

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES -
CCS
JUNIO 2024

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
FEBRERO-ABRIL 2024

Nº 22

1

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de contribuir a reducir las desigualdades de género, aportando a través de la evidencia y de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. De la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales. Y de la Cámara de Comercio de Santiago por el desarrollo de un Chile emprendedor y sostenible que no es posible sin el aporte de más del cincuenta por ciento de la población que corresponde a las mujeres.

CONTENIDO JUNIO

01

Los principales hallazgos de este mes:

P. 2

a.

Tema del mes: Microemprendimiento y brechas de género

P. 2

b.

Principales indicadores laborales y brechas mensuales

P. 4

02

Las recomendaciones de políticas públicas de este mes

P. 4

03

Desarrollo del tema del mes

P. 5

04

Principales indicadores laborales y brechas

P. 9



EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

TEMA DEL MES:
MICROEMPREDIMIENTO Y BRECHAS DE GÉNERO

RESULTADOS DESTACADOS

98,2%
del total de
emprendedores son
MICROEMPREDADORES.

Entre los
microemprendedores,
60,4% son **HOMBRES** y
39,6% son **MUJERES.**



69,5%
de las microemprendedoras y
62,3%
de los microemprendedores
son **INFORMALES.**

La **TASA DE OCUPACIÓN INFORMAL** aumentó tanto en hombres (+2 pp) como en mujeres (+4,4 pp) que realizan microemprendimientos.

La **BRECHA DE GÉNERO de INFORMALIDAD** en los microemprendedores aumentó de 4,8 pp a 7,2 pp en un año, en desmedro de las mujeres.

4,8pp → 7,2pp

60,5%
de las microemprendedoras ejercen su actividad a **JORNADA PARCIAL**, mientras que entre los hombres este número alcanza el 35%.

TEMA DEL MES: MICROEMPREDIMIENTO Y BRECHAS DE GÉNERO

01

Al trimestre febrero-abril 2024 el total de ocupados que pueden calificarse como emprendedores, es decir, el total de trabajadores por cuenta propia más empleadores fue de 2.215.781, de los cuales 2.176.537 pueden ser clasificados como microemprendedores, lo que representa el 98,2% del total. Por su parte, del total de microemprendedores, el 60,4% corresponden a hombres y el 39,6% son mujeres.

02

Las cifras para el trimestre febrero-abril 2024 indican que el 24,6% de los ocupados hombres ejerce como microemprendedor, mientras que entre las ocupadas el 21,6% es microemprendedora.

03

Se observa un fuerte deterioro en la composición del aumento anual del microemprendimiento, especialmente entre las mujeres. Respecto al mismo periodo del año anterior, hay 39.557 microemprendedoras formales menos, lo que implica una disminución de 13,1% anual. Por el contrario, el microemprendimiento informal ha aumentado considerablemente en el último año: en 63.417 entre los hombres y en 35.399 entre las mujeres, lo que equivale a una tasa de crecimiento de 8,4% y 6,3%, respectivamente. Con ello, la tasa de ocupación informal de los microemprendedores hombres subió de 60,3% a 62,3% en el último año (alza de 2 pp), mientras que entre las microemprendedoras la tasa de ocupación informal escaló de 65,1% a 69,5% en ese lapso de tiempo (alza de 4,4 pp). Así, la tasa de ocupación informal se elevó fuertemente en el segmento de ocupados, tanto en hombres como en mujeres que realizan microemprendimientos, mucho más que el aumento que tuvo el promedio nacional de informalidad, donde la tasa de ocupación informal masculina se elevó en 0,6 pp en el último año y la de las mujeres, en 1,2 pp.



ZOOM DE GÉNERO

3

35

Otra arista donde se manifiesta el deterioro de la calidad del microemprendimiento en el último año es en un importante aumento de la prevalencia de subempleo. Las microempendedoras que se encuentran en alguna forma de subempleo aumentaron en 34.181 en el último año, mientras que las microempendedoras sin subempleo cayeron en 38.339 en ese lapso. Entre los hombres microemprendedores aumentaron tanto los subempleados como los que no están en esa situación. Así, entre las microempendedoras la prevalencia de subempleo escaló desde 26,5% en febrero-abril 2023 a 30,6% en febrero-abril 2024, anotando un alza de 4,1 pp. Entre los hombres la tasa de subempleo aumentó en 1 pp en el último año.

04

Dado que el aumento de la tasa de ocupación informal en el último año fue mayor entre las microempendedoras, la brecha de género de informalidad entre los microemprendedores aumentó en ese lapso: mientras que en febrero-abril 2023 la tasa de ocupación informal de las microempendedoras era 4,8 pp superior a la de los microemprendedores, en febrero-abril 2024 la brecha aumentó a 7,2 pp.

06

Al trimestre febrero-abril 2024, el 60,5% de las microempendedoras ejercía su actividad a jornada parcial, es decir, 30 horas o menos habitualmente a la semana. En el caso de los microemprendedores sólo el 35% realizaba su actividad a jornada parcial. Así, a diferencia de los hombres, entre las mujeres el microemprendimiento es una actividad realizada mayoritariamente a jornada parcial.

