

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES
SEPTIEMBRE 2022

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
MAYO - JULIO 2022

1

Nº 06

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES:

01

Al trimestre mayo-julio 2022 el nivel de empleo de la categoría del INE “servicio doméstico puertas adentro”, es 25,9% inferior al observado prepandemia, mientras que en el caso de la categoría “servicio doméstico puertas afuera” el nivel de empleo es 18,8% inferior al de dicho periodo. Estas cifras son muy superiores al rezago en el empleo a nivel nacional, en donde se observa que el nivel de empleo al trimestre mayo-julio 2022 es 2,4% inferior al del periodo prepandemia.

02

Considerando que en la actualidad todavía el nivel de empleo de las mujeres y de los hombres en hogares con niñas y niños en edad preescolar está muy rezagado respecto de los niveles prepandemia (-22,2% en las mujeres y -18,8% en los hombres) y que son éstos los hogares donde más ayuda de cuidado necesitan si no está la madre o el padre presente, y como también persiste un rezago de los empleos de las mujeres no proveedoras principales del hogar del 15,8%, no es sorprendente que la situación en materia de empleo de las trabajadoras de casa particular continúe deprimida. La recuperación del empleo de mujeres y hombres con niños y niñas en edad preescolar y de las mujeres no proveedoras principales, podría, por lo tanto, traer consigo la recuperación de los trabajos de casa particular.

03

Al trimestre mayo-julio de 2022 el 99,3% de quienes ejercen como trabajadores de casa particular puertas adentro son mujeres y en el segmento que realiza esas labores puertas afuera el porcentaje se ubica en 95,1%.

ZOOM DE GÉNERO

2

04
Del total de los trabajadores en casa particular, el 87,2% ejerce puertas afuera y el 12,8% puertas adentro, con un total 235.572 personas en la categoría ocupacional “servicio doméstico”, que representa el 2,7% del total de ocupados.

05
El segmento de trabajadoras que ejercen su trabajo puertas adentro, se caracteriza porque la mayoría ejerce su trabajo en jornadas de 45 horas o más a la semana y cuyos empleadores viven en la región Metropolitana, con una alta concentración específicamente en 5 comunas (Las Condes, Vitacura, Providencia, La Reina y Lo Barnechea). Una porción considerable de estas trabajadoras es inmigrante o tiene su domicilio personal fuera de la región Metropolitana.

06
Quienes trabajan puertas afuera, lo hacen en gran proporción (51,1%) a jornada parcial, correspondiente a 30 horas semanales o menos.

07
El segmento de trabajadores de casa particular bajo la modalidad puertas afuera se caracteriza por una elevada tasa de ocupación informal, del 57,3%, mientras que bajo la modalidad puertas adentro la informalidad es del 22,1% (menor a la informalidad a nivel general).

08
Los empleos como trabajadores de casa particular se caracterizan por sus bajas remuneraciones, que en el caso de los trabajos puertas afuera alcanzan un promedio de tan sólo \$269 mil y en los trabajos domésticos puertas adentro, de \$480 mil.
Los bajos ingresos de quienes lo realizan puertas afuera, se explica en parte, porque una porción significativa ejerce su empleo a jornada parcial (51,1% con un máximo de 30 horas semanales).

LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTE MES:



1- Los antecedentes de este informe avalan la petición de la Federación de Sindicatos de Trabajadoras de Casa Particular en cuanto a sustituir los 2 días de permiso de libre disposición al mes en la modalidad puertas adentro contenidos en las indicaciones presentadas por el gobierno en el proyecto de ley que rebaja la jornada laboral a 40 horas, por días de vacaciones al año. Sugerimos que se agreguen más posibilidades, tales como intercambiar los 2 días al mes por más vacaciones; ejercer los días adicionales al mes de forma separada o continua en el mes respectivo; y acumular días en un semestre. Porque la realidad de este segmento exige una alternativa con mayor adaptabilidad para poder viajar a sus regiones o países en períodos más extensos.

