

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES
AGOSTO 2023

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
ABRIL-JUNIO 2023

1

Nº 15

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

CONTENIDO AGOSTO

01

Los principales hallazgos de este mes:

P. 2

a.

Tema del mes: Recuperación de las tasas de participación laboral y del empleo respecto al periodo prepandemia

b.

Principales indicadores laborales y brechas mensuales

02

Las recomendaciones de políticas públicas de este mes

P. 4

03

Desarrollo del tema del mes

P. 5

04

Principales indicadores laborales y brechas

P. 9



EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES



**TEMA DEL MES:
RECUPERACIÓN DE LAS TASAS DE
PARTICIPACIÓN LABORAL Y DEL EMPLEO
RESPECTO AL PERIODO PREPANDEMIA**

01
Al trimestre abril-junio 2023 la tasa de participación laboral femenina se ubicó en 51,5%, cifra inferior en 1,4 puntos porcentuales (pp) al 52,9% observado en el periodo prepandemia (diciembre 2019-febrero 2020). En el caso de los hombres, la tasa de participación laboral al trimestre abril-junio 2023 fue de 70,7%, esto es, 3,1 pp inferior a la observada en el periodo prepandemia. A pesar de que al trimestre abril-junio 2023 hay un menor rezago en materia de participación laboral entre las mujeres respecto al periodo prepandemia, lo cierto es que la brecha de género de participación laboral sigue siendo considerablemente alta, con una tasa de participación laboral femenina que es 19,2 pp menor a la de los hombres.

02
Los segmentos más rezagados en cuanto a recuperación de la tasa de participación laboral son los y las jóvenes y los y las adultos/as mayores. En el segmento de 15 a 24 años, la tasa de participación laboral femenina es 7,4 pp menor a la observada prepandemia, mientras que entre los hombres de este grupo etario es 7,2 pp menor a la de dicho periodo. En el segmento de adultos/as mayores (60 años y más), la tasa de participación laboral de los hombres es 6 pp menor a la observada prepandemia, mientras que entre las mujeres es 3,2 pp menor. Por el contrario, en el segmento de 25 a 59 años la tasa de participación laboral femenina es 1,4 pp superior a la observada prepandemia, mientras que entre los hombres es 1,4 pp menor.

03
Sin embargo, la mayor proporción de población inactiva entre los y las jóvenes de 15 a 24 años respecto al periodo prepandemia se debe fundamentalmente a razones de estudio, tanto en hombres como en mujeres. Esto es un antecedente relevante, pues, si bien la menor participación laboral de jóvenes puede tener algún costo económico transitorio en el corto plazo, en el mediano y largo plazo el efecto puede ser positivo al permitir contar con una población con un nivel de capital humano más elevado. La recuperación de la tasa de participación laboral de este segmento etario podría tardar mucho tiempo o inclusive no llegar a recuperarse del todo, en la medida que el fenómeno tenga características permanentes. Así, desde una perspectiva de largo plazo, la menor participación laboral de jóvenes no debe ser vista como algo negativo, toda vez que ésta se funda en razones de estudio.

04
La menor participación laboral (o mayor inactividad laboral) de adultos/as mayores respecto al periodo prepandemia se debe fundamentalmente a razones de jubilación y pensión o montepío en el caso de los hombres y a razones de pensión o montepío y responsabilidades familiares permanentes en el caso de las mujeres.

05
A menor nivel educativo mayor es el rezago en materia de recuperación de la tasa de participación laboral. Tanto hombres como mujeres con educación superior completa exhiben en la actualidad una tasa de participación laboral superior a la del periodo prepandemia, especialmente los hombres.

06
El rezago en la recuperación de la tasa de participación laboral respecto al periodo prepandemia está radicado en la población de nacionalidad chilena, pues la población extranjera exhibe mayores tasas de participación laboral respecto a dicho periodo, tanto en hombres como en mujeres.



ZOOM DE GÉNERO

3

07

En el caso de los hogares en donde hay presencia de niñas y niños menores a 3 años la tasa de participación laboral femenina está 0,4 pp por debajo del periodo prepandemia, lo que difiere de la tasa de participación masculina en hogares de este tipo, la cual es 0,7 pp superior a la observada prepandemia.

08

En el caso de los hogares en donde hay presencia de niñas y niños menores a 18 años la tasa de participación laboral femenina está 0,1 pp por sobre el valor del periodo prepandemia, lo que difiere de la tasa de participación masculina en hogares de este tipo, la cual es 2,5 pp menor a la observada prepandemia.

09

Al trimestre abril-junio 2023, hay 45.746 empleos más de mujeres respecto al periodo prepandemia, mientras que en el caso de los hombres hay 74.006 empleos menos en comparación a dicho periodo. En el caso de las mujeres, la mayor parte del aumento obedece al alza en el empleo asalariado en el sector público, con más de 110 mil nuevas plazas de ese tipo en comparación al periodo prepandemia. Con todo, también se observa un incremento importante de empleo asalariado formal en el sector privado, con un aumento de 74.528 puestos de este tipo en comparación al periodo prepandemia. En el caso de los hombres, se registra también un incremento de empleo asalariado formal en el sector privado en comparación al periodo prepandemia, aunque de menor magnitud que el de las mujeres. También se observa un alza de 47.901 empleos por cuenta propia en comparación al periodo prepandemia.

