120	3.384.404	3,1%	76,8%	77,7%	0,9
Mujeres Proveedoras	1.754.191	1.777.378	1,3%	61,5%	63,1%	1,5
Hombres NO Proveedores	1.894.481	1.949.527	2,9%	51,7%	53,3%	1,6
Mujeres NO Proveedoras	2.102.440	2.220.338	5,6%	38,8%	40,2%	1,4
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	844.403	773.171	-8,4%	80,0%	80,1%	0,1
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	677.008	647.637	-4,3%	51,7%	54,5%	2,8
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.333.197	4.560.760	5,3%	63,0%	64,7%	1,8
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.179.622	3.350.079	5,4%	45,7%	46,8%	1,1
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	521.064	485.030	-6,9%	80,6%	81,3%	0,7
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	404.551	386.063	-4,6%	51,7%	53,0%	1,3
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.656.536	4.848.901	4,1%	63,9%	65,4%	1,5
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.452.079	3.611.653	4,6%	46,1%	47,4%	1,3

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. Sin embargo, la tasa de ocupación de las mujeres proveedoras tuvo un aumento levemente superior que la de las no proveedoras con respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, se observa que el crecimiento del empleo entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal es de mayor magnitud en comparación con aquellos que no ejercen dicho rol. Sin embargo, la tasa de ocupación de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe un incremento menor que la de los hombres que no ejercen dicho rol en ese lapso de tiempo.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 8,4%, caso contrario al empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar, que presentan un aumento anual de 5,3%. Con todo, la tasa de ocupación de hombres que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar aumentó en 0,1 pp en el último año. Respecto a las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 4,3% menor al observado en el mismo periodo del año anterior, pero la tasa de ocupación aumenta en 2,8 pp en ese lapso de tiempo. Esto se debe a que, debido al proceso de envejecimiento, la población que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar se está reduciendo, por lo que, la caída del nivel de empleo en este segmento obedece a que hay una menor población y no a un deterioro genuino del empleo total en este segmento. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, éstas exhiben un crecimiento de 5,4% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 1,1 pp.

### Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2024

TABLA 15	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.333.931	3.997.716	3.384.404	1.777.378	1.949.527	2.220.338
Desocupados	438.269	407.792	147.854	110.803	290.415	296.989
Inactivos	2.239.397	3.939.970	822.676	930.448	1.416.721	3.009.522
Tasa de Ocupación	66,6%	47,9%	77,7%	63,1%	53,3%	40,2%
Tasa de Desempleo	7,6%	9,3%	4,2%	5,9%	13,0%	11,8%
Tasa de Participación	72,0%	52,8%	81,1%	67,0%	61,3%	45,5%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.





### Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre marzo-mayo 2023 y marzo-mayo 2024

TABLA 16	Trimestre marzo-mayo 2023			Trimestre marzo-mayo 2024			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	65,2%	46,6%	-18,6	66,6%	47,9%	-18,7	1,4	1,3	-0,1
Tasa de desempleo	8,1%	9,1%	1,0	7,6%	9,3%	1,7	-0,5	0,2	0,7
Tasa de participación	71,0%	51,3%	-19,7	72,0%	52,8%	-19,3	1,1	1,5	0,4

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 44,5% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,5% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores(as) principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre marzo-mayo 2024, la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -18,7 pp y la de participación es de -19,3 pp. La tasa de desempleo es 1,7 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación y de desempleo se incrementan respecto a marzo-mayo 2023. Esto se debe a una mayor tasa de ocupación y menor tasa de desempleo de los hombres. Por su parte, la brecha de la tasa de participación disminuye con respecto al mismo trimestre del año anterior.

### Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores(as) principales del hogar, trimestre marzo-mayo 2024

TABLA 18	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	53,3%	40,2%	-13,1
Tasa de desempleo	13,0%	11,8%	-1,2
Tasa de participación	61,3%	45,5%	-15,7

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

### Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores(as) principales del hogar, trimestre marzo-mayo 2024

TABLA 17	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	77,7%	63,1%	-14,7
Tasa de desempleo	4,2%	5,9%	1,7
Tasa de participación	81,1%	67,0%	-14,1

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Los datos del INE para el trimestre marzo-mayo 2024 muestran que la tasa de ocupación en hombres respecto al mismo periodo del año anterior aumenta en 1,4 pp. Para el caso de las mujeres, ésta aumenta en 1,3 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 1,1 pp para los hombres y en 1,5 pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación aumenta en 0,1 pp y la brecha de la tasa de participación se reduce en 0,4 pp.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo disminuyó en 0,5 pp para los hombres y aumentó en 0,2 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó al alza en 0,7 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -14,7 pp y la de participación es de -14,1 pp. La tasa de desempleo es 1,7 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -13,1 pp y la de participación es del -15,7 pp. La tasa de desempleo es 1,2 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.



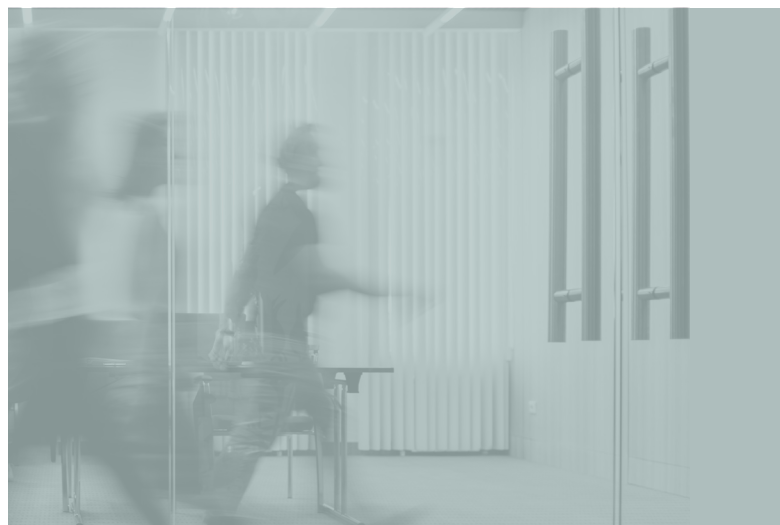


## Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre marzo-mayo 2024

TABLA 19	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	63,1%	40,2%	-22,9
Tasa de desempleo	5,9%	11,8%	5,9
Tasa de participación	67,0%	45,5%	-21,4

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 22,9 pp y una tasa de participación superior en 21,4 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,9 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,7 pp y de participación de -19,3 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -25,6 pp y -25,2 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 3 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre marzo-mayo 2024

TABLA 20	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	80,1%	54,5%	-25,6
Tasa de desempleo	5,5%	8,5%	3,0
Tasa de participación	84,7%	59,6%	-25,2

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre marzo-mayo 2024

TABLA 21	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	64,7%	46,8%	-17,9
Tasa de desempleo	7,9%	9,4%	1,5
Tasa de participación	70,3%	51,7%	-18,6

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.



### Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2024

TABLA 22	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
<b>Total de Inactivos</b>	6.179.367	2.239.397	3.939.970	822.676	930.448	1.416.721	3.009.522
<b>Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes</b>	1.312.698	64.905	1.247.792	21.756	187.114	43.149	1.060.678
<b>%</b>	21,2%	2,9%	31,7%	2,6%	20,1%	3,0%	35,2%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -17,9 pp y la de participación es de -18,6 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 1,5 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Al trimestre marzo-mayo 2024 las mujeres representaron el 95,1% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 4,9%.

A nivel general, mientras el 2,9% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 31,7% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 35,2% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 20,1% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

## GLOSARIO

**Brecha de género:** es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

**Desocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

**Fuerza laboral:** personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

**Inactivos/as:** todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

**Ocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

**Ocupación informal:** comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

**Población en edad de trabajar:** población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Proveedor/a principal del hogar:** corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

**Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.