07

Entre las microempendedoras, el 35,9% ejerce principalmente en su propio hogar, mientras que entre los microemprendedores sólo el 14,2% ejerce en su propio hogar. Entre los microemprendedores los principales lugares en donde ejercen su actividad son la calle (23,2%) y la casa del cliente (23%). El hecho que la prevalencia de microempendedoras que ejercen su actividad en su propio hogar sea considerablemente mayor a la observada entre los microemprendedores es un reflejo de las desigualdades en la asignación cultural de roles, ya que son las mujeres quienes principalmente buscan modalidades laborales que permitan conciliar las responsabilidades familiares con el trabajo remunerado.

08

La prevalencia de ocupados buscando activamente otro empleo al trimestre febrero-abril 2024 es considerablemente mayor entre quienes ejercen un microemprendimiento que entre el total de ocupados y ocupadas en el país. Entre los microemprendedores el 10,5% está buscando activamente otro empleo y entre las microempendedoras el 9,0%.

09

Entre las ocupadas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años hay una prevalencia ligeramente mayor de microempendedoras que entre las ocupadas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Algo similar sucede cuando el análisis se hace diferenciando entre quienes viven en hogares con presencia de NNA menores a 18 años. Entre los hombres ocupados se observa lo opuesto.

10

Al trimestre febrero-abril 2024, el 36,4% de las microempendedoras ejerce su actividad en la rama Comercio, mientras que el 25,5% de los microemprendedores lo hace en ella. Así, la prevalencia de microemprendimiento en el Comercio es considerablemente mayor entre las mujeres. La segunda rama en la que más ejercen las microempendedoras es Otras actividades de servicios, con el 14,3%. En el caso de los microemprendedores la segunda rama en la que más se insertan es Construcción con el 19,6%.

11

En definitiva, el microemprendimiento en Chile es mayoritariamente de mala calidad, caracterizado por una elevada tasa de informalidad. Las cifras dan cuenta que, en muchos casos, el microemprendimiento es realizado para facilitar la conciliación entre las responsabilidades familiares y el ejercicio de una actividad económica o surge como una opción ante la falta de oportunidades de empleo dependiente formal.



PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES

01

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra una aceleración, pasando de un incremento anual de 3,4% en enero-marzo 2024, a un aumento de 3,7% en febrero-abril 2024. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,5% anual al trimestre febrero-abril 2024, cifra superior al crecimiento de 4,1% registrado en el trimestre móvil enero-marzo 2024. En el caso de los hombres, el empleo creció 3,1% anual, superando el crecimiento de 2,8% del trimestre móvil anterior.

02

Al comparar el trimestre febrero-abril 2024 con el mismo periodo del año anterior, se observa que la tasa de desempleo femenino se mantiene en 9,5%. En el caso de los hombres, se observa una disminución de 8,3% a 8,0% en el último año, es decir, una caída de 0,3 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

03

De las 9.339.296 personas con empleo al trimestre febrero-abril 2024, 2.634.949 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 28,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 30%, superior al 26,9% de los hombres, con una brecha de 3,1 pp. Al trimestre febrero-abril 2024 la tasa de ocupación informal femenina subió 1,2 pp respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en el caso de los hombres el incremento fue de 0,3 pp. En cuanto al aumento anual de empleo informal, en el segmento femenino, la fuente principal del incremento se da en formatos de empleo asalariado en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.

04

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -19 pp y de participación de -19,7 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -25,7 pp y -25,8 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS
Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:

POLÍTICAS PÚBLICAS

- 1- Implementar beneficios tributarios para los y las emprendedores(as), como, por ejemplo, aplazando el pago de IVA durante el primer año.
- 2- Ampliar y fortalecer los programas de financiamiento existentes, simplificando los procesos de solicitud y ampliando las coberturas para que lleguen a un mayor número de microemprendedores(as), considerando no sólo la entrega de capital inicial sino que también financiamiento con foco en crecimiento y formalización de los negocios.
- 3- Fortalecer la ayuda y el acompañamiento en la formalización de los emprendimientos, junto con trabajar en la simplificación y coordinación de los permisos municipales.
- 4- Ofrecer programas de capacitación para microemprendedores(as) en habilidades digitales y de gestión empresarial, como finanzas, marketing y administración.
- 5- Fomentar el intercambio de experiencias y la colaboración entre microemprendedores(as) mediante eventos y talleres para que puedan compartir experiencias, buenas prácticas y aprender unos de otros.
- 6- Crear programas que fomenten la vinculación de las microempresas con las medianas y grandes empresas para que puedan acceder a nuevas oportunidades de negocio.