10

El alza del empleo asalariado formal en el sector privado ocurre en mayor medida en las mujeres, la cual además de estar influida por la recuperación de la actividad económica posterior a 2020, puede haber sido impulsada en parte por los subsidios con enfoque de género en tiempos de pandemia asociados a la formalidad laboral, como el Subsidio Contrata y Regresa con enfoque de género, el IFE laboral con enfoque de género y el Subsidio Contrata y Protege para las madres de niñas o niños menores de hasta 4 años sin derecho a sala cuna.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES:

01

A nivel agregado, se mantiene una tendencia de crecimiento anual del empleo pasando de 2,0% en marzo-mayo 2023 a 2,2% en abril-junio 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,1% anual al trimestre abril-junio 2023, cifra superior al 3,2% registrado en el trimestre móvil marzo-mayo 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 0,9% anual, cifra inferior al crecimiento de 1,2% del trimestre anterior. De esta manera, el crecimiento anual del empleo femenino muestra un incremento respecto al trimestre anterior, aunque sigue exhibiendo valores considerablemente menores a los observados a lo largo del año 2022.

02

De las 9.035.114 personas con empleo al trimestre abril-junio 2023, 2.395.933 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,6%, superior al 26,1% de los hombres. El aumento del empleo informal en el último año está conducido fundamentalmente por el alza de empleo asalariado informal en el sector privado, es decir, empleos bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o vejez.



LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTE MES:



POLÍTICAS PÚBLICAS

Chile, durante la pandemia implementó distintos subsidios al empleo asociados a la formalidad con enfoque de género. Este mes, en que se termina la alerta sanitaria por COVID-19, nos encontramos como país con una recuperación y superación del empleo formal femenino respecto de los niveles prepandemia.

El Ingreso Familiar de Emergencia (IFE) Laboral es un incentivo económico para que los/as trabajadores y trabajadoras se empleen formalmente, otorgándoles directamente un beneficio mensual por la relación laboral que se inicia (nuevo contrato de trabajo) por un período de tres meses. Se entrega directamente al trabajador o trabajadora, siempre que su remuneración bruta mensual no exceda de 3 ingresos mínimos mensuales (actualmente \$1.320.000). El monto del IFE Laboral para hombres entre 24 y 55 años es del 25% de su remuneración bruta mensual imponible, con tope de \$100.000 mensuales. Para las mujeres, jóvenes entre 18 y 24 años, hombres mayores de 55 años, personas con discapacidad debidamente certificada y asignatarios de pensión de invalidez, es del 60% de su remuneración bruta mensual imponible, con tope de \$300.000 mensuales. El último plazo para postular fue el mes de junio de 2023.

El Subsidio Protege es un bono destinado a madres trabajadoras, dependientes o independientes que estén al cuidado de un niño o niña de hasta 5 años y que no tengan derecho a sala cuna por parte del empleador, de \$200.000 por tres meses que se entrega directamente a las trabajadoras o empleadoras beneficiarias por cada niño o niña. Este beneficio del Sence se extendió y las postulaciones se realizaron durante todo el primer semestre del 2023 y se pagará hasta el mes de septiembre.

El subsidio al empleo en la línea Contrata con enfoque de género, fue un beneficio entregado a la empleadora o empleador para incentivar durante la pandemia la contratación de nuevas personas, y su mantención en sus empleos, por un monto para la contratación de hombres entre 24 y 55 años de un 50% de la remuneración bruta mensual con un tope de \$250.000 y para las mujeres, jóvenes mayores de 18 y menores de 24 años, hombres mayores de 55 años, personas con discapacidad y pensionados por invalidez, de un 65% de la remuneración bruta mensual con un tope de \$290.000. Su duración era de 10 meses para las empresas medianas y pequeñas y de 8 meses para las grandes. Fue entregado hasta diciembre del año 2021.

El subsidio al empleo en la línea Regresa con enfoque de género fue un beneficio entregado durante la pandemia al empleador o empleadora por cada persona que estuvo con su contrato suspendido por la ley de protección al empleo y que fue reincorporada al trabajo, por un monto, en caso de hombres entre 24 y 55 años de \$160.000 y para las mujeres, jóvenes mayores de 18 y menores de 24 años, hombres mayores de 55 años, personas con discapacidad y pensionados por invalidez, de \$200.000. Su duración fue de 8 meses para las empresas medianas y pequeñas y de 6 meses para las grandes. Fue entregado hasta diciembre del año 2021.

Las cifras al trimestre abril-junio 2023, nos muestran que hay 45.746 empleos más de mujeres respecto al periodo prepandemia y si bien la mayor parte del aumento obedece al alza en el empleo asalariado en el sector público, con más de 110 mil nuevas plazas de ese tipo en comparación al periodo prepandemia, también se observa un incremento importante de empleo asalariado formal en el sector privado, con un aumento de 74.528 puestos de este tipo en comparación al periodo prepandemia.