2- Se debe buscar un impulso a la recuperación de los empleos de las trabajadoras de casa particular y a la formalidad laboral de quienes lo ejercen puertas afuera, por la elevada tasa de ocupación informal, a través de incentivos que estimulen el ejercicio de este tipo de empleos con pago de cotizaciones de salud y vejez.

3- Sigue siendo urgente impulsar la contratación de mujeres con niñas y niños en edad preescolar, lo cual no se logrará sin la reforma al artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna que encarece y desincentiva la contratación de mujeres, al imponerle la obligación a las empresas de tener o pagar sala cuna desde la mujer número 20 contratada. La recuperación de los empleos de las mujeres y hombres de este grupo, debiese traer consigo una recuperación del empleo de las trabajadoras de casa particular.





DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

ENORME REZAGO EN LA RECUPERACIÓN DEL EMPLEO DE LAS TRABAJADORAS DE CASA PARTICULAR

Uno de los segmentos más afectados en materia laboral durante la pandemia y que actualmente sigue siendo uno de los más rezagados en su recuperación en términos relativos es el personal de servicio doméstico, el cual es realizado esencialmente por mujeres y es clasificado en las estadísticas del INE en las categorías puertas afuera y puertas adentro.



Al trimestre mayo-julio 2022 el nivel de empleo del servicio doméstico puertas adentro es 25,9% inferior al observado prepandemia, mientras que en el caso del servicio doméstico puertas afuera el nivel de empleo es 18,8% inferior al de dicho periodo. Estas cifras son muy superiores al rezago en el empleo a nivel nacional, en donde se observa que el nivel de empleo al trimestre mayo-julio 2022 es 2,4% inferior al observado en el periodo prepandemia.

El hecho de que el empleo de trabajadoras de casa particular haya sido más dañado en términos relativos durante la pandemia se explica esencialmente por la naturaleza del trabajo. Es un tipo de empleo que requiere forzosamente su realización en forma presencial, lo que es un elemento en contra en contextos de restricciones a la movilidad. Un segundo aspecto esencial es que este tipo de empleos surge por la necesidad de los hogares de externalizar tareas domésticas que de otra forma tendrían que ser realizadas por miembros del hogar. Cuando los miembros del hogar que potencialmente

podrían hacer esas tareas trabajan remuneradamente existe una demanda por trabajadores de casa particular, para que pueda realizar esas labores domésticas, lo que les permite poder participar en el mercado laboral. Sin embargo, si los miembros del hogar pierden su empleo remunerado habrá mayor disponibilidad de tiempo para realizar dichas labores, por lo que disminuye también la demanda por trabajadoras de casa particular. Dado que la pandemia trajo consigo una destrucción masiva de empleos, esto conllevó a su vez una menor demanda de estos trabajos.

Considerando que en la actualidad todavía el empleo de las mujeres y de los hombres en hogares con niñas y niños en edad preescolar está muy rezagado respecto de los niveles prepandemia (-22,2% en las mujeres y -18,8% en los hombres) y que son éstos los hogares donde más ayuda de cuidado necesitan si no está la madre o el padre presente, y como también persiste un rezago de los empleos de las mujeres no proveedoras principales del hogar del 15,8%, no es sorprendente que la situación en materia de empleo de las trabajadoras de casa particular continúe deprimida. La recuperación del empleo de mujeres y hombres con niños y niñas en edad preescolar y de las mujeres no proveedoras principales, podría, por lo tanto, traer consigo la recuperación de los trabajos de casa particular.

Al trimestre mayo-julio de 2022 el 99,3% de quienes ejercen trabajos como personal de servicio doméstico puertas adentro son mujeres, mientras que en el segmento que realiza esas labores puertas afuera el porcentaje se ubica en 95,1%.

Número de ocupados formales e informales y tasa de ocupación informal (trimestre mayo-julio 2022)

TABLA 1	Ocupados formales	Ocupados informales	Tasa de ocupación informal (%)
Empleo total	6.492.333	2.357.499	26,6%
Servicio doméstico puertas afuera	87.644	117.821	57,3%
Servicio doméstico puertas adentro	23.465	6.642	22,1%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



ANÁLISIS DE FORMALIDAD LABORAL

Las cifras de la Tabla 1 dan cuenta de que la tasa de ocupación informal en el segmento de personal de servicio doméstico puertas afuera es del 57,3%, la cual es significativamente superior al promedio nacional de 26,6%. Por su parte, el segmento de servicio doméstico puertas adentro tiene una tasa de ocupación informal del 22,1%.