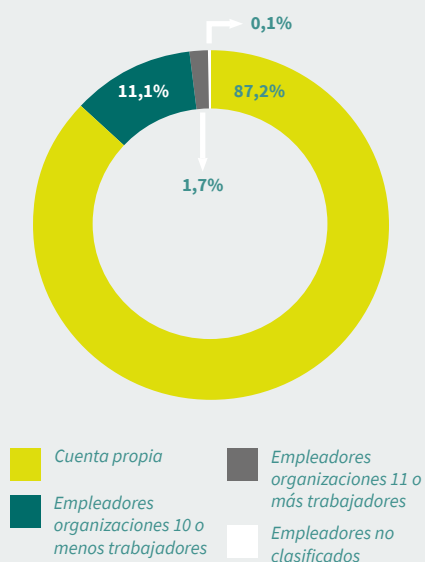


DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

MICROEMPRESIMIENTO Y BRECHAS

Figura 1

Clasificación de emprendedor(es) según el tipo de emprendimiento para el trimestre febrero-abril 2024



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

El emprendimiento es vital en una economía, pues permite que las personas puedan generar ingresos a través de las actividades económicas que realizan y crear puestos de trabajo.

El tema especial de este mes aborda la situación del microemprendimiento, esto es, de quienes ejercen una ocupación por cuenta propia o como empleador en una organización de 10 trabajadores/as o menos. Las cifras al trimestre febrero-abril 2024 muestran que casi la totalidad del emprendimiento en Chile es microemprendimiento. En efecto, en dicho periodo el total de ocupados que pueden calificarse como emprendedores, es decir, el total de trabajadores por cuenta propia más empleadores fue de 2.215.781, de los cuales 2.176.537 pueden ser clasificados como microemprendedores, lo que representa el 98,2% del total (Figura 1). Por su parte, del total de microemprendedores, el 60,4% corresponden a hombres y el 39,6% son mujeres (Figura 2).

Las cifras para el trimestre febrero-abril 2024 indican que el 24,6% de los ocupados hombres ejerce como microemprendedor, mientras que entre las ocupadas el 21,6% es microemprendedora.

Desglose según formalidad

Uno de los aspectos más preocupantes respecto al microemprendimiento es el dramático deterioro de su calidad en el último año. Una de las aristas en donde esto se manifiesta es en la informalidad laboral.

Al trimestre febrero-abril 2024 se observa una destrucción anual de microemprendimiento formal, especialmente entre las mujeres (Figura 3). Respecto al mismo periodo del año anterior hay 39.557 microemprendedoras formales menos, lo que implica una disminución de 13,1% anual. Por el contrario, el microemprendimiento informal ha aumentado considerablemente en el último año: en 63.417 entre los hombres y en 35.399 entre las mujeres, lo que equivale a una tasa de crecimiento de 8,4% y 6,3%, respectivamente.

En la Tabla 1, se observa que la tasa de ocupación informal de los microemprendedores hombres subió de 60,3% a 62,3% en el último año (alza de 2 pp), mientras que entre las microemprendedoras la tasa de ocupación informal escaló de 65,1% a 69,5% en ese lapso de tiempo (alza de 4,4 pp). Así, la tasa de ocupación informal se elevó

Figura 2

Microemprendedores según género para el trimestre febrero-abril 2024



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



Figura 3

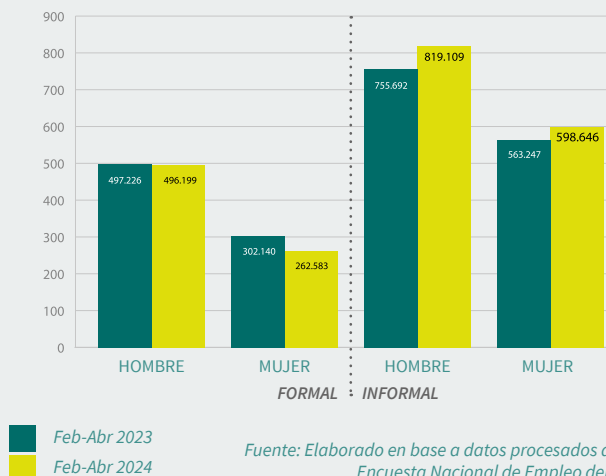
Microemprendimiento por situación de formalidad según género, trimestres febrero-abril 2023 y febrero-abril 2024**Tasa de ocupación informal del microemprendimiento según género, trimestres febrero-abril 2023 y febrero-abril 2024**

TABLA 1	Feb-Abr 2023		Feb-Abr 2024		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tasa de ocupación informal (%)	60,3%	65,1%	62,3%	69,5%	2,0	4,4

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

fuertemente en el segmento de ocupados que realizan microemprendimientos, mucho más que el aumento que tuvo el promedio nacional de informalidad, donde la tasa de ocupación informal masculina se elevó en 0,6 pp en el último año y la de las mujeres en 1,2 pp. Además, el deterioro en materia de informalidad es considerablemente mayor entre las microempendedoras que entre los hombres microempendedores.

Dado que el aumento de la tasa de ocupación informal en el último año fue mayor entre las microempendedoras, la brecha de género de informalidad entre los microempendedores aumentó en ese lapso: mientras que en febrero-abril 2023 la tasa de ocupación informal de las microempendedoras era 4,8 pp superior a la de los microempendedores, en febrero-abril 2024 la brecha aumentó a 7,2 pp.