Los señalados subsidios asociados a la formalidad fueron diseñados con enfoque de género con el fin de contrarrestar el mayor costo de contratación a las mujeres de las leyes de nuestro país, especialmente la de sala cuna del artículo 203 del Código del Trabajo que impone el deber de tener o pagar sala cuna a partir de la mujer 20 contratada. Esto puede haber tenido un impacto positivo en la recuperación y superación de los empleos asalariados formales en el sector privado de las mujeres respecto del período prepandemia.

Esto, debiese ser una referencia no sólo a los apoyos al empleo femenino en momentos de crisis como la vivida por el Covid-19 sino para todas las políticas públicas de empleo.





DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

RECUPERACIÓN DE LAS TASAS DE PARTICIPACIÓN LABORAL Y DEL EMPLEO RESPECTO AL PERIODO PREPANDEMIA

La crisis sanitaria por COVID-19 provocó efectos devastadores sobre la participación laboral de mujeres y hombres.

Habiendo pasado ya más de 3 años desde el inicio de la pandemia es importante evaluar el grado en que las tasas de participación laboral se han recuperado, identificando aquellos segmentos con mayor rezago así como a los que ya recuperaron su tasa de participación laboral prepandemia. Para realizar esta comparación se considera el último trimestre móvil previo a la pandemia en Chile, correspondiente al periodo diciembre 2019-febrero 2020.

Como se muestra en la Figura 1, al trimestre abril-junio 2023 la tasa de participación laboral femenina se ubicó en 51,5%, cifra inferior en 1,4 puntos porcentuales (pp) al 52,9% observado en el periodo prepandemia (diciembre 2019-febrero 2020). En el caso de los hombres, la tasa de participación laboral al trimestre abril-junio 2023 es 3,1 pp inferior a la observada en el periodo prepandemia.

Con todo, a pesar de que al trimestre abril-junio 2023 hay un menor rezago en materia de participación laboral entre las mujeres respecto al periodo prepandemia, lo cierto es que la brecha de género de participación laboral sigue siendo considerablemente alta, con una tasa de participación laboral femenina que es 19,2 pp menor a la de los hombres.

RECUPERACIÓN DE LA TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL RESPECTO AL PERIODO PREPANDEMIA: DESGLOSES

Las cifras a nivel agregado esconden realidades muy diversas a través de distintos segmentos de la población, por lo que es necesario realizar un desglose de tal manera de comprender mejor en donde se concentran los principales grupos rezagados y saber quiénes, en cambio, ya lograron recuperar sus tasas de participación prepandemia.

RECUPERACIÓN DE LA TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL SEGÚN EDAD

Existen enormes diferencias en materia de recuperación de la tasa de participación laboral según tramo etario. Las cifras de la Tabla 1 revelan que los segmentos más rezagados son los y las jóvenes y los y las adultos/as mayores. En el segmento de 15 a 24 años, la tasa de participación laboral femenina es 7,4 pp menor a la observada prepandemia, mientras que entre los hombres de este grupo etario es 7,2 pp menor a la de dicho periodo. En el segmento de adultos/as mayores, la tasa de participación laboral de los hombres es 6 pp menor a la observada prepandemia, mientras que entre las mujeres es 3,2 pp menor. Por el contrario, en el segmento de 25 a 59 años la tasa de participación laboral femenina es 1,4 pp superior a la observada prepandemia, mientras que entre los hombres es 1,4 pp menor.

Figura 1

Tasa de participación laboral por género (%)



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tasa de participación laboral por género según tramo etario, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 1	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
15 a 24 años	39,8%	32,0%	32,6%	24,6%	-7,2	-7,4
25 a 59 años	90,4%	70,0%	89,0%	71,4%	-1,4	1,4
60 años y más	51,7%	23,4%	45,7%	20,2%	-6,0	-3,2

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



RECUPERACIÓN DE LA TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL SEGÚN MÁXIMO NIVEL EDUCATIVO COMPLETADO

Las cifras de la Tabla 2 revelan que a menor nivel educativo, mayor es el rezago en materia de recuperación de la tasa de participación laboral. Tanto hombres como mujeres con educación superior completa exhiben en la actualidad una tasa de participación laboral superior a la del periodo prepandemia, especialmente los hombres.

En el segmento de quienes cuyo máximo nivel educativo terminado es la educación secundaria, las mujeres presentan una tasa de participación laboral 2,7 pp menor a la observada prepandemia y los hombres, 3,9 pp inferior. El rezago es considerablemente mayor entre quienes tienen un nivel educativo inferior a secundaria completa, en donde el rezago de la tasa de participación laboral respecto al periodo prepandemia es de 9 pp en el caso de los hombres y 7,1 pp en el caso de las mujeres.

RECUPERACIÓN DE LA TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL SEGÚN NACIONALIDAD

El rezago en la recuperación de la tasa de participación laboral respecto al periodo prepandemia está radicado en la población de nacionalidad chilena, tal como revela la Tabla 3.

Tanto hombres como mujeres de nacionalidad extranjera exhiben una tasa de participación laboral superior a la observada en el periodo prepandemia.

