

INSTRUMENTO PARA EMPRESAS



chilemujeres®
fundación

Objetivo

ChileMujeres trabaja con las empresas mejoras de sus indicadores, políticas, prácticas y cultura en igualdad de género, corresponsabilidad parental, adaptabilidad laboral, prevención y sanción del acoso y la selección y promoción sin sesgo en la organización. Esto, a través del Instrumento ChileMujeres, el cual muestra a las empresas como están en indicadores, prácticas y cultura, con sugerencias de mejoras; charlas de capacitación para las mejoras y benchmark. A su vez, con entrega de manuales en estos temas publicados por ChileMujeres.



Medimos

Indicadores

**Políticas y
Prácticas**

Cultura

Participación
mujeres en
distintos niveles

Brecha salarial

Correspon-
sabilidad parental

Diversidad

Adaptabilidad
laboral

Prevención y
sanción del acoso

Selección y
desarrollo sin
sesgos

SUGERENCIAS DE MEJORAS

El instrumento de ChileMujeres mide los indicadores, políticas, prácticas y cultura de tu empresa en estas materias, para luego entregar un informe con los resultados y sugerencias de mejoras para tu organización.



Para lograr lugares de trabajo en que todas las personas puedan ingresar y desarrollarse plenamente.



Para fortalecer la corresponsabilidad parental y la adaptabilidad laboral en tu empresa.



Para una cultura de respeto e igualdad de derechos y oportunidades.

Contenidos del Instrumento ChileMujeres

Participación de mujeres en distintos niveles de la organización

Brecha salarial

Corresponsabilidad parental

Diversidad

Adaptabilidad laboral

Prevención y sanción del acoso laboral y sexual

Selección y desarrollo sin sesgos

Contenidos del Instrumento ChileMujeres



Participación de mujeres en distintos niveles de la organización

Mide la participación tanto de hombres, como de mujeres en la empresa.

Brecha salarial



Corresponsabilidad parental

Mide el uso de los derechos a la maternidad, paternidad y vida familiar y de las posibilidades de acuerdo, el cumplimiento del marco legal y la entrega de beneficios por sobre la ley.



Diversidad

Mide si la empresa cuenta con políticas que tuvieren por objeto la inclusión de determinados grupos de personas y la dotación del personal por:

Sexo.
Nacionalidad.
Rango de edad.

Antigüedad laboral.
Personas con discapacidad.

Contenidos del Instrumento ChileMujeres



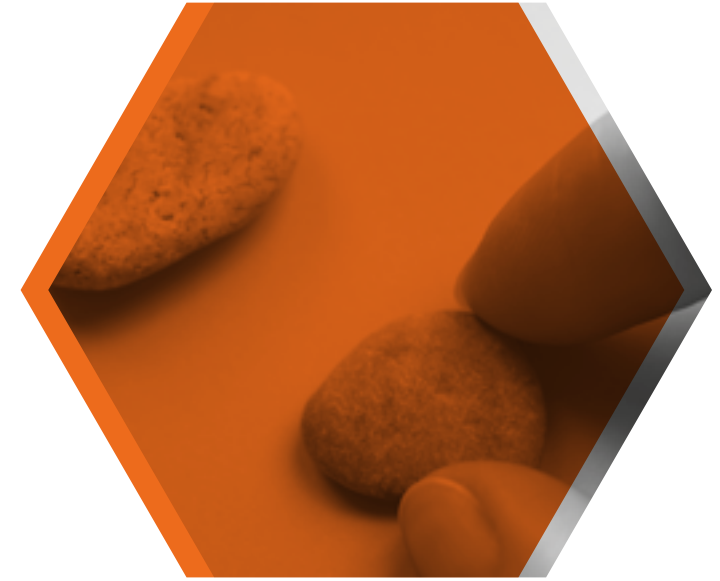
Adaptabilidad laboral

Mide el uso de las alternativas de adaptabilidad laboral que entrega el marco legal -como teletrabajo parcial, jornadas alternativas y pactos de adaptabilidad- y la entrega de beneficios por sobre la ley.



Prevención y sanción del acoso laboral y sexual

Mide si la empresa cuenta con políticas para prevenir y gestionar el acoso laboral y sexual, como programas de capacitación y canales de denuncia.



Selección y desarrollo sin sesgos

Mide si las empresa cuentan con políticas, estrategias o plan de acción para selección, desarrollo y promoción de las personas sin sesgos.

Servicios

Entrega informe
con resultados.

Capacitación para
mejoras

02

04

01

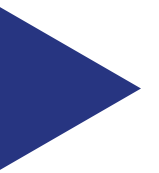
03

05

Aplicación del
Instrumento ChileMujeres.

Propuestas de
mejoras.

Benchmark de indicadores
de empresas de su
respectivo rubro en
participación de mujeres
en: (i) la empresa (ii) en la
alta gerencia y (iii) en el
directorio.



Contacto

Claudia Wiegand

cwiegand@chilemujeres.cl

Celular de la Fundación:

+569 6125 7393

www.chilemujeres.cl



chilemujeres®
fundación