Desglose según presencia de subempleo

Otra arista donde se manifiesta el deterioro de la calidad del microemprendimiento en el último año es en un importante aumento de la prevalencia de subempleo. El subempleo ocurre cuando una persona trabaja a jornada parcial, pero de forma involuntaria, ya que le gustaría y estaría disponible para trabajar más horas o cuando una persona que cuenta con educación superior completa se desempeña en ocupaciones de mediana o baja calificación. Las cifras de la Tabla 2 muestran que las microempendedoras que se encuentran en alguna forma de subempleo aumentaron en 34.181 en el último año, mientras que las microempendedoras sin subempleo cayeron en 38.339 en ese lapso. Entre los hombres microempendedores aumentaron tanto los subempleados como los que no están en esa situación. Así, entre las microempendedoras la prevalencia de subempleo escaló desde 26,5% en febrero-abril 2023 a 30,6% en febrero-abril 2024, anotando un alza de 4,1 pp. Entre los hombres la tasa de subempleo aumentó en 1 pp en el último año.

Las cifras también dan cuenta que la prevalencia de subempleo entre las microempendedoras es considerablemente mayor que entre los microempendedores. La tasa de subempleo entre las mujeres microempendedoras fue 8,3 pp superior a la de los microempendedores.

Desglose según tipo de jornada

Las cifras de la Tabla 3 revelan enormes diferencias según género en cuanto al tipo de jornada en que se ejecutan los microemprendimientos. Así, al trimestre febrero-abril 2024 el 60,5% de las microempendedoras ejercía su actividad a jornada parcial, es decir, 30 horas o menos habitualmente a la semana. En el caso de los microempendedores sólo el 35% realizaba su actividad a jornada parcial. Así, a diferencia de los hombres, en el caso de las mujeres el microemprendimiento es una actividad realizada mayoritariamente a jornada parcial.

Microemprendimiento por situación de subempleo según género, trimestres febrero-abril 2023 y febrero-abril 2024

TABLA 2	Feb-Abr 2023		Feb-Abr 2024		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Subempleados	266.668	229.058	293.240	263.239	26.572	34.181
No subempleados	986.251	636.329	1.022.068	597.990	35.817	-38.339
Tasa de subempleo (%)	21,3%	26,5%	22,3%	30,6%	1,0	4,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



Microemprendimiento por tipo de jornada según género, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 3	Hombre	Mujer
Jornada parcial	459.230	520.231
Jornada completa	854.719	340.022
No clasificados	1.359	976
% microemprendimiento a jornada parcial	35,0%	60,5%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Esto puede deberse a varias razones. El microemprendimiento otorga la autonomía para decidir cuándo y cuánto trabajar, lo que facilita la conciliación de las responsabilidades familiares con el ejercicio de una actividad económica, conciliación que es realizada principalmente por las mujeres debido a la asignación cultural de roles de género. Una razón de otra índole que puede contribuir a explicar este fenómeno es la dificultad de conseguir empleos asalariados formales en el sector privado a jornada parcial, por lo que aquellas mujeres que desean trabajar en un empleo de esas características pero no encuentran posibilidades de hacerlo, se ven forzadas a realizar un microemprendimiento para poder tener una ocupación y generar ingresos.

Desglose según lugar de trabajo

Las cifras dan cuenta de diferencias relevantes en el lugar de trabajo entre quienes realizan un microemprendimiento según el género. Así, entre las microempendedoras el 35,9% ejerce principalmente en su propio hogar, mientras que entre los microemprendedores sólo el 14,2% ejerce en su propio hogar (Tabla 4). Entre los microemprendedores los principales lugares en donde ejercen su actividad son la calle (23,2%) y la casa del cliente (23%).

El hecho que la prevalencia de microempendedoras que ejercen su actividad en su propio hogar sea considerablemente mayor a la observada entre los microemprendedores es un reflejo de las desigualdades en la asignación cultural de roles, ya que son las mujeres quienes principalmente buscan modalidades laborales que permitan conciliar las responsabilidades familiares con el trabajo remunerado. El microemprendimiento realizado en el propio hogar ofrece la posibilidad de realizar una actividad económica y al mismo tiempo poder abordar responsabilidades familiares y del hogar.

Desglose según búsqueda activa de otro empleo

No todas las personas están conformes con su actual ocupación, por lo que un porcentaje de los ocupados se encuentra realizando búsqueda activa de otro empleo. Las cifras de la Tabla 5 dan cuenta de que la prevalencia de ocupados buscando activamente otro empleo al trimestre febrero-abril 2024 es considerablemente mayor entre quienes ejercen un microemprendimiento que entre el total de ocupados en el país.

Lo anterior indica que existe un mayor grado de insatisfacción con las condiciones de su actual ocupación entre quienes realizan un microemprendimiento, tanto hombres como mujeres, y que en muchos casos la realización de un microemprendimiento no necesariamente es la opción preferida o una elección voluntaria, sino que puede ser sólo una alternativa ante la falta de mejores oportunidades laborales.