En el caso de las mujeres de nacionalidad chilena, la tasa de participación laboral es aún 1,8 pp inferior a la del periodo prepandemia, mientras que la de los hombres es 3,7 pp menor a la observada en dicho periodo.

RECUPERACIÓN DE LA TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL SEGÚN PRESENCIA DE MENORES A 3 AÑOS

En el caso de los hogares en donde hay presencia de niñas y niños menores a 3 años la tasa de participación laboral femenina está 0,4 pp por debajo del periodo prepandemia, lo que difiere de la tasa de participación masculina en hogares de este tipo, la cual es 0,7 pp superior a la observada prepandemia (ver Tabla 4). En los hogares en donde no hay presencia de menores a 3 años la tasa de participación masculina es 3,1 pp inferior a la del periodo prepandemia, mientras que la de las mujeres es 1,4 pp menor respecto a dicho periodo.

Tasa de participación laboral por género según máximo nivel educativo completado, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 2	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Superior completa	87,7%	78,2%	89,6%	79,4%	1,9	1,3
Secundaria completa	76,5%	54,3%	72,7%	51,7%	-3,9	-2,7
Menor a secundaria completa	61,5%	33,2%	52,6%	26,1%	-9,0	-7,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tasa de participación laboral por género según nacionalidad, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 3	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Chilena	72,7%	51,3%	69,0%	49,5%	-3,7	-1,8
Extranjera	87,0%	72,7%	88,1%	74,9%	1,1	2,2

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tasa de participación laboral por género según presencia de menores a 3 años en el hogar, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 4	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Con presencia menores a 3 años	85,1%	57,0%	85,8%	56,6%	0,7	-0,4
Sin presencia menores a 3 años	72,5%	52,4%	69,4%	51,0%	-3,1	-1,4

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



RECUPERACIÓN DE LA TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL SEGÚN PRESENCIA DE MENORES A 18 AÑOS

En el caso de los hogares en donde hay presencia de niñas y niños menores a 18 años la tasa de participación laboral femenina está 0,1 pp por sobre el valor del periodo prepandemia, lo que difiere de la tasa de participación masculina en hogares de este tipo, la cual es 2,5 pp menor a la observada prepandemia (ver Tabla 5). En los hogares en donde no hay presencia de menores a 18 años la tasa de participación masculina es 3,3 pp inferior a la del periodo prepandemia, mientras que la de las mujeres es 2,4 pp menor respecto a dicho periodo.

INACTIVIDAD LABORAL: LAS RAZONES POR LAS QUE ES MÁS ALTA QUE EN EL PERIODO PREPANDEMIA

La contrapartida de una menor tasa de participación laboral respecto al periodo prepandemia es una proporción más alta de la población en edad de trabajar que está fuera de la fuerza laboral. Esto quiere decir, que en el trimestre abril-junio 2023 hay una proporción de mujeres fuera de la fuerza laboral 1,4 pp superior a la del periodo prepandemia y en el caso de los hombres, dicha proporción es 3,1 pp mayor.

Sin embargo, no da lo mismo cuáles son las razones que explican esta mayor inactividad laboral, por lo que es necesario examinar en mayor detalle sus causas. La Tabla 6 desglosa el porcentaje de la población fuera de la fuerza laboral según razones y cuánto ha variado respecto al periodo prepandemia.

Tasa de participación laboral por género según presencia de menores a 18 años en el hogar, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 5	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Con presencia menores a 18 años	76,1%	56,5%	73,6%	56,6%	-2,5	0,1
Sin presencia menores a 18 años	71,8%	48,9%	68,5%	46,5%	-3,3	-2,4

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Porcentaje de la población fuera de la fuerza laboral según razones y género, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 6	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Razones familiares permanentes	0,6%	15,9%	0,9%	15,9%	0,3	0,0
Estudio	10,2%	9,7%	11,2%	11,0%	1,0	1,3
Jubilación	4,5%	3,7%	5,3%	3,8%	0,8	0,1
Pensión o montepío	2,1%	5,0%	2,8%	6,2%	0,7	1,2
Razones de salud permanentes	3,4%	5,5%	3,6%	5,5%	0,2	0,0
Resto	5,4%	7,2%	5,5%	6,0%	0,1	-1,2
TOTAL	26,2%	47,1%	29,3%	48,5%	3,1	1,4

La suma puede diferir ligeramente del total por redondeo de decimales

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Porcentaje de la población de 15 a 24 años fuera de la fuerza laboral según razones y género, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 7	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Razones familiares permanentes	0,6%	6,9%	0,4%	4,6%	-0,2	-2,3
Estudio	50,1%	52,0%	61,3%	65,4%	11,2	13,4
Resto	9,5%	9,1%	5,8%	5,3%	-3,7	-3,8
TOTAL	60,2%	68,0%	67,4%	75,4%	7,2	7,4

La suma puede diferir ligeramente del total por redondeo de decimales

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Las cifras de la Tabla 6 dan cuenta de que al trimestre abril-junio 2023 la proporción de hombres fuera de la fuerza laboral es 3,1 pp superior respecto al periodo prepandemia y la de las mujeres, 1,4 pp (equivalente a los respectivos rezagos en la recuperación de la tasa de participación laboral señalados previamente).