Las cifras anteriores dan cuenta de un grave problema de informalidad laboral en el segmento puertas afuera, que debe ser abordado desde el punto de vista de las políticas públicas, pues implica que en este grupo el empleador no está pagando las cotizaciones de salud o vejez en función del vínculo laboral de dependencia.

Número de ocupados que ejercen como personal de servicio doméstico por tramo de horas habituales trabajadas a la semana (trimestre mayo-julio 2022)

TABLA 2	30 horas semanales o menos	31 a 44 horas semanales	45 horas semanales o más
Servicio doméstico puertas afuera	105.014	28.858	71.593
Servicio doméstico puertas adentro	2.504	2.032	25.571

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Número de ocupados que ejercen como personal de servicio doméstico según procedencia (trimestre mayo-julio 2022)

TABLA 3	Inmigrante	Chilenas(os) que viven en regiones distintas a la Metropolitana	Chilenas(os) que viven en la región Metropolitana
Servicio doméstico puertas afuera	38.962	108.164	58.339
Servicio doméstico puertas adentro	11.606	5.934	12.567

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Número de ocupados que ejercen como personal de servicio doméstico según región en donde realizan su trabajo (trimestre mayo-julio 2022)

TABLA 4	Región Metropolitana	Otras regiones
Servicio doméstico puertas afuera	87.245	118.220
Servicio doméstico puertas adentro	22.956	7.151

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

ANÁLISIS DE JORNADAS TRABAJADAS

El examen de las cifras de la Tabla 2 da cuenta de que el segmento de servicio doméstico puertas afuera se caracteriza por una elevada prevalencia de trabajadores que ejercen su empleo a jornada parcial (30 horas semanales o menos), representando el 51,1% del total. En este grupo solo el 34,8% trabaja una jornada de 45 horas semanales o mayor. Por el contrario, en el segmento de servicio doméstico puertas adentro el 84,9% trabaja 45 horas semanales o más. Así, el tiempo de trabajo es una característica claramente diferenciadora entre ambos segmentos de trabajadoras de casa particular.

ANÁLISIS DE PROCEDENCIA DE LAS TRABAJADORAS DE CASA PARTICULAR Y UBICACIÓN DE LOS HOGARES EMPLEADORES

Las cifras al trimestre mayo-julio 2022 exhibidos en la Tabla 3 nos indican que en el segmento de servicio doméstico puertas adentro el 38,5% es inmigrante. Por su parte, el 19,7% de este segmento tiene nacionalidad chilena y vive en regiones del país distintas a la Metropolitana. Finalmente, el 41,7% tiene nacionalidad chilena y vive en la región Metropolitana. En el segmento que realiza estas labores puertas afuera el 19% es inmigrante, el 52,6% tienen nacionalidad chilena y vive en regiones del país distintas a la Metropolitana y el 28,4% tiene nacionalidad chilena y vive en la región Metropolitana.



Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2021) por categoría ocupacional

TABLA 5

Categoría Ocupacional	Monto
Empleador	\$1.258.737
Cuenta propia	\$385.072
Asalariado sector privado	\$722.211
Asalariado sector público	\$949.392
Servicio doméstico puertas afuera	\$269.033
Servicio doméstico puertas adentro	\$480.007

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021 del INE

“(...) la realidad de este segmento exige una alternativa con mayor adaptabilidad que la propuesta por el gobierno”.

En cuanto a los hogares en donde ejerce su trabajo el personal de servicio doméstico, hay diferencias importantes en cuanto a su ubicación, entre los segmentos puertas adentro y puertas afuera. En el segmento puertas adentro los hogares que emplean a este tipo de trabajadores se concentran en 5 comunas de la regiones Metropolitana (Las Condes, Vitacura, Providencia, La Reina y Lo Barnechea), representando el 55,1% de la contratación total. Si se consideran todos los hogares empleadores de personal de servicio doméstico puertas adentro de la región Metropolitana, en esta región se emplea al 76,2% del total. Así, solo el 23,8% del personal de servicio doméstico puertas adentro ejerce su trabajo en hogares fuera de la región Metropolitana.