Microemprendimiento por lugar donde ejerce principalmente su ocupación según género, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 4	Hombre		Mujer	
	Total de microemprendedores	Porcentaje según lugar de trabajo	Número de microempendedoras	Porcentaje según lugar de trabajo
En su propio hogar	186.490	14,2%	305.838	35,5%
En la calle	305.334	23,2%	160.605	18,6%
En la casa del cliente	302.884	23,0%	131.893	15,3%
En instalaciones u oficinas propias o arrendadas	176.195	13,4%	108.758	12,6%
Otros	344.405	26,2%	154.135	17,9%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Microemprendimiento y ocupados que están activamente buscando otro empleo según género, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 5	Microemprendimiento		Total ocupados	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Buscando activamente otro empleo	138.003	77.833	370.259	261.890
% que busca activamente otro empleo	10,5%	9,0%	6,9%	6,6%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



Desglose según presencia de menores a 5 años y a 18 años

Las cifras de la Tabla 6 dan cuenta que entre las ocupadas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años hay una prevalencia ligeramente mayor de microempendedoras que entre las ocupadas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Algo similar sucede cuando el análisis se hace diferenciando entre quienes viven en hogares con presencia de NNA menores a 18 años (Tabla 7). Entre los hombres ocupados se observa lo opuesto: la prevalencia de microempendedores es mayor entre quienes viven en hogares sin

Prevalencia de microemprendimiento por presencia de menores a 5 años en el hogar según género, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 6	Con presencia de menores a 5 años		Sin presencia de menores a 5 años	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Total ocupados	770.233	647.797	4.581.493	3.339.772
Microemprendimiento	177.657	146.327	1.137.651	714.902
% de ocupados en microemprendimiento	23,1%	22,6%	24,8%	21,4%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Prevalencia de microemprendimiento por presencia de menores a 18 años en el hogar según género, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 7	Con presencia de menores a 18 años		Sin presencia de menores a 18 años	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Total ocupados	2.359.869	2.137.297	2.991.857	1.850.272
Microemprendimiento	558.300	474.090	757.008	387.139
% de ocupados en microemprendimiento	23,7%	22,2%	25,3%	20,9%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

presencia de menores a 5 años. Un resultado similar se observa cuando el análisis se hace diferenciando entre quienes viven en hogares con presencia de NNA menores a 18 años.

Desglose según rama de actividad económica

La Tabla 8 descompone el microemprendimiento por rama de actividad económica en donde trabaja según género. Al trimestre febrero-abril 2024 el 36,4% de las microempendedoras ejerce su actividad en la rama Comercio, mientras que el 25,5% de los microempendedores lo hace en ella. Así, la prevalencia de microemprendimiento en el Comercio es considerablemente mayor entre las mujeres. La segunda rama en la que más ejercen las microempendedoras es Otras actividades de servicios, con el 14,3%. En el caso de los microempendedores la segunda rama en la que más se insertan es Construcción con el 19,6%. También existen diferencias relevantes entre hombres y mujeres que realizan microemprendimiento: las microempendedoras tienen una mayor inserción en actividades ligadas a servicios personales, mientras que los microempendedores tienen una presencia considerablemente mayor que las microempendedoras en ramas como Transporte y almacenaje y Agropecuario-silvícola y pesca.

La rama Otras actividades de servicios incluye actividades que no pudieron ser clasificadas en otras ramas e incluye actividades de asociaciones, reparación de computadores y de efectos personales y enseres domésticos, lavado y la limpieza de productos textiles y de piel, servicios de peluquería y otros tratamientos de belleza, pompas fúnebres y actividades conexas, entre otras

Microemprendimiento por rama de actividad donde trabaja según género, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 8	Hombre		Mujer	
	Total de microempendedores	Porcentaje según rama	Total de microempendedoras	Porcentaje según rama
Comercio	335.367	25,5%	313.838	36,4%
Otras actividades de servicios	63.157	4,8%	123.561	14,3%
Manufacturas	101.926	7,7%	105.590	12,3%
Salud	22.343	1,7%	61.748	7,2%
Servicios administrativos	38.731	2,9%	61.369	7,1%
Alojamiento y servicios de comida	31.418	2,4%	61.351	7,1%
Actividades profesionales y técnicas	73.165	5,6%	39.339	4,6%
Agropecuario-silvícola y pesca	126.793	9,6%	28.809	3,3%
Transporte y almacenaje	176.105	13,4%	19.904	2,3%
Construcción	258.229	19,6%	5.497	0,6%
Otras	88.074	6,7%	40.223	4,7%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE





PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

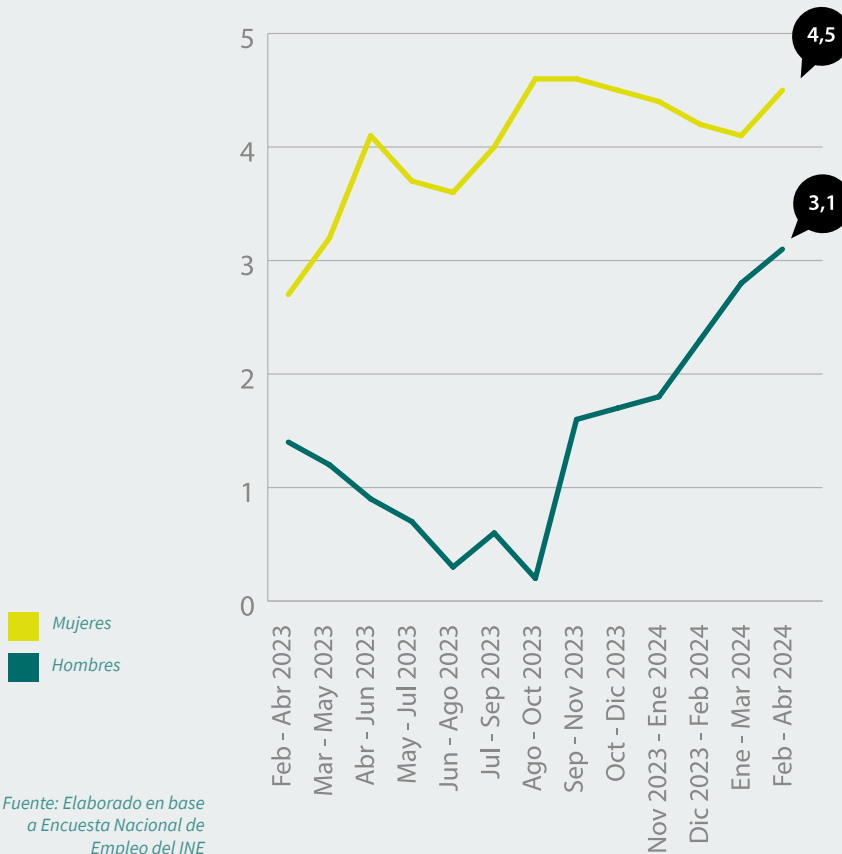
Las cifras con ajuste estacional al trimestre febrero-abril 2024 mostraron una creación de 30.084 empleos de hombres respecto al periodo enero-marzo 2024 y una creación de 14.019 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,0%, manteniendo su nivel con respecto al trimestre anterior, y la de los hombres fue de 7,9%, disminuyendo en 0,2 pp.

TABLA 9	Hombres			Mujeres		
	Ene-Mar 2024	Feb-Abr 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Ene-Mar 2024	Feb-Abr 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (N° de ocupados)	5.291.223	5.321.308	30.084	3.986.659	4.000.678	14.019
Tasa de desempleo	8,1%	7,9%	-0,2	9,0%	9,0%	0,0

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 4

Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

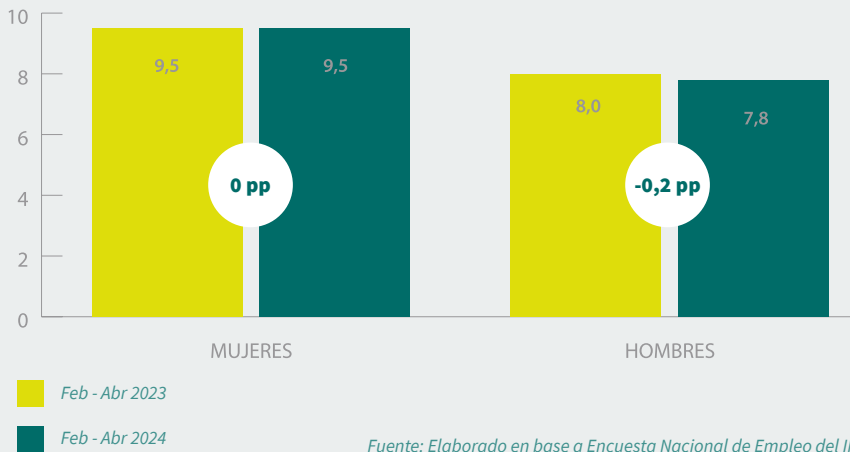
En el trimestre febrero-abril 2024, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (7,9%) es superior en 0,1 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,5%, cifra superior en 0,5 pp a la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten monitorear los indicadores aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra una aceleración, pasando de un incremento anual de 3,4% en enero-marzo 2024, a un aumento de 3,7% en febrero-abril 2024. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,5% anual al trimestre febrero-abril 2024, cifra superior al crecimiento de 4,1% registrado en el trimestre móvil enero-marzo 2024. En el caso de los hombres, el empleo creció 3,1% anual, superando el crecimiento de 2,8% del trimestre móvil anterior.



Figura 5

Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre febrero-abril 2024 con el mismo periodo del año anterior, se observa que la tasa de desempleo femenino se mantiene en 9,5%. En el caso de los hombres, se observa una disminución de 8,0% a 7,8% en el último año, es decir, una caída de 0,2 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

La mantención de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, el incremento de la fuerza laboral femenina de 4,4% anual fue muy similar a la expansión del empleo de las mujeres, que creció en 4,5%. En consecuencia, es positivo que se esté recuperando la participación laboral femenina y que, al mismo tiempo, los ritmos de creación de empleo hayan permitido estabilizar la tasa de desempleo, terminando así con el periodo de alzas de este indicador. Con todo, existe un enorme desafío en cuanto a creación de empleo femenino para que la tasa de desempleo comience a exhibir caídas.