Al observar las razones de inactividad se aprecia que, en el caso de los hombres, las causas que más explican el aumento de la inactividad respecto al periodo prepandemia son las razones de estudio, por jubilación y por pensión o montepío. En el caso de las mujeres, el aumento de la inactividad laboral es conducida principalmente por razones de estudio y por pensión o montepío.

Dado que los segmentos con mayor rezago en cuanto a la recuperación de la tasa de participación laboral son los jóvenes y los y las adultos/as mayores es útil realizar este análisis en dichos grupos, lo que se presenta en las Tablas 7 y 8.



La Tabla 7 da cuenta de que la mayor proporción de población inactiva entre los jóvenes de 15 a 24 años respecto al periodo prepandemia se debe fundamentalmente a razones de estudio, tanto en hombres como en mujeres. Esto es un antecedente relevante, pues, si bien la menor participación laboral de jóvenes puede tener algún costo económico transitorio en el corto plazo, en el mediano y largo plazo el efecto puede ser positivo al permitir contar con una población con un nivel de capital humano más elevado. En este sentido, las preocupaciones respecto a la menor tasa de participación laboral en los jóvenes en comparación al periodo prepandemia deben ser reconsideradas ante esta evidencia. Otra consecuencia de lo anterior es que la recuperación de la tasa de participación laboral de este segmento etario podría tardar mucho tiempo o inclusive no llegar a recuperarse del todo, en la medida que el fenómeno tenga características permanentes. En definitiva, desde una perspectiva de largo plazo, la menor participación laboral de jóvenes no debe ser vista como algo negativo, toda vez que ésta se funda en razones de estudio.

La Tabla 8 da cuenta de que la menor participación laboral (o mayor inactividad laboral) de adultos/as mayores respecto al periodo prepandemia se debe fundamentalmente a razones de jubilación y pensión o montepío en el caso de los hombres y a razones de pensión o montepío y responsabilidades familiares permanentes en el caso de las mujeres.

RECUPERACIÓN DEL EMPLEO RESPECTO AL PERIODO PREPANDEMIA

Al trimestre abril-junio 2023 hay 45.746 empleos más de mujeres respecto al periodo prepandemia, mientras que en el caso de los hombres hay 74.006 empleos menos en comparación a dicho periodo, como se observa en la Tabla 9.

En el caso de las mujeres, la mayor parte del aumento obedece al alza en el empleo asalariado en el sector público, con más de 110 mil nuevas plazas de ese tipo en comparación al periodo prepandemia. Con todo, también se observa un incremento importante de empleo asalariado formal en el sector privado, con un aumento de 74.528

Porcentaje de la población de 60 años y más fuera de la fuerza laboral según razones y género, trimestres diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 8	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Razones familiares permanentes	1,0%	16,3%	1,3%	18,3%	0,3	2,0
Jubilación	23,0%	15,8%	24,9%	15,3%	1,9	-0,5
Pensión o montepío	8,4%	19,5%	10,9%	23,0%	2,5	3,5
Resto	16,0%	25,0%	17,2%	23,2%	1,2	-1,8
TOTAL	48,3%	76,6%	54,3%	79,8%	6,0	3,2

La suma puede diferir ligeramente del total por redondeo de decimales

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

puestos de este tipo en comparación al periodo prepandemia.

En el caso de los hombres, se registra también un incremento de empleo asalariado formal en el sector privado en comparación al periodo prepandemia, aunque de menor magnitud que el de las mujeres. También se observa un alza de 47.901 empleos por cuenta propia en comparación al periodo prepandemia.

El alza del empleo asalariado formal en el sector privado, además de estar influida por la recuperación de la actividad económica posterior a 2020, puede haber sido impulsada en parte por los subsidios a este tipo de empleo como el IFE laboral.

Variación del número de ocupados según categoría entre el trimestre diciembre 2019-febrero 2020 y abril-junio 2023

TABLA 9	Dic 2019-Feb 2020		Abr-Jun 2023		Variación respecto a periodo prepandemia	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Asalariado privado formal	2.796.109	1.662.241	2.856.010	1.736.769	59.901	74.528
Asalariado privado informal	613.760	359.554	523.257	312.256	-90.503	-47.298
Asalariado público	502.630	594.580	463.346	704.855	-39.284	110.275
Cuenta propia	1.011.760	793.110	1.059.661	806.198	47.901	13.088
Resto	301.471	428.159	249.450	323.312	-52.021	-104.847
TOTAL	5.225.730	3.837.644	5.151.724	3.883.390	-74.006	45.746

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre abril-junio 2023 mostraron una creación de 1.163 empleos de hombres respecto al periodo marzo-mayo 2023 y una creación de 35.771 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 8,8% con un aumento de 0,1 pp con respecto al trimestre móvil anterior y la de los hombres se mantuvo estable en 8%.