Una situación diferente se observa en el segmento de personal de servicio doméstico puertas afuera, pues en este caso el 42,5% de este segmento ejerce en viviendas de la región Metropolitana, mientras que el restante 57,5% ejerce en hogares de otras regiones del país (Tabla 4).

Los antecedentes anteriores avalan la petición de la Federación de Sindicatos de Trabajadoras de Casa Particular en cuanto a intercambiar los 2 días de permiso de libre disposición al mes en la modalidad puertas adentro contenidos en las indicaciones presentadas por el gobierno en el proyecto de ley que rebaja la jornada laboral a 40 horas por días de vacaciones al año. Ello, atendiendo al hecho que pese a que la mayoría de los empleadores de las trabajadoras del segmento puertas adentro vive en la región Metropolitana, la mayor parte de estas trabajadoras no tiene su domicilio personal en la región Metropolitana y cerca del 40% es inmigrante. En ese sentido, la realidad de este segmento exige una alternativa con mayor adaptabilidad que la propuesta por el gobierno, por lo que los días de vacaciones son una opción mucho mejor, pues le otorga a las trabajadoras puertas adentro más libertad de poder viajar a sus domicilios por periodos más extensos, atendiendo a los costos que implica para ellas el desplazamiento a otras regiones del país y, especialmente, a otros países.

INGRESOS LABORALES

De acuerdo a las cifras de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021, el ingreso promedio mensual de la ocupación principal del personal de servicio doméstico principal del personal de servicio doméstico puertas afuera alcanzó los \$269.033, mientras que el del personal de servicio doméstico puertas adentro se ubicó en \$480.007, tal como indica la Tabla 5. Con todo, tal como se indicó previamente, más de la mitad de quienes ejercen como personal de servicio doméstico puertas afuera ejercen a jornada parcial, lo que, en parte, explica sus menores niveles de remuneraciones.



PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Variación % del empleo entre trimestre diciembre 2019-febrero 2020 y el trimestre mayo-julio 2022 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 6	Empleo en el trimestre diciembre 2019-febrero 2020	Empleo en el trimestre mayo-julio 2022	Variación %
Hombres	5.225.730	5.092.337	-2,6%
Mujeres	3.837.644	3.757.494	-2,1%
Hombres Proveedores	3.220.833	3.225.796	0,2%
Mujeres Proveedoras	1.436.641	1.735.889	20,8%
Hombres NO Proveedores	2.004.897	1.866.541	-6,9%
Mujeres NO Proveedoras	2.401.003	2.021.605	-15,8%
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	1.001.996	813.226	-18,8%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	830.588	646.124	-22,2%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.223.734	4.279.111	1,3%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.007.056	3.111.370	3,5%
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	620.206	493.503	-20,4%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	493.978	386.584	-21,7%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.605.523	4.598.834	-0,1%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.343.666	3.370.910	0,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La pandemia provocó la pérdida de 1.990.181 empleos: 938.385 de mujeres correspondientes al 24,5% del nivel de ocupación prepandemia y 1.051.796 de hombres, equivalente al 20,1% del nivel de ocupación prepandemia, de acuerdo a los datos del INE. Si bien se ha recuperado la mayor parte del empleo destruido, al trimestre mayo-julio 2022 el nivel de empleo femenino está aún 2,1% por debajo del nivel prepandemia y en el caso de los hombres, 2,6% por debajo de lo observado en dicho periodo.

Aún persiste una crisis laboral al comparar respecto a los niveles prepandemia tanto en hombres como en mujeres con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar. En el caso de las mujeres en hogares con presencia de niños y niñas menores de 5 años, el nivel de empleo es 22,2% inferior al observado en el período prepandemia y en el caso de los hombres, 18,8% inferior.