De las 9.339.296 personas con empleo al trimestre febrero-abril 2024, 2.634.949 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 28,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 30%, superior al 26,9% de los hombres, con una brecha de 3,1 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que en el segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de los hombres es 1 pp superior que la de las mujeres.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2023 y febrero-abril 2024

TABLA 10	Total de Ocupados Informales febrero-abril 2023	Total de Ocupados Informales febrero-abril 2024	Tasa de ocupación informal febrero-abril 2023	Tasa de ocupación informal febrero-abril 2024
Hombres	1.366.548	1.437.544	26,3%	26,9%
Mujeres	1.097.433	1.197.406	28,8%	30,0%
Hombres Proveedores	751.050	806.511	23,0%	23,7%
Mujeres Proveedoras	474.616	503.707	27,4%	28,4%
Hombres NO Proveedores	615.498	631.032	31,9%	32,3%
Mujeres NO Proveedoras	622.817	693.698	29,9%	31,3%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedor(a) económico principal del hogar, trimestre febrero-abril 2024 y enero-marzo 2024

TABLA 11	Trimestre febrero-abril 2024						Trimestre enero-marzo 2024					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	161.708	140.514	21.195	170.858	39.569	131.289	144.199	148.122	-3.923	158.341	40.001	118.340
Formal	90.713	85.052	5.661	70.886	10.479	60.407	87.769	87.358	411	72.188	25.339	46.849
Informal	70.996	55.462	15.534	99.973	29.091	70.882	56.430	60.764	-4.334	86.153	14.662	71.491

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre febrero-abril 2024 y enero-marzo 2024

TABLA 12	Trimestre febrero-abril 2024						Trimestre enero-marzo 2024					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	161.708	-59.527	221.236	170.858	-11.280	182.138	144.199	-39.295	183.494	158.341	-16.740	175.081
Formal	90.713	-50.251	140.964	70.886	-21.601	92.487	87.769	-34.407	122.176	72.188	-29.374	101.562
Informal	70.996	-9.276	80.272	99.973	10.321	89.651	56.430	-4.889	61.318	86.153	12.634	73.519

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Respecto al año anterior, la tasa de ocupación informal aumenta para hombres y para mujeres que ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar, así como también para quienes no ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar.

En el trimestre febrero-abril 2024 se crearon 332.566 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 1161.708 empleos de hombres y 170.858 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo, se observa que para las mujeres se crearon 70.886 empleos formales y 99.973 informales. En el caso de los hombres, se crearon 90.713 empleos formales y 70.996 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo formal para el caso de los hombres y por el empleo informal para el caso de las mujeres. Además, hay una desaceleración en la creación anual de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil enero-marzo 2024 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 72.188.

En el trimestre febrero-abril 2024 hubo una caída anual de 11.280 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 21.601 empleos formales y una creación de 10.321 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 59.527 empleos, que se descompone en una disminución de 50.251 empleos formales y de 9.276 empleos informales. Tanto para hombres como para mujeres existe una destrucción de empleos en el caso de hogares con presencia de menores a 5 años.

Por su parte, se crearon 182.138 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 92.487 empleos formales y 89.651 informales. A su vez, aumentó en 221.236 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en 140.964 empleos formales y 80.272 empleos informales.

Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre febrero-abril 2024)

TABLA 13	Hombres	Mujeres
Empleo formal	90.713	70.886
Asalariado formal sector privado	89.084	104.449
Asalariado formal sector público	11.908	7.664
Cuenta propia formal	14.959	-41.151
Otros formales	-25.238	-76
Empleo informal	70.996	99.973
Asalariado informal sector privado	4.385	43.870
Asalariado informal sector público	1.225	4.426
Cuenta propia informal	49.026	26.970
Otros informales	16.361	24.706

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Del aumento anual de 90.713 empleos formales de hombres al trimestre febrero-abril 2024, la mayor parte corresponde a asalariado formal en el sector privado, seguido del empleo cuenta propia. En el caso de las mujeres, de los 70.886 empleos formales creados en el último año, también la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector privado. Por otra parte, el aumento del empleo informal de los hombres aparece liderado por la creación de trabajo por cuenta propia informal, y en el caso de las mujeres es por empleo asalariado en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.



Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre febrero-abril 2024 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 14	Empleo en el trimestre febrero-abril 2023	Empleo en el trimestre febrero-abril 2024	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación febrero-abril 2023	Tasa de ocupación febrero-abril 2024	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.190.018	5.351.726	3,1%	65,4%	66,9%	1,4
Mujeres	3.816.711	3.987.569	4,5%	46,2%	47,8%	1,6
Hombres Proveedores	3.260.323	3.400.836	4,3%	76,9%	78,1%	1,2
Mujeres Proveedoras	1.733.679	1.773.249	2,3%	61,1%	62,8%	1,7
Hombres NO Proveedores	1.929.695	1.950.890	1,1%	52,3%	53,4%	1,2
Mujeres NO Proveedoras	2.083.032	2.214.321	6,3%	38,4%	40,2%	1,7
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	829.761	770.233	-7,2%	79,9%	80,0%	0,2
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	659.077	647.797	-1,7%	51,1%	54,4%	3,3
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.360.257	4.581.493	5,1%	63,3%	65,0%	1,8
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.157.634	3.339.772	5,8%	45,3%	46,7%	1,4
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	510.422	472.832	-7,4%	80,6%	81,3%	0,7
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	380.125	385.800	1,5%	49,9%	53,8%	4,0
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.679.595	4.878.894	4,3%	64,1%	65,7%	1,6
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.436.586	3.601.769	4,8%	45,8%	47,3%	1,4

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. Sin embargo, la tasa de ocupación de las mujeres proveedoras y no proveedoras aumentaron en igual magnitud respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, se observa que el crecimiento del empleo entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal es de mayor magnitud en comparación con aquellos que no ejercen dicho rol. Con todo, la tasa de ocupación de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe un incremento anual al igual que la de los hombres que no ejercen dicho rol en ese lapso de tiempo.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 7,2%, caso contrario al empleo de hombres que

viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar, que presentan un aumento anual de 5,1%. Con todo, la tasa de ocupación de hombres que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar aumentó en 0,2 pp en el último año. Respecto a las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 1,7% menor al observado en el mismo periodo del año anterior, pero la tasa de ocupación aumenta en 3,3 pp en ese lapso de tiempo. Esto se debe a que la población que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar se está reduciendo, por lo que, la caída del nivel de empleo en este segmento obedece a que hay una menor población y no a un deterioro genuino del empleo total en este segmento. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, éstas exhiben un crecimiento de 5,8% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 1,4 pp. Sin embargo, el mayor aumento anual de la tasa de ocupación (4,0 pp) se da entre las mujeres que viven en hogares con presencia de menores a 3 años.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2024

TABLA 15	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.351.726	3.987.569	3.400.836	1.773.249	1.950.890	2.214.321
Desocupados	453.034	417.205	147.432	109.872	305.601	307.333
Inactivos	2.200.655	3.934.351	805.996	941.028	1.394.659	2.993.322
Tasa de Ocupación	66,9%	47,8%	78,1%	62,8%	53,4%	40,2%
Tasa de Desempleo	7,8%	9,5%	4,2%	5,8%	13,5%	12,2%
Tasa de Participación	72,5%	52,8%	81,5%	66,7%	61,8%	45,7%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre febrero-abril 2023 y febrero-abril 2024

TABLA 16	Trimestre febrero-abril 2023			Trimestre febrero-abril 2024			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	65,4%	46,2%	-19,2	66,9%	47,8%	-19,0	1,4	1,6	0,2
Tasa de desempleo	8,0%	9,5%	1,5	7,8%	9,5%	1,7	-0,2	0,0	0,2
Tasa de participación	71,1%	51,0%	-20,1	72,5%	52,8%	-19,7	1,4	1,8	0,4

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 44,5% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,5% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores(as) principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre febrero-abril 2024, la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -19 pp y la de participación es de -19,7 pp. La tasa de desempleo es 1,7 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación y participación se redujeron respecto a febrero-abril 2023. Sin embargo, la brecha en la tasa de desempleo se incrementa, debido a una menor tasa de desempleo de los hombres.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores(as) principales del hogar, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 18	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	53,4%	40,2%	-13,3
Tasa de desempleo	13,5%	12,2%	-1,4
Tasa de participación	61,8%	45,7%	-16,1

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores(as) principales del hogar, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 17	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	78,1%	62,8%	-15,3
Tasa de desempleo	4,2%	5,8%	1,7
Tasa de participación	81,5%	66,7%	-14,8

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Los datos del INE para el trimestre febrero-abril 2024 muestran que la tasa de ocupación en hombres respecto al mismo periodo del año anterior aumenta en 1,4 pp. Para el caso de las mujeres, ésta aumenta en 1,6 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 1,4 pp para los hombres y en 1,8 pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación se reduce en 0,2 pp y la brecha de la tasa de participación, en 0,4 pp.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo disminuyó en 0,2 pp para los hombres y se mantuvo para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó al alza en 0,2 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -15,3 pp y la de participación es de -14,8 pp. La tasa de desempleo es 1,7 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -13,3 pp y la de participación es del -16,1 pp. La tasa de desempleo es 1,4 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.



Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 19	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	62,8%	40,2%	-22,6
Tasa de desempleo	5,8%	12,2%	6,4
Tasa de participación	66,7%	45,7%	-21,0

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 22,6 pp y una tasa de participación superior en 21 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 6,4 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -19 pp y de participación de -19,7 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -25,7 pp y -25,8 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 2,4 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 20	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	80,0%	54,4%	-25,7
Tasa de desempleo	6,0%	8,4%	2,4
Tasa de participación	85,1%	59,3%	-25,8

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre febrero-abril 2024

TABLA 21	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	65,0%	46,7%	-18,3
Tasa de desempleo	8,1%	9,7%	1,6
Tasa de participación	70,8%	51,7%	-19,1

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.



Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2024

TABLA 22	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.135.006	2.200.655	3.934.351	805.996	941.028	1.394.659	2.993.322
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.301.382	65.458	1.235.924	21.165	187.262	44.293	1.048.662
%	21,2%	3,0%	31,4%	2,6%	19,9%	3,2%	35,0%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -18,3 pp y la de participación es de -19,1 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 1,6 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Al trimestre febrero-abril 2024 las mujeres representaron el 95% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5%.

A nivel general, mientras el 3% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 31,4% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 35% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 19,9% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.