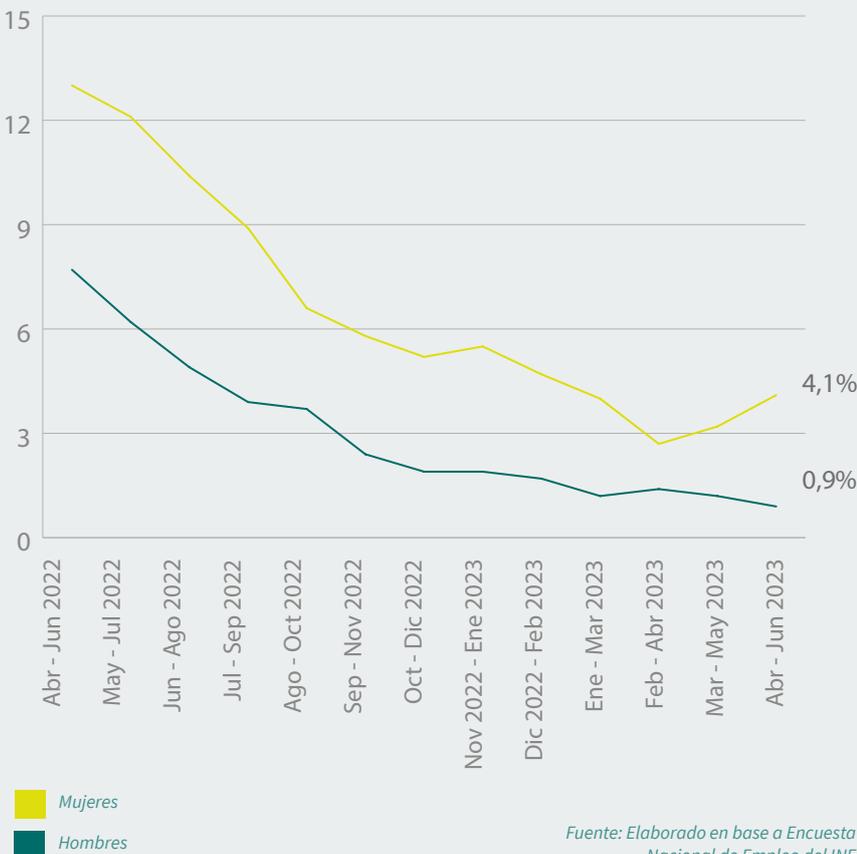
Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 10	Hombre			Mujer		
	Mar-May 2023	Abr-Jun 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Mar-May 2023	Abr-Jun 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.189.279	5.190.443	1.163	3.865.251	3.901.022	35.771
Tasa de desempleo	8,0%	8,0%	0,0	8,8%	8,9%	0,1

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 2

Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

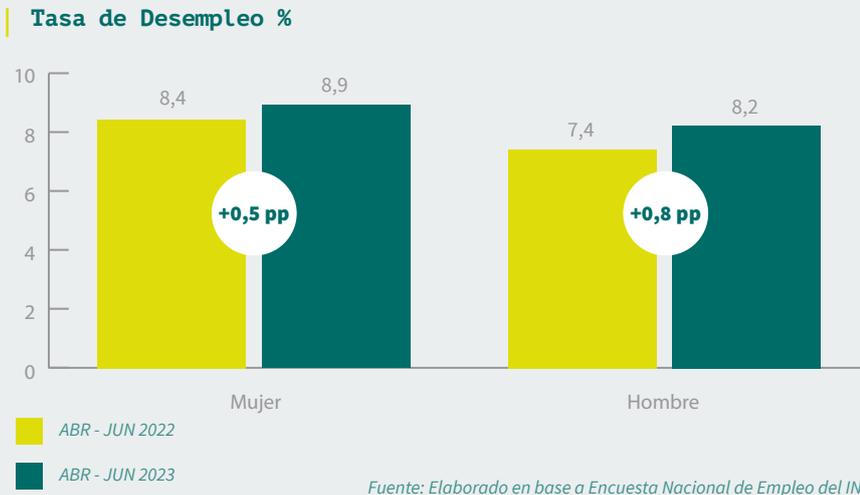
En el trimestre abril-junio 2023, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8%) es inferior en 0,2 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 8,9%, cifra idéntica a la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten monitorear los indicadores aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, se mantiene una tendencia de crecimiento anual del empleo pasando de 2,0% en marzo-mayo 2023 a 2,2% en abril-junio 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,1% anual al trimestre abril-junio 2023, cifra superior al 3,2% registrado en el trimestre móvil marzo-mayo 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 0,9% anual, cifra inferior al crecimiento de 1,2% del trimestre anterior. De esta manera, el crecimiento anual del empleo femenino muestra un incremento respecto al trimestre anterior, aunque sigue exhibiendo valores considerablemente menores a los observados a lo largo del año 2022.



ZOOM DE GÉNERO

Figura 3



Al comparar el trimestre abril-junio 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa un alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,4% a 8,9%, es decir, un incremento de 0,5 puntos porcentuales. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,4% a 8,2% en el último año, es decir, un aumento de 0,8 pp. Con todo, la tasa de desempleo femenina sigue siendo considerablemente mayor que la masculina.

El aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, si bien el empleo de mujeres creció al 4,1% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 4,7% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se esté recuperando la participación laboral femenina, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre abril-junio 2022 y abril-junio 2023

TABLA 11	Total de Ocupados Informales abril-junio 2022	Total de Ocupados Informales abril-junio 2023	Tasa de ocupación informal abril-junio 2022	Tasa de ocupación informal abril-junio 2023
Hombres	1.341.965	1.344.505	26,3%	26,1%
Mujeres	1.053.968	1.110.811	28,2%	28,6%
Hombres Proveedores	749.304	759.529	23,0%	23,1%
Mujeres Proveedoras	460.614	489.775	27,0%	27,7%
Hombres NO Proveedores	592.661	584.976	32,0%	31,3%
Mujeres NO Proveedoras	593.354	621.036	29,2%	29,4%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

De las 9.035.114 personas con empleo al trimestre abril-junio 2023, 2.395.933 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,2%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,6%, superior al 26,1% de los hombres, con una brecha de 2,5 pp. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

Se observan alzas anuales de la tasa de ocupación informal entre proveedores principales, especialmente entre las mujeres.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre abril-junio 2023 y marzo-mayo 2023

TABLA 12	Trimestre abril-junio 2023						Trimestre marzo-mayo 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	45.040	28.282	16.757	151.642	64.603	87.040	59.166	43.961	15.204	119.989	48.192	71.798
Formal	42.500	18.057	24.443	94.798	35.441	59.357	49.337	14.862	34.475	77.640	24.878	52.763
Informal	2.540	10.225	-7.685	56.844	29.161	27.682	9.828	29.100	-19.271	42.349	23.314	19.035

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre abril-junio 2023 y marzo-mayo 2023

TABLA 13	Trimestre abril-junio 2023						Trimestre abril-junio 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	45.040	-21.656	66.696	151.642	17.656	133.986	59.166	-9.266	68.431	119.989	12.059	107.930
Formal	42.500	-24.180	66.679	94.798	10.494	84.305	49.337	-20.519	69.856	77.640	18.560	59.080
Informal	2.540	2.523	17	56.844	7.163	49.681	9.828	11.254	-1.425	42.349	-6.501	48.850

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

En el trimestre abril-junio 2023 se crearon 196.682 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 45.040 empleos de hombres y un incremento de 151.642 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se crearon 94.798 empleos formales y 56.844 informales. En el caso de los hombres, se crearon 42.500 empleos formales y 2.540 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, de momento, éste se encuentra liderado por el empleo formal. Sin embargo, hay una desaceleración en la creación anual de empleo formal entre los hombres, pues en el trimestre móvil marzo-mayo 2023 el empleo formal masculino estaba aumentando a un ritmo anual de 49.337.

En el trimestre abril-junio 2023 hubo un aumento anual de 17.656 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 10.494 empleos formales y 7.163 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 21.656 empleos, que se descompone en una disminución de 24.180 empleos formales y un aumento de 2.523 empleos informales.

Por su parte, se crearon 133.986 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 84.305 empleos formales y 49.681 informales. A su vez, aumentó en 66.696 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, radicada casi exclusivamente en empleos formales.

Del aumento anual de 42.500 empleos formales de hombres al trimestre abril-junio 2023, el grueso corresponde a asalariado formal en el sector privado. En cambio, en el caso de las mujeres, de los 94.798 empleos formales creados en el último año la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector público. En cuanto al aumento de empleo informal, en ambos géneros, la fuente principal del incremento se da en formatos asalariados en el sector privado, es decir, empleos bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o vejez.

Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre abril-junio 2023)

TABLA 14	Hombre	Mujer
Empleo formal	42.500	94.798
Asalariado formal sector privado	29.129	38.736
Asalariado formal sector público	-5.302	58.561
Cuenta propia formal	27.049	12.370
Otros formales	-8.376	-14.869
Empleo informal	2.540	56.844
Asalariado informal sector privado	32.391	34.113
Asalariado informal sector público	-3.713	3.567
Cuenta propia informal	-23.460	6.482
Otros informales	-2.678	12.682

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE



Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre abril-junio 2023 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 15	Empleo en el trimestre abril-junio 2022	Empleo en el trimestre abril-junio 2023	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación abril-junio 2022	Tasa de ocupación abril-junio 2023	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.106.684	5.151.724	0,9%	64,9%	64,9%	0,0
Mujeres	3.731.748	3.883.390	4,1%	45,5%	46,9%	1,4
Hombres Proveedores	3.252.956	3.281.239	0,9%	77,3%	76,6%	-0,7
Mujeres Proveedoras	1.703.004	1.767.607	3,8%	61,3%	62,1%	0,8
Hombres NO Proveedores	1.853.728	1.870.485	0,9%	50,7%	51,1%	0,4
Mujeres NO Proveedoras	2.028.744	2.115.783	4,3%	37,4%	39,0%	1,6
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	844.855	823.199	-2,6%	78,2%	79,3%	1,1
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	651.469	669.126	2,7%	49,7%	51,6%	1,9
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.261.829	4.328.525	1,6%	62,8%	62,7%	-0,1
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.080.279	3.214.264	4,3%	44,7%	46,0%	1,3
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	504.471	504.459	0,0%	79,2%	80,1%	0,9
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	382.908	394.479	3,0%	50,0%	51,3%	1,3
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.602.213	4.647.265	1,0%	63,6%	63,5%	-0,1
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.348.840	3.488.911	4,2%	45,0%	46,5%	1,5

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar, se observa que las mujeres exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres, los ritmos de crecimiento anual del empleo son iguales tanto para aquellos que sí ejercen el rol de proveedor principal como para los que no ejercen dicho rol. Sin embargo, a pesar de que el empleo de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe un incremento anual, la tasa de ocupación de este grupo (proveedores principales) cae en ese lapso de tiempo. Dado que la tasa de ocupación ajusta por el tamaño de la población en edad de trabajar, lo anterior indica que el empleo de este segmento está creciendo a un ritmo menor en comparación a la población que ejerce el rol de proveedor principal del hogar, lo que lleva a que la tasa de ocupación de este grupo caiga en el último año.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 2,6%, caso contrario a los hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar y que presentan un aumento de 1,6%. En el caso de las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 2,7% mayor al observado en el mismo periodo del año anterior y la tasa de ocupación aumenta en 1,9 pp en ese lapso de tiempo. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, exhiben un crecimiento de 4,3% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 1,3 pp.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,5% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,7% es proveedor principal.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre abril-junio 2023

TABLA 16	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.151.724	3.883.390	3.281.239	1.767.607	1.870.485	2.115.783
Desocupados	461.055	381.250	154.210	108.280	306.845	272.971
Inactivos	2.330.619	4.011.310	850.538	970.768	1.480.081	3.040.541
Tasa de Ocupación	64,9%	46,9%	76,6%	62,1%	51,1%	39,0%
Tasa de Desempleo	8,2%	8,9%	4,5%	5,8%	14,1%	11,4%
Tasa de Participación	70,7%	51,5%	80,2%	65,9%	59,5%	44,0%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre abril-junio 2022 y abril-junio 2023

TABLA 17	Trimestre abril-junio 2022			Trimestre abril-junio 2023			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	64,9%	45,5%	-19,4	64,9%	46,9%	-18,0	0,0	1,4	1,4
Tasa de desempleo	7,4%	8,4%	1,0	8,2%	8,9%	0,7	0,8	0,5	-0,3
Tasa de participación	70,1%	49,7%	-20,4	70,7%	51,5%	-19,2	0,6	1,8	1,2

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre abril-junio 2023 la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -18,0 pp y la de participación es de -19,2 pp. La tasa de desempleo es 0,7 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación, participación y desempleo se redujeron respecto a abril-junio 2022.

Los datos del INE del trimestre abril-junio 2023 muestran que la tasa de ocupación en hombres se mantiene respecto al mismo periodo del año anterior y la de las mujeres aumenta en 1,4 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 0,6 pp para los hombres y en 1,8 pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación se redujo en 1,4 pp y la brecha de la tasa de participación disminuyó en 1,2 pp.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo aumentó en 0,8 pp para los hombres y en 0,5 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo disminuyó 0,3 pp en el último año.

Brechas de género de tasa de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre abril-junio 2023

TABLA 19	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	51,1%	39,0%	-12,1
Tasa de desempleo	14,1%	11,4%	-2,7
Tasa de participación	59,5%	44,0%	-15,5

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre abril-junio 2023

TABLA 18	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,6%	62,1%	-14,5
Tasa de desempleo	4,5%	5,8%	1,3
Tasa de participación	80,2%	65,9%	-14,3

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -14,5 pp y la de participación es de -14,3 pp. La tasa de desempleo es 1,3 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -12,1 pp y la de participación es del -15,5 pp. La tasa de desempleo es 2,7 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 23,1 pp y una tasa de participación superior en 21,9 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,6 pp superior a la del segmento de proveedoras.



ZOOM DE GÉNERO

Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre abril-junio 2023

TABLA 20	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	62,1%	39,0%	-23,1
Tasa de desempleo	5,8%	11,4%	5,6
Tasa de participación	65,9%	44,0%	-21,9

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,0 pp y de participación de -19,2 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -27,7 pp y -26,6 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 4,6 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -16,7 pp y la de participación es de -18,2 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo entre las mujeres es igual a la observada que entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.



Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre abril-junio 2023

TABLA 21	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	79,3%	51,6%	-27,7
Tasa de desempleo	5,9%	10,5%	4,6
Tasa de participación	84,3%	57,7%	-26,6

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre abril-junio 2023

TABLA 22	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	62,7%	46,0%	-16,7
Tasa de desempleo	8,6%	8,6%	0,0
Tasa de participación	68,6%	50,4%	-18,2

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre abril-junio 2023 las mujeres representaron el 94,7% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5,3%.

A nivel general, mientras el 3,1% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 32,8% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 35,8% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 23,1% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre abril-junio 2023

TABLA 23	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.341.929	2.330.619	4.011.310	850.538	970.768	1.480.081	3.040.541
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.387.048	73.234	1.313.814	25.531	223.834	47.703	1.089.980
%	21,9%	3,1%	32,8%	3,0%	23,1%	3,2%	35,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Fuente: INE