Respecto a mujeres en hogares con presencia de niños y niñas menores de 3 años, la variación del empleo respecto a los niveles prepandemia es de -21,7% y en el caso de los hombres de -20,4%.

A su vez, las mujeres no proveedoras principales del hogar, aún tienen un rezago del 15,8% en la recuperación del empleo, mientras que las mujeres proveedoras principales del hogar están 20,8% por sobre los niveles de empleo prepandemia.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre mayo-julio 2022

TABLA 7	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.092.337	3.757.494	3.225.796	1.735.889	1.866.541	2.021.605
Desocupados	425.221	335.848	133.892	109.506	291.329	226.343
Inactivos	2.358.070	4.113.720	835.460	962.488	1.522.609	3.151.232
Tasa de Ocupación	64,7%	45,8%	76,9%	61,8%	50,7%	37,4%
Tasa de Desempleo	7,7%	8,2%	4,0%	5,9%	13,5%	10,1%
Tasa de Participación	70,1%	49,9%	80,1%	65,7%	58,6%	41,6%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

7

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre mayo-julio 2022 y abril-junio 2022

TABLA 8	Trimestre abril-junio 2022			Trimestre marzo-mayo 2022			Variación respecto al trimestre móvil anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	64,7%	45,8%	-18,9%	64,9%	45,5%	-19,4%	-0,2%	0,3%	0,5%
Tasa de desempleo	7,7%	8,2%	0,5%	7,4%	8,4%	1,0%	0,3%	-0,2%	-0,5%
Tasa de participación	70,1%	49,9%	-20,2%	70,1%	49,7%	-20,4%	0,0%	0,2%	0,2%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Al comparar el dato de mayo-julio 2022 con el reporte del mes previo se observa que se crearon 25.746 empleos de mujeres. Al desglosar según presencia de niñas y niños en edad preescolar se aprecia que se destruyeron 5.345 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, mientras que se crearon 31.092 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar (lo que da una creación neta de 25.746 empleos femeninos).

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 46,2% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,3% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres para el trimestre mayo-julio 2022, es del -18,9% y la de participación es del -20,2%. La tasa de desempleo es 0,5% mayor en el segmento de mujeres.

Los datos del INE del trimestre mayo-julio 2022 muestran una caída de la tasa de ocupación de 0,2% en hombres y un aumento de 0,3% en mujeres respecto al trimestre móvil anterior y la tasa de participación se mantuvo para los hombres y aumentó 0,2% para las mujeres. La brecha de ocupación varía en 0,5 puntos porcentuales (lo que significa que se acorta la brecha entre hombres y mujeres), mientras que la brecha de la tasa de participación tuvo una variación de 0,2%. La tasa de desempleo aumentó en 0,3% para los hombres y cae 0,2% para las mujeres.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es del -15,1% y la de participación es del -14,4%. La tasa de desempleo es 1,9% mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre mayo-julio 2022

TABLA 9	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,9%	61,8%	-15,1%
Tasa de desempleo	4,0%	5,9%	1,9%
Tasa de participación	80,1%	65,7%	-14,4%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre mayo-julio 2022

	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	50,7%	37,4%	-13,3%
Tasa de desempleo	13,5%	10,1%	-3,4%
Tasa de participación	58,6%	41,6%	-17,0%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Brechas entre mujeres según si son o no proveedoras principales del hogar, trimestre mayo-julio 2022

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -13,3% y la de participación es del -17,0%. La tasa de desempleo es 3,4% menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 24,4 puntos porcentuales y una tasa de participación superior en 24,1 puntos porcentuales. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 4,2 puntos porcentuales superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,9% y de participación de -20,2% en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -27,4% y -28,3% respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 1,7% mayor a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es del -17,7% y la de participación es del -19,1% en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo entre las mujeres es 0,2% mayor a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

TABLA 11	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	61,8%	37,4%	-24,4%
Tasa de desempleo	5,9%	10,1%	4,2%
Tasa de participación	65,7%	41,6%	-24,1%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre mayo-julio 2022

TABLA 12	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	77,2%	49,8%	-27,4%
Tasa de desempleo	6,3%	8,0%	1,7%
Tasa de participación	82,4%	54,1%	-28,3%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre mayo-julio 2022

TABLA 13	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	62,7%	45,0%	-17,7%
Tasa de desempleo	8,0%	8,2%	0,2%
Tasa de participación	68,2%	49,1%	-19,1%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.



ZOOM DE GÉNERO

9

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre mayo-julio 2022

TABLA 14	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.471.790	2.358.070	4.113.720	835.460	962.488	1.522.609	3.151.232
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.470.865	63.652	1.407.213	21.098	228.983	42.555	1.178.230
%	22,7%	2,7%	34,2%	2,5%	23,8%	2,8%	37,4%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre mayo-julio 2022

TABLA 15	Total de Ocupados Informales	Tasa de ocupación informal
Hombres	1.302.591	25,6%
Mujeres	1.054.908	28,1%
Hombres Proveedores	717.433	22,2%
Mujeres Proveedoras	457.854	26,4%
Hombres NO Proveedores	585.158	31,3%
Mujeres NO Proveedoras	597.054	29,5%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre mayo-julio 2022 las mujeres representaron el 95,7% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 4,3%.

Mientras el 2,7% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 34,2% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 37,4% en las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 23,8% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

De las 8.849.831 personas con empleo, 2.357.499 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 26,6%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,1%, superior al 25,6% de los hombres. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

Variación del empleo respecto al trimestre móvil anterior según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre mayo-julio 2022 y abril-junio 2022

TABLA 16	Trimestre mayo-julio 2022						Trimestre abril-junio 2022					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	-14.347	-27.160	12.813	25.746	32.885	-7.139	-11.751	13.798	-25.548	-4.893	-2.995	-1.898
Formal	25.028	4.711	20.317	24.806	35.644	-10.839	7.077	23.148	-16.072	2.136	-2.161	4.298
Informal	-39.374	-31.871	-7.503	940	-2.760	3.700	-18.827	-9.350	-9.477	-7.029	-833	-6.196

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Variación del empleo respecto al trimestre móvil anterior según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre mayo-julio 2022 y abril-junio 2022

TABLA 17	Trimestre mayo-julio 2022						Trimestre abril-junio 2022					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	-14.347	-31.630	17.282	25.746	-5.345	31.092	-11.750	-8.813	-2.937	-4.893	-13.480	8.587
Formal	25.028	-20.236	45.265	24.806	6.106	18.700	7.077	-7.980	15.055	2.136	-6.174	8.310
Informal	-39.374	-11.393	-27.982	940	-11.451	12.391	-18.827	-834	-17.993	-7.029	-7.306	277

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

En el trimestre mayo-julio 2022 se crearon 11.399 empleos respecto al trimestre móvil inmediatamente anterior, lo que se descompone en una destrucción de 14.347 empleos de hombres y de una creación de 25.746 empleos de mujeres

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se crearon 24.806 empleos formales y 940 informales (lo que da una creación neta de 25.746 empleos de mujeres). En el caso de los hombres, se destruyeron 39.374 empleos informales y se crearon 25.028 empleos formales (lo que da una destrucción

netamente de 14.347 empleos de hombres). En consecuencia, en lo referente a la creación de empleo respecto al trimestre móvil anterior éste se encuentra liderado por empleo formal.

En el trimestre mayo-julio 2022 se destruyeron 5.345 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en un aumento de 6.106 formales y una destrucción de 11.451 informales (lo que da una destrucción neta de 5.345 empleos femeninos). Por su parte, se crearon 31.092 empleos de mujeres que viven en hogares sin

presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en un aumento de 18.700 empleos formales y 12.391 informales. En definitiva, respecto al reporte previo continúa la destrucción de empleo de mujeres precisamente en el segmento que exhibe mayor rezago en la recuperación del empleo respecto al periodo prepandemia, esto es, aquellas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que significa un retroceso en la meta de volver a los niveles de empleo prepandemia de este grupo de mujeres. Con todo, la destrucción proviene de empleos informales, por lo que pese a la destrucción neta de empleos hay un cambio de composición favorable.



GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar